



Socom
KAAKKOIS-SUOMEN
SOSIAALILAN OSAAMISKESKUS OY

TOIMINTAKERTOMUS
2015

SISÄLTÖ:

1. Alkusanat	2
2. Socom pähkinänkuoressa	3
3. Keskeistä vuonna 2015	5
- Kansa-koulu - sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano	5
- Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä - työtä ja osallisuutta nuorille	7
- Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista	10
- Henkilökohtaisen avun keskus Henkka	12
- Sosiaali- ja potilasasiamiestoiminta	14
- Lastensuojelun edunvalvonnan koordinaatio	16

1. ALKUSANAT

Vuosi 2015 oli Socomin 14. toimintavuosi. Valtakunnallisesti vuoden aikana puhuttivat keinot työllisyyden parantamiseksi, turvapaikanhakijoiden määrät ja soteuudistuksen eteneminen. Merkittäviä lainsäädännöllisiä uudistuksia astui voimaan, kuten sosiaalihuoltolaki ja sosiaalihuollon asiakasasiakirjalaki. Sipilän hallituksen strategiset tavoitteet konkretisoituivat kärkihankkeiksi, joita STM:n toimialalla ovat: Palvelut asiakaslähtöisiksi, Edistetään terveyttä ja hyvinvointia sekä vähennetään eriarvoisuutta, Toteutetaan lapsi- ja perhepalvelujen muutosohjelma, Kehitetään ikäihmisten kotihoitoa ja vahvistetaan kaiken ikäisten omaishoitoa sekä Osatyökykyisille tie työelämään. Nämä teemat ja toimintaympäristön muutokset heijastuvat myös Socomin toimintaan.

Sosiaalialan osaamiskeskukset ovat olleet vaikuttamassa kansallisella tasolla antamalla lausuntoja ja toimimalla erilaisissa työryhmissä. Kuluneena toimintavuonna käynnistyi myös koko maan kattava, osaamiskeskusverkoston välityksellä toteutuva, Kansa-koulu- sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano -hanke, jossa Socom on hallinnoijana.

Kulunut vuosi oli Socomille niin taloudellisesti kuin toiminnallisesti onnistunut. Tunnuslauseemme on ”yhdessä enemmän”. Tämän toteutumiseksi tarvitaan vuoropuhelua eri sektoreiden, toimialojen ja kansallisen sekä alueellisen tason toimijoiden kesken, jotta yhteiset tavoitteet selkiytyvät ja konkretisoituvat toiminnaksi. Meille kaakkoissuomalainen yhteistyö on ensisijalla. Lämmin kiitos kaikille yhteistyökumppaneille ja Socomin hallitukselle hyvästä, tuloksellisesta yhteistyöstä kuluneena vuonna!

2. SOCOM PÄHKINÄNKUORESSA

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Socomin toiminta v. 2015 pohjautui laissa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta (1230/2001) määriteltyihin tehtäviin, kansallisiin sosiaalipoliittisiin linjauksiin sekä Socomin strategiaan 2013 – 2015.

Lain mukaan osaamiskeskusten tehtävänä on turvata toimialueellaan:

- sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen
- peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
- sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys, sekä
- sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen
- muiden osaamiskeskustoiminnan tavoitteita palvelevien tehtävien toteutuminen.

Lisäksi osaamiskeskuksen tehtäviin on lisätty momentti (28.12.2012/915), jonka mukaan sosiaalialan osaamiskeskukset osallistuvat lasten päivähoidon ja varhaiskasvatuksen kehittämiseen, kun toiminnassa on kyse lasten, nuorten ja perheiden hyvinvoinnin edistämisestä tai palvelujen kehittämisestä.

TOIMINTA-AJATUS JA VISIO

Socom on sosiaalialan asiantuntijuuden keskittymä, joka muodostaa kehittämis- ja yhteistyöverkoston Kaakkois-Suomen kuntien, kuntayhtymien sekä alan koulutus- ja tutkimusyksiköiden, kolmannen sektorin ja alan yrittäjien kanssa. Tarkoituksena on kokonaisvaltaisen hyvinvoinnin, sosiaali- ja terveydenhuollon asiakaslähtöisen integraation sekä sosiaalialan asiantuntijuuden vahvistaminen. Socomin visiona on olla Kaakkois-Suomen sosiaalisen hyvinvoinnin, innovatiivisen osaamisen ja kumppanuuden keskeinen kehittäjä sekä vahva alueellinen hyvinvointipoliittinen asiantuntija ja toimija kestävän kehityksen periaattein.

