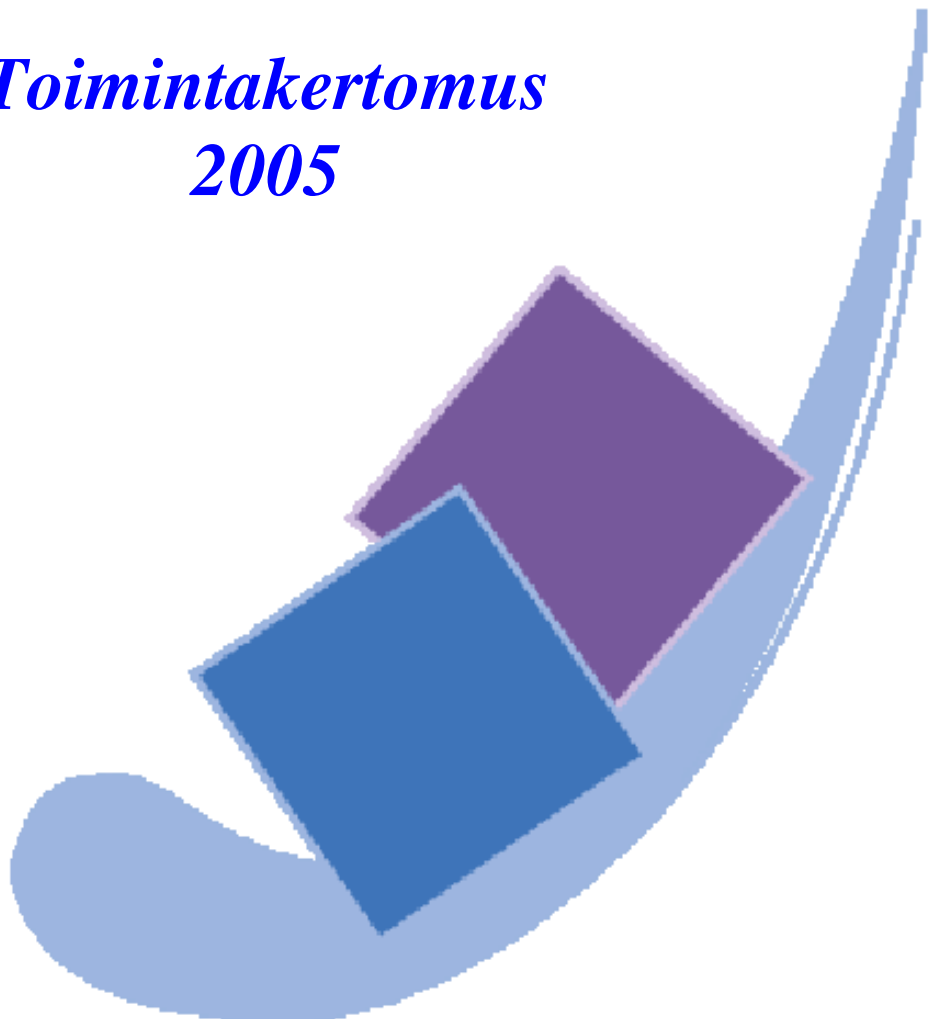


***Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamis-
keskus Oy***

Socom

***Toimintakertomus
2005***



SISÄLTÖ

1	YLEISTÄ	3
2	TEHTÄVÄT JA TOIMINNAN TAVOITEET.....	4
3	HANKKEET JA MUU KEHITTÄMISTYÖ	4
3.1	Varhaiskasvatus.....	4
3.2	Lastensuojelu ja perhetyö.....	5
3.3	Aikuissosiaalityö	6
3.4	Mielenterveys- ja päihdetyö	6
3.5	Vammaistyö	7
3.6	Vanhustyö.....	7
3.7	Sosiaalityö	9
3.8	Sosiaaliasiamiestoiminta	9
3.9	Hyvinvointiteknologia.....	10
3.10	Hyvinvointiyrittäjyys	10
3.11	Hyvinvointipoliittinen vaikuttaminen	11
3.12	Tutkimus.....	11
3.13	Sosiaalialan kehittämishanke	12
3.14	Verkostoyhteistyö.....	12
4	KOULUTUSTOIMINTA	13
5	JULKAISU- JA TIEDOTUSTOIMINTA.....	13
6	HALLINTO	14
7	HENKILÖSTÖ.....	14
8	TALOUS	16

