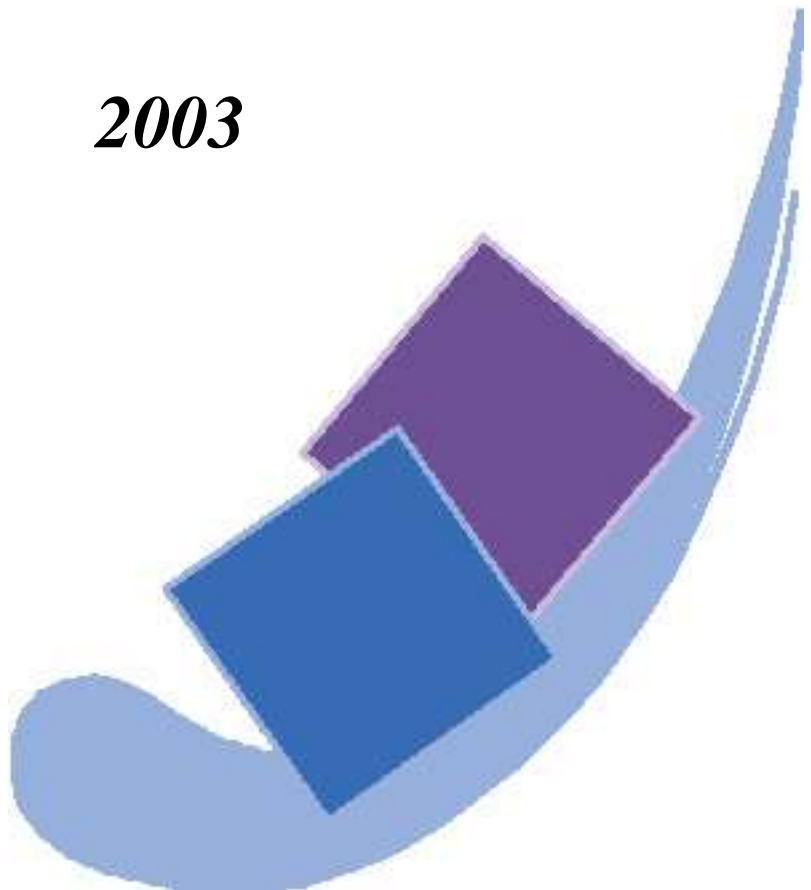


***Kaakkois-Suomen sosiaalialan
osaamiskeskus Oy Socom***

Toimintakertomus

2003



SISÄLTÖ

1. YLEISTÄ	3
2. TEHTÄVÄT JA TOIMINNAN TAVOITTEET	3
3. HANKKEET, MUU KEHITTÄMISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN	4
Varhaiskasvatus	
Lastensuojelu ja perhetyö	
Aikuissosiaalityö	
Mielenterveys- ja päihdetyö	
Vammaistyö	
Vanhustyö	
Sosiaalityö	
Hyvinvointiteknologia	
Hyvinvointiyrittäjyys	
Hyvinvointipoliittinen vaikuttaminen	
Muu kehittämistyö	
Verkostoituminen	
4. KOULUTUS	10
5. TIEDOTUS	10
6. HALLINTO	10
7. TALOUS	11
8. HENKILÖSTÖ	12

1. YLEISTÄ

Vuosi 2003 oli Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy Socomin toinen täysimittainen toimintavuosi. Alkuvuodesta 2003 Socomin henkilöstötilanne vakiintui pitkän kriisivaiheen jälkeen. Vuoden 2002 lopussa edesmenneen toimitusjohtaja Velipekka Ryttyläisen jälkeen toimitusjohtajaksi valittiin Tarja Myllärinen. Samalla Velipekka Ryttyläisen sairausloman aikana ma. toimitusjohtajana toiminut koulutuspäällikkö Anita Sipilä siirtyi kehitysjohtajan tehtäviin Kouvolaan päävastuualueenaan Kymenlaakso. Heinäkuussa aloitti työnsä toimistosihtööri Tuija Kiljunen Lappeenrannan toimipisteessä.

Socomin toiminta vahvistui merkittävästi ja sai uusia kehittymismahdollisuuksia sosiaalityön professori Raija Väisäsen aloitettua työnsä Kuopion yliopiston Kaakkois-Suomen sosiaalityön maisterikoulutusohjelmassa.