TOIMINTAA OHJAAVAT ARVOT

INNOVATIIVISUUS

OSAAMINEN

YHTEISÖLLISYYS

VAIKUTTAVUUS


3. KESKEISTÄ VUONNA 2015

KANSA-KOULU - SOSIAALIHUOLLON ASIAKASASIAKIRJALAIN TOIMEENPANO:

Kansa-koulu-hanke käynnistyi 1.8.2015. Hanke toteutetaan valtakunnallisesti sosiaalialan osaamiskeskusverkostoa hyödyntäen. Hankkeen toteutusaika on 1.8.2015-30.6.2018 ja sitä hallinnoi Socom.

Hanke...

- ...tukee kansallisten luokitusten ja asiakirjarakenteiden toimeenpanoa asiakastietojärjestelmiin, niin että ne noudattavat sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain vaatimuksia,
- kehittää sosiaalialan henkilöstön osaamista ja valmiuksia tuottaa sosiaalihuollon asiakastietomallin mukaisia asiakastyön dokumentteja ja
- tukee sosiaalialan organisaatioiden valmiutta liittyä valtakunnalliseen sosiaalihuollon asiakastiedon arkistoon.



Hankkeen yhtenä toimenpiteenä on valmentaa kaikille alueille kirjaamisvalmentajia. Heillä tulee olemaan valmius valmentaa oman organisaationsa tai alueensa sosiaalihuollon ammattilaisia määrämutoiseen kirjaamiseen. Kirjaamisvalmentajista muodostuu koko maan kattava kirjaamisvalmentajaverkosto. Kirjaamisosaamisen kehittäminen käynnistyi sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpanon aluekierroksella, jonka ensimmäinen koulutustilaisuus pidettiin 19.11.2015 Porissa. Koulutuskiertä järjestetään yhteistyössä STM:n, THL:n ja sosiaali-alan osaamiskeskusten kanssa. Kirjaamisvalmentajien valmennuksen 1. vaiheen koulutussuunnitelma valmistui ja kirjaamisvalmennusmateriaalin tekeminen aloitettiin.

Toiminta- ja tietomääritysten toimeenpano käynnistyi pilottiorganisaatioiden ja –alueiden avoimella haulla 22.10. – 19.11.2015. Ohjausryhmä päätti 7.12.2015 kokouksessaan, että keskusteluja pilotoinnista jatketaan ja pilotin työsuunnitelmia työstetään 7 pilottiin hakeneen organisaation tai –alueen kanssa. Pilotteja aloitettiin valmistelemaan Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden (Eksote), Jyväskylän, Turun ja Vaasan kaupunkien, Päijät-Hämeen maakunnan sekä Oulunkaaren ja Ylä-Savon SOTE kuntayhtymän kanssa. Piloteissa käynnistetään valtakunnallisten sosiaalihuollon toiminta- ja tietomääritysten toimeenpano ja selvitetään käyttöönoton edellyttämiä toiminnallisia ja teknisiä muutoksia sekä luodaan tarkoituksenmukainen etenemismalli.

JÄRJESTÖJEN PALVELUT OSAKSI HYVINVOINNIN

EKOSYSTEEMIÄ - TYÖTÄ JA OSALLISUUTTA NUORILLE:

Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä - työtä ja osallisuutta nuorille -hanke (Jobi) käynnistyi 1.1.2015. Vastuullisena toteuttajana toimii Socom ja osatoteuttajana Saimaan ammattikorkeakoulu Oy (Saimia). Kumppanina hankkeen toteutuksessa ovat Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden Eksote ja Kouvolan kaupunki. Hankkeen kohderyhmään kuuluvat alle 30-vuotiaat ja heikossa työmarkkina-asemassa olevat nuoret sekä järjestöjen avainhenkilöt. Hankkeen tavoitteet ovat seuraavat:

1. Nuorten työllistymismahdollisuudet paranevat yhdistysten palvelutuotannon vahvistuessa
2. Nuorten osallisuus ja työllistymisvalmiudet lisääntyvät vapaaehtoistyön uudenlaisten toteuttamistapojen kautta
3. Nuorten valmiudet kansalaisyhteiskunnan toimijoina vahvistuvat

Vuoden 2015 aikana tavoitteiden saavuttamiseksi on tehty seuraavia toimenpiteitä: Keväällä Iso apu -palvelukeskus pilotissa käynnistyi kehitysvammaisten kaveritoiminnan kehittäminen yhteistyössä Kehitysvammaisten Tuki ry:n paikallisyhdistyksen kanssa. Kavereita etsittiin pääosin Arjen tukikeskus Artun asiakkaille ja Kotimäen asukkailla. Kehittämisen keskiössä on ollut kaverikoulutukseen liittyvät toimenpiteet (erityisesti kavereiden rekrytointi), toimijoiden välisen yhteistyön kehittäminen sekä toimivan toimintamallin luominen osapuolten välille kaveritoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi.