1 YLEISTÄ

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom Oy on yksi maamme yhdeksästä osaamiskeskuksesta. Sen toimialueen muodostavat Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson maakunnat. Yhtiön omistajina ovat kaikki alueen 24 kuntaa, Etelä-Karjalan koulutuskuntayhtymä ja Kymenlaakson ammattikorkeakoulu. Vuonna 2005 toteutettu suunnattu osakeanti laajensi omistuspohjaa kuudella sosiaalialan yhdistyksellä ja säätiöllä, jonka jälkeen Socomin osakkeenomistajia on yhteensä 32.

Vuoden 2005 aikana sosiaalialan osaamiskeskusten roolia selkiytettiin valtakunnallisen osaamiskeskusneuvottelukunnan toimesta laadituilla linjauksilla yhteistyön vahvistamisesta. Linjauksia on valmisteltu erikseen kuntien, korkeakoulujen, sosiaali- ja terveysalan järjestöjen, Stakesin ja lääninhallitusten kanssa. Kuntia koskevat linjaukset on valmisteltu Sosiaalihuollon kehittämistoiminnan arvioinnin yhteydessä tehdyn osaamiskeskusten ja kuntien yhteistyötä koskevan kyselyn pohjalta. Linjausneuvottelut jatkuvat vuonna 2006 sisäasianministeriön että maakuntaliittojen kanssa. Osaamiskeskustyöhön ja sen tulevaisuuteen tulee merkittävällä, mutta toistaiseksi vielä pääosin tuntemattomalla, tavalla vaikuttamaan valtioneuvoston käynnistämä kunta- ja palvelurakennemuutos, jonka vaikutukset selviävät lähivuosina.

Vuosi 2005 oli Socomin neljäs toimintavuosi. Vuosi oli toiminnan vakiintumisen aikaa. Alueen kunnat ovat kattavasti mukana Socomin koordinoimassa kehittämistyössä ja sitoutuminen kehittämistyöhön on lisääntynyt eri tasoilla. Vuonna 2005 on erityisesti kiinnitetty huomiota kolmannen sektorin ja alan yrittäjien kanssa tehtävään yhteistyöhön. Sosiaalijohdon säännölliset, molemmissa maakunnissa pidettävät sekä maakuntien yhteiset sosiaalijohdon kokoukset ovat muodostuneet keskeiseksi yhteisen keskustelun areenoiksi ja kehittämistyön käynnistäjiksi. Vakiintunutta toimintaa ovat myös erilaiset koulutukset ja työkokoukset, joita Socom järjestää itse tai yhteistyökumppaneiden kanssa. Näihin osallistui vuoden aikana useita satoja alan työntekijöitä.

Sosiaalialan kehittämishanke jatkui toista vuottaan. Osaamiskeskuksilla on sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpanossa ja alueellisen toimintaohjelman laatimisessa merkittävä rooli. Kehittämishanke on organisoitunut alueellisiksi johtoryhmiksi. Kaakkois-Suomessa on kahden maakunnan yhteinen kuntien, lääninhallituksen, maakuntaliittojen ammattikorkeakoulujen, yliopiston, kolmannen sektorin ja Socomin edustajien yhteinen alueellinen johtoryhmä. Sen avulla on mahdollisuus merkittävästi tehostaa yhteistyötä, verkostoitumista ja koordinoitua alan kehittämistyötä.

Socomin oman sekä sen koordinoiman kehittämistyön painopisteinä olivat edelleen varhaiskasvatus, lastensuojelu ja perhetyö sekä vanhustyö. Vanhustyön kehittämissyksikkö käynnistyi. Sen suunnittelun aikana linjattiin kaakkoissuomalainen malli kahden maakunnan yhteiselle sosiaalialan kehittämistyölle. Vuoden aikana jatkettiin kehittämissyksikköverkoston luomisen tähtävää työtä. Tavoitteena on muodostaa varhaiskasvatuksen, lastensuojelun ja perhetyön, aikuissosiaalityön, vammaistyön ja vanhustyön kehittämissyksiköt, jotka palvelevat Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson kuntien sosiaalihuollon palvelujen kehittämistä, arviointia, koulutusta ja tutkimusta. Muita Socomin toiminnan painopisteitä vuonna 2005 olivat hyvinvointipoliittinen vaikuttamis- ja hyvinvointistrategiatyö sekä sosiaalialan tietoteknologian kehittäminen. Vuoden aikana Socomin työntekijät tiivistivät hankkeiden välistä yhteistyötä. Sen avulla pyritään saavuttamaan synergiaetuja ja tehokkuutta sekä lisäämään hanketyöskentelyn vaikuttavuutta