Loppuvuoteen löi leimansa laaja-alaisen, vuosille 2003 – 2007 ulottuvan sosiaalialan kehittämishankkeen käynnistyminen. Kehittämishankkeen toimeenpanosuunnitelmaa edelsi valtioneuvoston periaatepäätös sosiaalialan tulevaisuuden turvaamiseksi. Siinä sosiaalialan osaamiskeskuksien tehtäväksi määritellään neuvotella alueen kuntien kanssa palvelurakenteen ja toimintojen kehittämistä sekä laatia vuosittain seuraavalle vuodelle kattava toimintaohjelma tarvittavista hankkeista ja rahoituksesta. Erityispalvelujen kehittämisen pohjana toimivat seudulliset suunnitelmat, joita valmisteltiin keväällä ja kesällä 2003 seutuneuvottelukierroksen avulla. Sosiaalijohtaja Niina Korpelainen kirjoitti arvioivan raportin seutukuntakohtaisten sosiaalipalvelujen järjestämisen nykytilasta ja kehittämissuunnitelmista Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson maakuntien alueella. Se julkaistiin Etelä-Suomen lääninhallituksen raporttisarjassa nimellä Yhdessä olemme enemmän – seudullisuus voimavaraksi.

Loppuvuodesta 2003 osallistuttiin useiden seudullisten ja ylikunnallisten kehittämishankkeiden valmisteluun. Osa yhteistyössä kuntien kanssa tehdyistä hankkeista oli ylikunnallisia työn kehittämishankkeita, osa uusimuotoisia seutukehittäjähankkeita, joiden avulla on tarkoitus turvata palvelut seudullista yhteistyötä lisäämällä.

2. TEHTÄVÄT JA TOIMINNAN TAVOITEET

Sosiaalialan osaamiskeskusten tehtävät määritellään laissa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta (1230/2001). Sen mukaan osaamiskeskuksen tehtävänä mm. on turvata toimialueellaan

1. sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen
2. peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
3. sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys sekä

4. sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen

Socomin arvot, toiminta-ajatus, visio ja strategiat vahvistettiin elokuussa 2003. Neuvottelukunta antoi strategiatyöhön tukea kahdessa kokouksessaan.

Socom on toiminta-ajatuksensa mukaan sosiaalialan asiantuntijuuden keskittymä, joka muodostaa yhteistyö- ja asiantuntijaverkoston Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson kuntien, alan koulutus- ja tutkimusyksiköiden, kolmannen sektorin sekä alan yrittäjien kanssa.

Socomin visiona on kehittyä Kaakkois-Suomen sosiaalisen hyvinvoinnin, innovatiivisen osaamisen, asiantuntijuuden ja kumppanuuden keskeiseksi kehittäjäksi sekä vahvaksi alueelliseksi sosiaalipoliittiseksi vaikuttajaksi.

Tärkeimmät Socomin arvot ovat innovatiivisuus, osaaminen, vuorovaikutteisuus ja luottamuksellisuus.

Strategiatyön yhteydessä määriteltiin erikseen tutkimus- ja kehitys-, koulutus- sekä tiedotusstrategia sekä lastensuojelun ja perhetyön, aikuissosiaalityön ja vanhustyön osaamisklinikoiden toiminta-ajatukset ja visiot (liite 1).

3. HANKKEET, MUU KEHITTÄMISTYÖ JA VERKOSTOITUMINEN

Socom osallistuu tutkimus- ja kehittämistyöhön koordinoimalla hankkeita, osallistumalla niihin ja toteuttamalla niitä itse. Seuraavassa on esitelty Socomin hallinnoimat kehittämishankkeet sekä sellainen hanketyö tai –valmistelu, jossa Socomin asiantuntijat ovat olleet mukana vuonna 2003. Hankkeet ja muu kehittämistyö on esitetty jaoteltuna eri aihealueisiin Socomin vision ja osaamisklinikkarakenteen suuntaisesti.

3.1. Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen kehittämistyö kuuluu sosiaalialan osaamiskeskusten tehtäviin. Socomin toimialueella varhaiskasvatuksen kehittäminen on suunniteltu aloitettavaksi Imatralla ja sen lähikunnissa. Imatran hakema varhaiskasvatuksen osaamisklinikka –hanke sai ehdollisen rahoituspäätöksen talvella 2003. Loppuvuoden aikana hanketta työstettiin edelleen yhdessä Joutsenon ja Ruokolahden kuntien edustajien sekä Joensuun yliopiston Savonlinnan yksikön kanssa. Hankkeen käynnistymistä odoteltaessa verkostoiduttiin myös Stakesin varhaiskasvatuksen kehittämishankkeisiin sekä muiden osaamiskeskusten varhaiskasvatuksen verkostoon.