Rautjärven ja Savitaipaleen hyvinvointiasemille luodaan toisistaan poikkeavat vapaaehtoistoiminnan mallit, jossa toimijoina ovat nuoret ja järjestöt. Hyvinvointiasemien henkilökunta on vastannut sekä järjestöyhteistyötä että vapaaehtoistoiminnan sisältöä koskeviin kyselyihin. Nuorten näkökulmaa kartoitettiin mm. ”Nuorten osallisuuden lisääminen nuorten, järjestöjen ja hyvinvointiaseman yhteistyötä kehittämällä” -opinnäytetyön yhteydessä (YAMK, Saimia).

Järjestöille tarkoitettuja tuotteistustyöpajoja järjestettiin yhdessä Saimian henkilöstön kanssa Kouvolassa 18.11. ja 7.12. sekä Lappeenrannassa 25.11. ja 14.12. Työpajoissa käytiin läpi mahdollisuuksia ja työkaluja omien tuotteiden hahmottamiseen ja työstämiseen. Ensimmäisen työpajan teoriaosuuden päätteeksi kokeiltiin konkreettista ideointi ja ideoiden arvostus –työkalua (Idea Wall) , jota järjestöt hyödynsivät työpajojen välissä. Samalla he oppivat työkalun käytön ja voivat hyödyntää sitä jatkossa omassa toiminnassaan.



Kuvassa näkemys hankkeen, Iso apu- palvelukeskuksen ja kehitysvammaisten paikallisyhdistyksen tulevasta Kaveritoiminnasta.

Toisessa työpajassa käytiin läpi brändin merkitystä, kohderyhmiä ja tuotteiden markkinoille vientiä. Tämän jälkeen jatkojalostettiin konkreettisesti järjestöjen ideoimia omia tuoteideoita ja pyrittiin tuotteistamaan niitä yhdessä. Järjestöjä rohkaistiin jatkamaan tuotteistamisprosessia itsenäisesti. Kouvolan kaupungilta avustuksia saavien yhdistysten parissa toteutettiin kysely, jossa kartoitettiin yhdistysten järjestämää toimintaa, kuinka sitä järjestetään, mitä vapaaehtoiset yhdistyksessä tekevät ja onko yhdistyksissä palkattua työvoimaa tai kiinnostusta palkata työvoimaa. Yhdistykset ovat suhteellisen pieniä ja pelkästään oma toiminta ei ole niin laajaa, jotta heillä olisi mahdollisuuksia palkata työvoimaa. Yhdistykset näkevät kuitenkin mahdollisuuksia työvoiman palkkaukseen yhteistyössä muiden yhdistysten kanssa. Nuorten tavoittamiseksi järjestettiin yhteistoiminnassa Kouvolan Ohjaamon, kaupungin nuorisotoimen ja yhdistystoimijoiden kanssa Ohjaamo pop up kiertue Kouvolan alueen lukioihin. Pop up tapahtumissa esiteltiin nuorille yhdistystoimintaa ja toimintamahdollisuuksia yhdistyksissä. Lisäksi kartoitettiin nuorten ajatuksia heitä kiinnostavasta yhdistystoiminnasta.

Saimaan ammattikorkeakoulu toteutti 22.5.-31.7. välisenä aikana kyselyn, jossa kartoitettiin Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson yhdistysten aiempia kokemuksia oppilaitosyhteistyöstä. Tietoa saatiin yhdistysten kokemuksista oppilaitosyhteistyöstä ja toiveita kuinka tätä yhteistyötä voidaan parantaa. Hankkeessa viestintää on toteutettu somen avulla (Facebook ja blogi). Lisäksi tapahtumista on tiedotettu kuukausittain lähetettävän Kaakkois-Suomen järjestötiedotteen avulla. Yhdistysinfo.fi - versio2 uusien alustaratkaisuja on selvitetty ja alustaksi valittiin Toimeksi.fi, joka on aluelähtöinen järjestötoiminnan verkkopalvelu, joka koostuu Espoon, Pohjois-Pohjanmaan ja Lapin aluesivuista. Sivustolle liittyy Kaakkois-Suomen lisäksi Jyväskylä, Kajaanin ja Lohjan seutu. Yhteinen alusta mahdollistaa järjestöjen toiminnan laajan levityksen sekä yhteisen tietokannan kerryttämisen järjestöjen toimintaa tukevan materiaalin osalta.