2 TEHTÄVÄT JA TOIMINNAN TAVOITEET

Sosiaalialan osaamiskeskusten tehtävät määritellään laissa sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta (1230/2001). Sen mukaan osaamiskeskuksen tehtävänä on turvata toimialueellaan sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen.

1. peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
2. sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys sekä
3. sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen.

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Socom vastaa lakisääteisten tehtävien hoitamisesta toiminta-alueensa erityispiirteet huomioon ottaen.

Socom on toiminta-ajatuksensa mukaan sosiaalialan asiantuntijuuden keskittymä, joka muodostaa kehittämis- ja yhteistyöverkoston Kaakkois-Suomen kuntien, kuntayhtymien sekä alan koulutus- ja tutkimusyksiköiden, kolmannen sektorin ja alan yrittäjien kanssa.

Socomin visiona on kehittyä vuoteen 2015 Kaakkois-Suomen sosiaalisen hyvinvoinnin, innovatiivisen osaamisen, asiantuntijuuden ja kumppanuuden keskeiseksi kehittäjäksi sekä vahvaksi alueelliseksi sosiaalipoliittiseksi vaikuttajaksi. Toimintaa ohjaavia arvoja ovat innovatiivisuus, osaaminen, avoimuus ja yhteisöllisyys.

Socomin strategioiden päivitystyö käynnistettiin syksyllä 2005 ja se jatkuu vuonna 2006.

3 HANKKEET JA MUU KEHITTÄMISTYÖ

Socom osallistuu tutkimus- ja kehittämistyöhön koordinoimalla hankkeita, osallistumalla ja toteuttamalla niitä itse. Seuraavassa on esitelty Socomin hallinnoimat kehittämishankkeet sekä hanketyö tai –valmistelu, jossa se on ollut asiantuntijana mukana vuonna 2005. Hankkeet ja muu kehittämistyö on esitetty alakohtaisesti jaoteltuna.

3.1 Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatuksen kehittämistyö jatkui Varhaiskasvatuksen osaamisklinikka – hankkeessa. Uusina aloittivat Socomin hallinnoima PAAPU –Lapsen parhaaksi -hanke sekä kiinteässä Socom -yhteistyössä toimiva Nuorten Palvelu ry:n hallinnoima EPM – Early Prevention Methods – varhaisen tuen toiminnalliset mallit.

Osaamisklinikkahanketta hallinnoi Imatran kaupunki ja siihen osallistuvat Joutseno ja Ruokolahti. Osaamisklinikkahankkeessa koordinoidaan varhaiskasvatukseen, päivähoitoon, esi- ja alkuopetukseen sekä koululaisten aamu- ja iltapäivätoimintaan liittyvää erityisosaamista sekä kehitetään palveluja erityispäivähoitoon ja etsitään uusia toimintamalleja kuntien yhteistoiminnan avulla. Hankkeen tarkoituksena on luoda Kaakkois-Suomeen toimintamalli ja perusta yhteiselle varhaiskasvatuksen osaamisen, tutkimisen, ja palvelujen tuottamisen kehittämissyksikölle. Vuosi 2005 oli osaamisklinikan toiminnan vuosi: hankekunnissa työstettiin seutukunnallinen varhaiskasvatussuunnitelma (SeutuVasu), järjestettiin runsaasti erilaisia koulutuksia, tehtiin yhteistyötä muiden alueella toimivien varhaiskasvatushankkeiden kanssa ja valmistettiin varhaiskasvatuksen kehittämissyksikköä.

PAAPU – Lapsen parhaaksi –hanke käynnistyi elokuussa 2005. Sen tavoitteena on pienten lasten kehityksen riskitekijöiden varhainen tunnistaminen. Hankkeessa toteutettiin varhaiskasvatushenkilöstölle suunnattu koulutustarvekartoitus ja käynnistettiin koulutus suunnittelu. Ylikunnallinen projektiryhmä kartoitti paikallisia hyviä käytäntöjä ja kehitti moniammatillista yhteistyötä.