3.2. Lastensuojelu ja perhetyö

Lastensuojelun ja perhetyön osaamisklinikka –hanke käynnistyi Etelä-Suomen lääninhallituksen rahoittamana kehittämishankkeena. Hanketta hallinnoi Kotkan kaupunki ja siinä ovat mukana kaikki muutkin Etelä-Kymenlaakson kunnat, Hamina, Pyhtää, Miehikkälä ja Virolahti.

Hankkeen päätavoitteena on luoda Kaakkois-Suomeen lastensuojelun laaja-alainen osaamiskeskittymän toimintamalli, lastensuojelun osaamisklinikka. Tavoitteena on

saada aikaan verkosto, joka tukee kuntien ja järjestöjen lastensuojeluun liittyviä kehittämishankkeita. Lastensuojelun ja perhetyön osaamisklinikan innovatiivisessa ylikunnallisessa ja sektorirajat ylittävässä oppimis- ja työympäristössä kuntien ja järjestöjen työntekijöillä ja opiskelijoilla on mahdollisuus hankkia täydennyskoulutusta, tehdä tutkimusta, suorittaa erikoistumisopintoja ja saada asiantuntija-apua.

Hankkeen tuloksena syntyy seudullinen työelämän, tutkimuksen ja koulutuksen verkostoitunut toimintamalli lastensuojelutyössä. Tulevina vuosina malli levitetään koko Kaakkois-Suomen alueelle.

Lastensuojelun ja perhetyön osaamisklinikka –hankkeen työryhmä- ja teematyöskentelyssä pantiin vireille monimuotoista kehittämistyötä, josta osa hankkeistettiin. Lisäksi hankkeessa järjestettiin useita koulutus- ja kehittämispäiviä mm. lastensuojeluprosessin avaamisesta, lastensuojelun laadun kehittämisestä ja verkostokonsulttitoiminnasta

Osana lastensuojelun ja perhetyön osaamisklinikka –hanketta kehittämissuunnittelija Päivi Kaski aloitti tutkimus- ja selvitystyön lastensuojelun toimintamuodoista, kustannuksista ja kehittämistarpeista Kotkassa, Haminassa, Miehikkälässä, Virolahdella, Pyhtäällä sekä Lappeenrannassa. Sen tuloksena valmistui vuoden 2004 alussa julkaisu Lastensuojelun piirteitä Lappeenrannassa ja viidessä Kymenlaakson kunnassa.

Lastensuojelun kehittäminen jatkui syyskaudella 2003 lastensuojelun ja perhetyön osaamisklinikan pilottialueen lisäksi myös muualla Kaakkois-Suomessa hankehakemustyöskentelynä. Ns. lastensuojelun seutukehittäjähankkeita valmisteltiin Etelä-Kymenlaakson kunnissa Kotkan hakemana sekä Etelä-Karjalassa Lappeenrannan, Imatran ja Joutsenon yhteistyönä. Länsi-Saimaan seutukunnan kunnat Luumäki, Ylämaa, Lemi, Savitaipale ja Suomenniemi valmistelivat yhteisen lastensuojelun kehittämishankkeen. Molemmat seutukehittäjähankkeet saivat rahoituksen ja Länsi-Saimaan hanke ehdollisen rahoituksen vuodelle 2005.

3.3. Aikuissosiaalityö

Aikuissosiaalityön kehittäminen tapahtui työllistämis-, kuntoutus-, asuinalue- ja osallisuushankkeiden arviointitutkimuksina sekä aikuissosiaalityön kehittämis- ja verkostoitumistarpeiden jäsentämisenä työkokouksissa.

Kymenlaaksossa osallistuttiin kuntouttavan työn yhteistyöryhmän Femman työskentelyyn sekä Kouvolan seudun maahanmuuttajaneuvonta Opastimen toimintaan.

Aikuissosiaalityön kehittämistä tukevat alueella tukevat myös aihealueelta valmisteilla oleva lisensoitutyö sekä ammattikorkeakouluopiskelijoiden oppinäytetyöt, joita Socomin henkilökunta on ohjannut.

Aikuissosiaalityön kehittämisen tarve on mitä ilmeisin. Vuoden 2003 aikana ei kuitenkaan pystytty turvaamaan pitkäkestoista rahoitusta kehittämistyölle. Osallistuminen yhteispalvelukokeilun toimintamallin kehittämiseen Lappeenrannassa

sekä tulevien työvoiman palvelukeskusten suunnitteluun suuntaavat aikuissosiaalityön kehittämistä jatkossa.