TYÖTÄ NUORILLE JA HYVINVOINTIA IKÄÄNTYNEILLE KULTTUURISTA:

Hanke alkoi 2015 alussa, sitä hallinnoi Socom ja osatoteuttajina ovat Kymenlaakson ammattikorkeakoulu sekä Saimaan ammattikorkeakoulu. Hankesuunnitelmaan on kirjattu toteutettavaksi viisi pilottia erilaisista ikäihmisten palveluista. Pilotointikohteiksi valikoituvat Kouvolan kaupungin ikäihmisten varhaiset palvelut ja omaishoito, Eksoten Armilan kuntoutuskeskus ja kotihoito, Imatran omaishoito, Lappeenrannan palvelukeskussäätiö ja Koskenrinne ry Kotkassa. Pilottikohteiden ja niiden toimintaympäristöjen erilaisuus on tuottanut tarpeen yhdeksän ryhmän perustamiselle. Ryhmissä tehtiin syksyllä 2015 hyvinvointimittaukset jonka jälkeen aloitettiin kulttuurin, taiteen ja luovan toiminnan toteuttaminen. Osana luovan toiminnan toteuttamista Kyamkin palvelumuotoilun yksikkö järjesti työpajoja ikäihmisiä kiinnostavan kulttuuri-toiminnan kartoittamiseksi.

Hankkeessa on tavoitteena työllistää nuoria alle 30-vuotiaita, luovien alojen ammattilaisia. Hankkeen toimenpiteiden tarjoamiseksi nuorille, haettiin nuoria TE-toimiston sekä verkostojen, alan oppilaitokset alueella, sekä taitelijaseurojen kautta. Kymenlaakson ammattikorkeakoulun työpaketissa nuorille on tarjottu koulutusta soveltavan taiteen kentällä toimimisesta sekä yrittäjyydestä. Jatkossa koulutukset keskittyvät tuotteistamiseen, yrittäjyyteen sekä ikäihmisiin asiakkaana. Nuorten luovien alojen osaajien tarpeita on kuunneltu ja lähdetty rakentamaan yksilöllisiä työllistymispolkuja.

Soveltavan taiteen tekijöiden, luovien alojen ammattilaisten sekä ikäihmisten palvelujen kohtaamiseen hankkeessa ostetaan web-sovellus Amusa Suomi Oy:ltä. Sovelluksen on tarkoitus toimia taitelijoiden tuotteiden markkinointikanavana mm. Ikäihmisten palveluihin. Svelluksen ehittämiseksi järjestettiin työpajoja, jotta sovellus olisi käyttäjäystävällinen ja tarkoitustaan palveleva.

Hanketta tehdessä olemme oppineet soveltavan taiteen toiminnasta tai taiteen viemisestä ikäihmisten palveluihin monia asioita. Nuoret luovien alojen osaajat tarvitsevat tukea lähtiessään tekemään työtä ikäihmisten parissa. Heille ikäihmisten kanssa työskentely tuottaa ensiksi mielikuvan, että pitää olla hoitoalan osaaja, jotta uskaltaa mennä palvelutaloon tai kotiin. Sote-alan työparin mukaan ottamiseen tarvitaan työparityöskentelyn opetteluja, sitä että pystyy luottamaan toiseen ja että työnjako on selvä. Taide osana ikäihmisten palveluja mahdollistuu silloin, kun työntekijä itse oivaltaa taidetyöpajan ohjaamisen kuuluvan hänen toimenkuvaansa. Työntekijä tarvitsee luvan tehdä taidetta yhdessä asiakkaiden kanssa ja ymmärryksen siitä, että taide on oikeasti vaikuttavaa ja merkityksellistä. Taiteen avulla on syntynyt hienoja kohtaamisia. Muistisairaat, joille puheen tuottaminen on hankalaa, löytääkin laulun sanat ja tutun tarinan.