3.4. Mielensterveys- ja päihdetyö

Mielensterveystyön kehittäminen on tapahtunut kolmannen sektorin toimijoiden voimaannuttamisena. Socomin myötävaikutuksella perustettu Kaakkois-Suomen Voimarinki –toiminta käynnistettiin ja kummassakin maakunnassa järjestettiin mielensterveysfoorumit: Kymenlaakson mielensterveysfoorumi maaliskuussa Kotkassa ja Etelä-Karjalan mielensterveysfoorumi lokakuussa Lappeenrannassa. Samassa tilaisuudessa perustettiin myös Etelä-Karjalan Voimarinki kolmannen sektorin mielensterveystyön toimijoiden yhteistyön voimistajaksi.

Päihdetyön kehittämisessä Socom on mukana Etelä-Karjalan ammattikorkeakoulun Huumereitiltä Hoitoketjuun –hankkeessa tehden hankkeen arviointitutkimusta ja toimimalla päihdetyöntekijöiden verkostossa.

Lisäksi vuoden 2003 lopussa käynnistyi päihdestrategiatyö Kärkikunnissa, Parikkalassa, Saarella ja Uukuniemellä. Strategiaprosessin työryhmätyöskentelyä ohjaa terveydenhuollon maisteriopiskelija Minna-Maria Behm.

3.5. Vammaistyö

Vammaistyön kehittämisen kärkihanke Socomin toimialueella on vammaistyön osaamisklinikka-hanke, jota on pitkään valmisteltu Kuntaseiskan kunnissa Kouvolassa, Kuusankoskella, Valkealassa, Jaalassa, Iitissä, Anjalankoskella ja Elimäellä. Valmistelutyössä on koko ajan ollut mukana myös lukuisia Kaakkois-Suomen alueella toimivia vammaisjärjestöjä, Parik-säätiö, Kuusankosken ja Kouvolan vammaisneuvostot sekä Kymenlaakson erityishuollon kuntayhtymä. Hankehakemus jätettiin vuoden 2003 lopussa. Se sai ehdollisen rahoituspäätöksen vuodelle 2005.

Socom tarjosi Lappeenrannan vammaispoliittisen ohjelman loppuun saattamiseen teknistä apua. Vuoden lopussa valmisteltiin seudullista STAR -hanketta, jonka avulla pyritään parantamaan autistien ja autistisia piirteitä omaavien nuorten ja aikuisten asumis-, työ- ja päivätoimintamahdollisuuksia Etelä-Karjalassa. Hankehakemuksen jättäjänä toimi Lappeenranta. Muut mukana olevat kunnat ovat Imatra ja Joutseno. Hanke sai ehdollisen rahoituspäätöksen vuodelle 2005.

Yhteistyömahdollisuuksia selvitettiin Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson sairaanhoitopiirien apuvälinehankkeen valmistelussa. Hanke sai rahoituksen vuodelle 2004.

3.6. Vanhustyö

Vanhin Socomin osaamisklinikoista on vuonna 2002 perustettu vanhustyön osaamisklinikka, joka toimii Kuusankoskella. Sen toiminnan tarkoituksena on mm. edistää ikääntyvän väestön palvelujärjestelmien kehittämistä kunnissa sekä olla voimistava rakenne maakuntien ja seutukuntien vanhustyön kehittämiselle.

Vuoden 2003 aikana vanhustyön osaamisklinikan merkittävin työpanos tehtiin Kuusankosken kotihoidon kehittämissuunnitelmassa, jossa mallinnettiin kotihoidon työskentelytapaa kotipalvelun ja kotisairaanhoidon yhteistyönä sekä kehitettiin palveluohjausta ja avohuollon tukipalveluja.

Vanhustyön kehittämisen tarve tuli esille vuoden lopussa, kun molemmissa maakunnissa alettiin valmistella laajoja seudullisia vanhustyön kehittämishankkeita. Socomin toimialueella valmistui kaksi ns. seutukehittäjähakemusta, toinen Pohjois-Kymenlaaksoon ja toinen Etelä-Karjalaan. Ikäihmisten seudullisen palvelurakenteen ja toimintojen kehittäminen Pohjois-Kymenlaaksossa – hankkeessa ovat mukana Kuusankoski (hakijakunta), Jaala, Kouvola, Valkeala sekä Kouvola – Valkealan kansanterveystyön kuntayhtymä ja Palvelutori kotona asumisen mahdollistajana – hankkeessa Ruokolahti, Imatra, Joutseno, Lappeenranta ja Rautjärvi. Rahoituksen sai Pohjois-Kymenlaakson hanke vuodesta 2004 alkaen, Etelä-Karjalan hanke taas ehdollisena vuodesta 2005. Lisäksi vanhustyön osaamisklinikka oli mukana ikäihmisten liikunta- ja kulttuurihankkeissa ja niiden hankkeistamisessa seutukunnallisiksi. Hyvinvointia kulttuurista senioreille –hankkeessa ovat mukana Humanistisen ammattikorkeakoulun Joutsenon yksikkö, Hamina, Kotka, Kuusankoski ja Lappeenranta sekä Terveystta edistävän senioriliikunnan hankkeessa Jaalan, Kouvola, Kuusankosken ja Valkealan sosiaali- ja terveystoimet, liikuntatoimet ja alan järjestöt.

3.7. Sosiaalityö

Elokuussa 2003 käynnistyi Kuopion yliopiston sosiaalityön ja sosiaalipedagogiikan laitoksen toteuttama Kaakkois-Suomen sosiaalityön maisterikoulutusohjelma. Koulutusohjelmassa aloitti opintonsa 32 opiskelijaa pääosin eri puolilta Kaakkois-Suomena. Lisäksi koulutusohjelman tarjontaa pääsi hyödyntämään viisi alueella asuvaa Kuopion yliopiston opiskelijaa, joiden valmistumista hanke myös turvaa.

Maisterikoulutusohjelman toteuttamisesta on tehty yhteistyösopimus Kuopion yliopiston Minna Canth –instituutin ja Socomin välille. Sopimuksen mukaan Socom vastaa mm. hankkeen kuntarahoituksesta sekä 50 %:sta professuurin palkkauskustannuksista. Lisäksi Socom huolehtii opiskelun käytännön järjestelyistä kuten tilavarauksista, tenttijärjestelyistä, kurssikirjaston ylläpidosta ym. Socom tarjoaa omaa asiantuntemusta ja verkostojaan opetukseen, harjoittelun järjestämiseen ja opinnäytetöiden aiheisiin.

Socom on järjestänyt alueen sosiaalijohdon yhteisiä kokouksia sekä maakunnittain että koko Kaakkois-Suomen sosiaalijohdon yhteisinä kokouksina.

Pienten kuntien yhteistä sosiaalityön kehittämishanketta Pienet piirissä valmisteltiin yhteistyössä Rautjärven, Parikkalan, Saaren ja Uukuniemen sosiaalitoimen kanssa. Rahoitus saatiin vuodeksi 2004.

3.8. Hyvinvointiteknologia

Hyvinvointiteknologian kehittämistyö on tapahtunut TARTU –projektissa, joka on samalla Etelä-Karjalan ITSE –hanke osana Stakesin Itsenäisen suoriutumisen

hanketta. Hankkeeseen osallistuivat Lappeenranta, Joutseno, Imatra, Taipalsaari, Ruokolahti ja Rautjärvi

TARTU:ssa kehitettiin hyvinvointiteknologiaosaamista osallistujakuntien omissa osaprojekteissa, kuntatyöpajoissa. Vuoden aikana järjestettiin lisäksi seuraavat koulutukset, näyttelyt ja seminaarit: Apuvälinenäyttely ja –seminaari, Toimintakyky ja rakentaminen –seminaari, Turvatekniikan koulutuspäivä, tutustuminen Toimiva koti – näyttelyyn sekä hankkeen loppuseminaari Oikeus hyvään elämään alkaa asumisesta.

Loppuvuodesta käynnistettiin Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson kuntien yhteisen sosiaalialan tietoteknologiahankkeen, KAASO:n, ja sen esiselvityksen valmistelu. Hakemus osoitettiin Sosiaali- ja terveysministeriölle valtakunnallisesti merkittävänä hankkeena. Hakijana oli Kotka. Muut mukana olevat kunnat olivat Imatra, Joutseno, Kuusankoski, Lappeenranta, Parikkala, Pyhtää, Ruokolahti ja Ylämaa. Hanke ei saanut rahoitusta, mutta tietoteknologiayhteistyötä jatkettiin suunnittelemalla alkuvuodesta 2004 käynnistynyttä esiselvitystä, johon osallistuu yhteensä 14 kuntaa Etelä-Karjalasta ja Kymenlaaksosta. Vuoden 2004 aikana hankesuunnitelmaa täsmennetään ja se jätetään uudelleen vuonna 2005, jolloin tietoteknologiahankkeet tulevat rahoituksen yhdeksi painopisteeksi.

3.9. Hyvinvointiyrittäjyys

Socomin toiminta sosiaalialan yrittäjyyden edistäjänä keskittyi Etelä-Karjalassa Socomin työnä käynnistyneen hyvinvointiyrittäjäverkoston ohjausryhmätyöskentelyyn Lappeenrannan seudun elinkeino- ja matkailuyhtiössä. Kymenlaaksossa Socom osallistui Kymenlaakson ammattikorkeakoulun Innovatiiviset yritysverkostot – hankkeeseen.