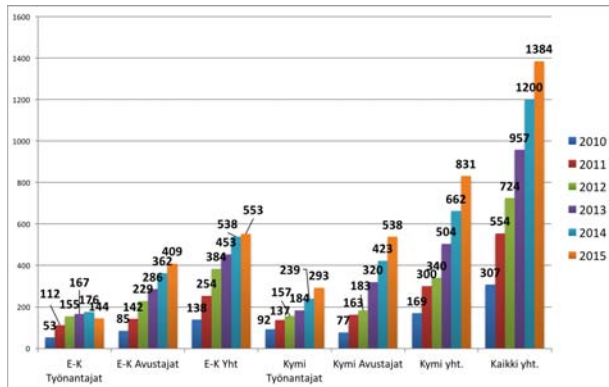


HENKILÖKOHTAISEN AVUN KESKUS HENKKA:

Henkilökohtaisen avun keskus Henkan toiminta jatkui vuoden 2015 aikana edelleen vilkkaana. Vuoden vaihteessa Henkan rekisterissä oli 1384 henkilöä. Lisäystä edellisen vuoden loppuun oli 184 henkilöä.
Henkan tilanne 31.12.2015

Keskuksessa työskentelee kaksi henkilökohtaisen avun koordinaattoria, toinen Etelä-Karjalassa ja toinen Kymenlaaksossa. Yhteistyössä ovat mukana kaikki Kaakkois-Suomen kunnat lukuun ottamatta Iittiä.

Henkan tuottamaan palveluun sisältyi:



- Vaikeavammaisten henkilöiden tukeminen avustajien rekrytoinnissa
- Avustajien sijaisvälityksen organisoiminen
- Alueellisen avustaja- ja työnantajarekisterin kokoaminen ja ylläpito
- Uusien työnantajina toimivien vaikeavammaisten henkilöiden neuvonta ja ohjaus työnantajana
- Työnantajien hallinnollisten tukipalveluiden koordinointi
- Henkilökohtaisten avustajien työsuhteeseen ja avustajien tehtäviin liittyvä neuvonta, ohjaus ja perehdytys
- Ajankohtaisen tiedon välittäminen avustajille ja työnantajille henkilökohtaisesta avusta
- Ajankohtaisen tiedotusmateriaalin lähettäminen vammaispalveluille.

Henkilökohtaisten avustajien palkkahallinnon kilpailutus toteutettiin vuoden 2015 aikana. Uudeksi tilitoimistoksi valittiin HR Hoiva Oy, joka hoitaa avustajien palkanlaskennan 1.1.2016 alkaen.

Henkilökohtaisen avun työnantajille ja avustajille lähetetään Henkan tiedote työsuhteeseen liittyvistä tärkeistä asioista ja muista ajankohtaisista asioista kahdesti vuodessa. Yhteistyötä kuntatoimijoiden kanssa on tiivistetty.

Työkokouksia järjestettiin kuluneena vuonna kahdesti ja näitä tapaamisia tullaan edelleen jatkamaan.

Molemmissa maakunnissa järjestettiin päivänmittaiset henkilökohtaisen avun tapahtumat. Kuusankoskella järjestelyissä olivat mukana myös Kouvolan kaupunki ja Valkealan opisto (noin 100 osallistujaa), Lappeenrannassa Eksote ja Imatran kaupunki (noin 130 osallistujaa). Lisäksi Kouvolaassa pidettiin työterveyshuoltoon, työsuojeluun ja työergonomiaan painottuva iltapäivätilaisuus yhteistyössä Etelä-Suomen aluehallintoviraston ja Kymijoen työterveyden kanssa. Tilaisuuksien materiaali löytyy Henkan tietopankista sivulta <http://www.socom.fi/tietopankki/>

Avustajien vertaistukitapaamiset jatkuivat Kymenlaaksossa toukokuun 2015 loppuun, ja niiden vetäjänä toimi ratkaisukeskeisen lyhytterapian opiskelija, henkilökohtainen avustaja Outi Strömberg. Yhteistyötä Julkisten ja hyvinvointialojen liiton JHL:n sekä Valkealan ja Jaakkiman kristillisten kansanopistojen kanssa jatkettiin. Henkka osallistui edelleen assistentti.infon henkilökohtaisen avun keskusten ja koulutusjaoston valtakunnalliseen yhteistyöhön.

Asiakaspalautekysely henkilökohtaisille avustajille toteutettiin syys-lokakuussa 2015. Tulokset löytyvät niin ikään Henkan tietopankista sivulta <http://www.socom.fi/tietopankki/>

Uuden verkkosovelluksen kehittäminen aloitettiin vuoden 2015 aikana. Uusi sovellus avustajainfo.fi otetaan käyttöön 1.4.2016 alkaen.