Kehittämishankkeiden valmistelun yhteydessä alan yritystoiminnan kehittämistarpeet hahmottuivat usealla alalla. Socomin rooli sosiaalialan yrittäjyyden edistäjänä ja kehittäjänä eri toimijoiden välisessä verkostoituneessa yhteistyössä alkoi hahmottua.

3.10. Hyvinvointipoliittinen vaikuttaminen

Socom asiantuntijat osallistuivat Kymenlaakson hyvinvointistrategiatyöskentelyyn seuraavissa työryhmissä: Sosiaali- ja terveydenhuolto hyvinvoinnin edistäjänä, lapsiperheiden hyvinvointi, ikääntyvien (65+) hyvinvointi ja koulutustyöryhmä.

Etelä-Karjalassa valmisteltiin hyvinvointistrategian työohjelmaa Etelä-Karjalan Kasvukeskusohjelman Hyvinvointipalvelut ja –teknologia –työryhmässä. Hankkeen toteutus käynnistyy syksyllä 2004.

Socom toteutti myös Kouvolan hyvinvointipoliittisen ohjelmatyön, jossa oli lapsi- ja perhepoliittinen, terveystieteellinen ja vanhuspoliittinen sisältöalue.

Hyvinvointipoliittista vaikuttamistyötä tehtiin maakuntien liittojen, aluekeskusohjelmien ja elinkeinoyhtiöiden kanssa. Sekä Etelä-Karjalan että Kymenlaakson liitoille luovutettiin Socomin hallituksen esitys sosiaalialan osaamiskeskuksen roolista aluekehittämisessä. Siinä esitetään, että Socom

huomioidaan jatkossa alueiden kehittämislain hengen mukaisesti yhtenä osapuolena maakuntasuunnitelma- ja -ohjelmaprosesseissa.

3.11. Muu kehittämistyö

Savitaipaleen, Suomenniemen ja Taipalsaaren sosiaali- ja terveystalvelujen kehittämishanke KOLMET jatkuu. Sen tavoitteena on kuntien sosiaali-, terveys- ja koulutoimen sekä kuntien alueella toimivien yksityisten palveluntuottajien ja kolmannen sektorin yhteistyön kehittäminen. Projektissa on mm. kehitetty laatujärjestelmiä, organisoitu ohjattu työkierto sekä laadittu vanhuspoliittisia ohjelmia. Kehittämistyötä tuettiin runsaalla koulutustarjonnalla. Syksyllä 2003 avattiin yhteistyössä Tietomaakuntahankkeen kanssa koko Etelä-Karjalaa palveleva internetissä toimiva sosiaali- ja terveystalvan sijaispalvelu osoitteeseen www.sijaisapu.net.

Miehikkälän kunnan sosiaali- ja terveystoimen laatuöprojekti päättyi lokakuussa 2003. Sen tuloksena syntyivät yksikkökohtaiset laatuökirjat.

Kouvolan Kasarminmäen toimijoiden ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulun sosiaalialan ja viestinnän kanssa yhteistyönä on suunniteltu nuorille tarkoitettu uudenlainen valistuskirjasarja, jonka ensimmäinen tuote on valmiina painoon.

3.12. Verkostoituminen

Valtakunnan tasolla sosiaalialan osaamiskeskukset toimivat säännöllisessä yhteistyössä sosiaali- ja terveystministeriön, Suomen Kuntaliiton, Stakesin kanssa sekä muiden sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa.. Socom osallistui myös valtakunnallisen osaamiskeskusneuvottelukunnan työskentelyyn. Neuvottelukunnan tehtävänä on mm. muodostaa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnan valtakunnalliset linjaukset.

Maakunnallisella tasolla toimittiin tiiviissä yhteistyössä alueen ammattikorkeakoulujen, kuntien, maakuntaliittojen ja aluekeskusohjelmien sekä joidenkin alan järjestöjen kanssa.

Yhteistyö Kuopion yliopiston kanssa tiivistyi ja sai uusia muotoja sosiaalitoiminnan maisterikoulutuksen alettua. Hankkeeseen palkattiin sosiaalitoiminnan professori, joka organisoii alueella tutkijayhteistyötä ja tutkimushankkeiden suunnittelua sekä ohjasi Socomin piirissä tehtävää tutkimus- ja selvitystyötä. Kuopion yliopiston kanssa alettiin suunnitella myös yliopistollisen täydennyskoulutuksen mahdollisuuksia.

Osaamisklinikat loivat lukuisia yhteyksiä kansallisiin sekä kansainvälisiin tutkimus- ja kehittämisyksiköihin sekä verkostoihin.

Tasavertaiseen kehittämiskumppanuuteen perustuva verkostoyhteistyön tiivistäminen erityisesti maakunnallisten toimijoiden ja toisaalta kolmannen sektorin sekä alan yritysten kanssa jatkuu.

4. KOULUTUKSET

Socom toteutti osaamisklinikka- ja projektitoimintojen yhteydessä edellä esiteltyjen koulutusten lisäksi Kymenlaakson ammattikorkeakoulun hallinnoiman Kaakkois-Suomen sosiaalipäivystys-hankkeen koulutuskokonaisuuden ja muun kehittämistyön sekä Haminan hallinnoiman Verkostoituminen voimavarana vanhustyössä –Interreg -hankkeen koulutukset.

Sosiaalipäivystyshankkeen koulutuskokonaisuudesta toteutettiin vuonna 2003 aloitusseminaari sekä Sosiaalisen hätätilanteen tunnistaminen –seminaari, Myös hankkeeseen kuuluvat seutukuntakohtaiset koulutukset käynnistyivät syksyllä 2003. Koulutus jatkuu vuosina 2004 ja 2005.

Verkostoituminen voimavarana vanhustenhuollossa – hankkeessa järjestettiin kaksipäiväiset seminaarit Viron Viljandissa ja Paidessa sekä kolme kaksipäiväistä seminaaria Haminassa. Seminaarien välillä kehittämisprosessia jatkettiin välitehtävillä. Seminaareista ja välitehtävistä valmistui joulukuussa 2003 Socomin raportti ja prosessin arviointitutkimuksen väliraportti.

5. TIEDOTUS

Tiedottamista tehostettiin uudistamalla Socomin yleisesite ja nettisivut www.socom.fi. Lisäksi julkaistiin ensimmäinen Socom tiedottaa –julkaisu, joka lähetettiin alueen kunnille ja muille yhteistyökumppaneille. Osaamisklinikat ovat tiedottaneet toiminnastaan omille verkostoilleen.

Osaamiskeskustoiminnan tunnetuksi tekemiseksi osallistuttiin useisiin tilaisuuksiin, joissa esiteltiin sosiaalialan osaamiskeskusten työtä ja Socomia. Socomista ja sen hankkeista on uutisoitu sekä alueen että valtakunnallisissa päivälehdissä ja alan ammattilehdissä.

6. HALLINTO

Socomin hallitus koostuu yhtiöjärjestyksen mukaisesti 9 jäsenestä joilla kaikilla on henkilökohtainen varajäsen. Jäsenistä vähintään neljä on Etelä-Karjalan maakunnasta ja neljä Kymenlaakson maakunnasta. Yhtiön hallituksen jäseninä (suluissa henkilökohtainen varajäsen) toimivat vuonna 2003:

Sosiaalijohtaja Niina Korpelainen (pj.) (Sosiaalijohtaja Eila Kohopää	Kuusankoski Valkeala)
Vakuutuspiirin johtaja Ilpo Hakula (vpj.) (Sosiaalipalvelujen johtaja Marja Kosonen	Lappeenranta Lappeenranta)
Sosiaalijohtaja Päivi Ahonen (Sosiaalijohtaja Kaarina Paukkala	Joutseno Ruokolahti)

Sosiaali- ja terveysjohtaja Jouko Elomaa (Sosiaalijohtaja Soili Mylly)	Imatra Parikkala)
Yhteyspäällikkö Raimo Korjus (Hallintopäällikkö Reijo Lanu)	Kotka Hamina)
Perusturvajohtaja Hannele Partamies (Sosiaalijohtaja Anne Reponen)	Lemi Savitaipale)
Rehtori Anneli Pirttilä Ammattikorkeakoulu (Koulutusjohtaja Taru Juvakka ammattikorkeakoulu)	Etelä-Karjalan Etelä-Karjalan
Perusturvajohtaja Esko Riittinen (Sosiaali- ja terveysjohtaja Anu Olkkonen-Nikula)	Jaala Iitti)
Sosiaali- ja terveysjohtaja Sirpa Kristeri (Perusturvajohtaja Kristiina Sihvonon)	Elimäki Anjalankoski)

Hallituksen asiantuntijajäsenenä oli sosiaali- ja terveysalan toimialajohtaja Pirkko Rautaniemi Kymenlaakson ammattikorkeakoulusta ja varajäsenenä yliopettaja Pasi Tulkki.