SOSIAALI- JA POTILASASIAMIESTOIMINTA:

Socom tuotti sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista annetun lain (812/2000) mukaisia sosiaaliasiamiespalveluja Kymenlaakson kunnille sekä Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimintayksiköille. Lisäksi Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystoimintayksiköille sekä Kaakon kaksikon kunnille, Virolahdelle ja Miehikkälälle, tuotettiin potilaan asemasta ja oikeuksista annetun lain (785/1992) mukaisia potilasasiamiespalveluja. Socom tuotti potilasasiamiespalveluja myös yksityisille, terveydenhuollon palveluja tuottaville yrityksille Etelä-Karjalan alueella.

Kymenlaakson sosiaaliasiamiehellä oli vuoden 2015 aikana yhteensä 372 asiatapahtumaa jakautuen kunnittain alla olevan taulukon mukaisesti. Etelä-Karjalassa sosiaali- ja potilasasiamiehellä puolestaan asiatapahtumien kokonaismäärä oli 550. Näistä terveyspalveluja koskevia asiatapahtumia oli 459 ja perhe- ja sosiaalipalveluita koskevia 91 kappaletta (Taulukko 1.).

Taulukko 1 Asiatapahtumien määrä v. 2015

Kunta/Alue	Sosiaalipalvelut	Terveyspalvelut
Eksote	85	443
Hamina	43	
Kotka	85	
Kouvola	205	
Pyhtää	24	
Miehikkälä	5	2
Vironlahti	7	1
Muu	3	
Yhteensä	457	446

Kymenlaakson sekä Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden asiamiehet antavat vuosittain maaliskuun loppuun mennessä selvityksensä kunnanhallituksille ja lautakunnille. Selvityksissä kuvataan toimintavuoden aikana asiakkaiden yhteydenotoissa esiin tuomia ongelmia sekä sosiaalihuollon asiakkaiden oikeuksien kehitystä kunnassa. Selvitykset ovat luettavissa Socomin internetsivuilla osoitteessa www.socom.fi/sosiaaliapotilasasmies.



LASTENSUOJELUN EDUNVALVONNAN KOORDINAATIO

Socom koordinoi lastensuojelun edunvalvojatoimintaa Kymenlaakson ja Etelä-Karjalan alueella. Koordinaatio palvelua tarjottiin eri tahoille:

- kunnille: edunvalvojarpeen arviointi, konsultaatio, sosiaalityöntekijän avustus edunvalvojan hakemisessa, edunvalvojurekisterin ylläpitäminen, yhteyslinkki muihin edunvalvonnan prosessin toimijoihin, edunvalvojen välittäminen lastensuojeluprosesseihin
- poliisille: lastensuojelun edunvalvonnan tarpeen arviointi, konsultointi, edunvalvojen välittäminen rikosprosesseihin, yhteyslinkki muihin edunvalvonnan prosessin toimijoihin
- käräjäoikeudelle ja maistraatille: yhteyslinkki muihin edunvalvonnan prosessin toimijoihin, lastensuojelun edunvalvonnan toimintatapojen tunnetuksi tekeminen ja kehittäminen
- Kaakkois-Suomen lastensuojelun edunvalvojille: konsultaatio, työnohjauksen ja vertaistapaamisten järjestäminen, yhteyslinkki muihin edunvalvonnan prosessin toimijoihin, toimeksiantojen välittäminen

Syksyllä järjestettiin lastensuojelun edunvalvonnan prosessin toimijoille yhteinen seudullinen koulutuspäivä, teemalla lastensuojeluprosessien edunvalvonta. Rikosprosessien toimintakäytäntöjä kehitettiin yhdessä poliisin ja käräjäoikeuden kanssa.

Kymenlaakson ammattikorkeakoulun ja Poliisiammattikorkeakoulun kanssa yhteistyössä lähdettiin kehittämään uudenlaista edunvalvojakoulutusta, joka toteutetaan vuonna 2016.

Lastensuojelun edunvalvonnan käytäntöjen kehittämiseen osallistuttiin kansallisella tasolla: THL:n asettama Lastensuojelun edunvalvonnan koordinaatio työryhmä, seudullisten aluekoordinaattorin kokoukset.

Vuonna 2015 koordinaation kautta haettiin Kaakkois-Suomessa edunvalvoja 80:lle lapselle.







SOCOM

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy
socom.fi

Laserkatu 6
53850 LAPPEENRANTA
puh. 044 7485307

Salpausselänkatu 40 A
45100 KOUVOLA
puh. 044 7485307