Hallitus kokoontui vuonna 2003 yhteensä yhdeksän kertaa.

Hallituksen työn tukena toimii 16-jäseninen neuvottelukunta (neuvottelukunnan jäsenluettelo liitteenä 2). Sen tehtävänä on välittää alueellisen kehittämisen tarpeita sosiaalialan osaamiskeskukseksi, ideoida eri sektorien välistä yhteistyötä, tehdä esityksiä hallituksen strategian tueksi ja edistää sosiaalialan osaamiskeskusten toimintaa omissa alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa.

7. TALOUS

Osaamiskeskusten perusrahoitus muodostuu valtionavusta, jonka määräytymisperusteena ovat alueen asukasluku ja pinta-ala. Vuonna 2003 valtionavun suuruus oli 159 582 €, joka muodosti 29 % kokonaisrahoituksesta. Hankerahoituksen osuus oli 71 % kokonaisrahoituksessa. Edellisellä tilikaudella vastaavat luvut olivat 31% ja 69 %.

Yhtiön osakkeiden kokonaismäärä on 136 kpl. Osakepääomaa korotettiin 200 € :lla. Virolahden kunta merkitsi yhden osakkeen. Osakepääoma on yhteensä 27 200 €. Socomin osakkeenomistajia ovat 25 toimialueen kuntaa sekä molemmat ammattikorkeakoulut.

Tilikausi 1.1.–31.12. 2003 muodostui 25 357.86 € tappiolliseksi. Syynä tähän olivat edellisen tilikauden lopussa tekemättä jääneet hankerahoituksen ennakkomaksujen

jaksotukset. Mikäli kahden ensimmäisen tilikauden tuloksia tarkastellaan yhdessä, tulos on 81 609.78 € voitollinen. Tilikauden tappio katetaan edellisen tilikauden voitolla.

8. HENKILÖSTÖ

Perusrahoituksella työskentelivät toimitusjohtaja, kehitysjohtaja sekä toimistosihiteeri. Muut työntekijät työskentelivät määräaikaissa työsuhteissa projektirahoituksella. Henkilöstöön kuuluivat

- toimitusjohtaja, YTM Tarja Myllärinen (1.4. 2003 alk.)
- kehitysjohtaja, YTM Anita Sipilä
- toimistosihiteeri, yo-merkonomi Tuija Kiljunen (21.7. 2003 alk.)

Eri hankkeissa työskenteli vuoden 2003 aikana yhteensä 11 henkilöä seuraavasti:

- kehittämissuunnittelija, YTM Leena Byckling (28.2. 2003 asti)
 - sosiaalityön maisterikoulutusohjelma, sosiaalialan yrittäjäyys
- tutkija, YTM Arja Hakalisto (15.8. 2003 alk.)
 - arviointitutkimus, Huumereitiltä hoitoketjuun -hanke
- tutkija, yht.yo. Maija Hämäläinen – Abdessamad (1.8.2003 alk., osa-aik.)
 - arviointitutkimus, Länsi-Lappeenrannan kehittämishanke
- projektipäällikkö, YTM Anne Karhu
 - KOLMET -projekti
- kehittämissuunnittelija, YTM Päivi Kaski
 - aikuissosiaalityön arviointitutkimus, lastensuojeluselvytys
- tutkija, yht.yo Anna-Liisa Mansukoski (osa-aik.)
 - aikuissosiaalityön arviointitutkimus
- tutkija, HTM Jenni Mäenpää (3.11. 2003 alk.)
 - vanhustyön osaamisklinikka
- kehittämissuunnittelija, YTM Helena Oksanen
 - lastensuojelun ja perhetyön osaamisklinikka
- projektipäällikkö, VTM Airi Pilkama
 - vanhustyön osaamisklinikka
- projektipäällikkö, VTM Sirkka-Liisa Pamilo
 - TARTU -projekti
- kehittämissuunnittelija, TtM Tanja Rantanen (31.8. 2003 asti)
 - Kouvolan hyvinvointipoliittinen ohjelma

Socomin tiloissa työskenteli 1.8. alkaen myös Kuopion yliopiston sosiaalityön ja sosiaalipedagogiikan laitoksen Kaakkois-Suomen sosiaalityön maisterikoulutuksen ma. professori Raija Väisänen sekä koeaikainen toimistosihiteeri ja harjoittelijoita Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson ammattikorkeakouluista ja Kuopion yliopistosta.

Koko henkilöstön yhteisiä kehittämispäiviä järjestettiin neljä ja näiden lisäksi säännöllisiä tiimikokouksia kummankin maakunnan alueella työskenteleville.