EPM- Early Prevention Methods, varhaisen tuen toiminnalliset mallit -hanke käynnistyi heinäkuussa 2005. Hanketta hallinnoi Nuorten Palvelu ry. ja sen toiminta-alueena on Kaakkois-Suomi. Hanke toteutetaan yhteistyössä Socomin kanssa. EPM on koulutuksellinen hanke, jossa pyritään vahvistamaan ennaltaehkäisevän työtteen kehittymistä varhaisessa puuttumisessa ja huolen puheeksi ottamisessa.

Lisätietoja varhaiskasvatuksen kehittämistyöstä saa osoitteesta www.socom.fi > toiminta > varhaiskasvatus.

3.2 Lastensuojelu ja perhetyö

Lastensuojelun ja perhetyön osaamisklinikka – hanke päättyi Etelä-Kymenlaakson kunnissa kesällä 2005. Kolmivuotisessa hankkeessa koordinoitiin lastensuojelun osaamista ja kehitettiin psykososiaalisen tuen palvelumalleja. Sen tuloksena syntyi seudullinen lastensuojelun ja perhetyön tutkimuksen, työelämän ja koulutuksen verkostoitunut toimintamalli, jonka pohjalta Kaakkois-Suomen kunnat hakivat valtionavustusta alueellisen lastensuojelun ja perhetyön kehittämissyksikön perustamiseksi vuosille 2005 – 2007. Rahoitusta ei saatu, mutta kehittämissyksikön suunnittelu jatkui ja toiminta-ajatusta kirkastettiin valtakunnallisen lastensuojelun kehittämissuunnitelman, tiivistyneen seutuyhteistyön sekä kunta- ja palvelurakennemuutoksen mukanaan tuomien uusien haasteiden mukaisesti. Kaakkois-Suomen lastensuojelun ja perhetyön kehittämissuunnitelma jätetään vuonna 2007.

Sekä Etelä-Karjalassa että Etelä-Kymenlaaksossa toimii lastensuojelun seutukehittäjä. Näiden päätehtävänä on tiivistää seudullista, maakunnallista ja maakuntarajat ylittävää yhteistyötä lastensuojelutyössä sekä palvelurakenteen muutoksissa. Tavoitteena on saada aikaan alueellisesti koordinoitua palvelurakenteita. Seutukehittäjät tekivät yhteistyötä alueella toimivien lastensuojeluhankkeiden kanssa, koordinoivat kehittämissuunnittelua ja verkostoivat kaakkois-suomalaisia lastensuojelutyön kehittämistä valtakunnalliseen työhön.

Syksyllä 2005 käynnistyi Länsi-Saimaan seutukunnan Luumäen, Lemmin, Savitaipaleen, Suomenselän ja Ylämaan Yhdessä enemmän -hanke (YE), jonka tavoitteena on mm. lisätä peruspalvelujen työntekijöiden rohkeutta varhaiseen puuttumiseen, siirtää lastensuojelun painopistettä ehkäisevän työn ja varhaisen puuttumisen suuntaan ja kehittää uudenlainen jalkautuva palvelumalli. YE-hankkeen kehittäjä-sosiaalityöntekijät ovat yhteistyössä alueen muiden lastensuojeluhankkeiden sekä varhaiskasvatuksen kehittämishankkeiden kanssa ja osallistuvat lastensuojelun ja perhetyön kehittämissuunnitteluun.

Kaakkois-Suomessa valmisteltiin vuoden 2005 aikana kahta lastensuojelun kehittämishanketta, jotka täydentävät alueellista kehittämiskokonaisuutta ja luovat osaltaan pohjaa tulevalle kehittämissuunnittelulle. Kouvolan seudun lastensuojelun kehittämishanke on Pohjois-Kymenlaakson kuntien yhteinen hanke, jonka tavoitteina tulevat olemaan seudullisen lastensuojelun palvelurakenteen ja toimintamallin luominen sekä lastensuojelun perus- ja erityis-

osaamisen kehittäminen. Hanke tulee tekemään tiivistä yhteistyötä Sippolan koulukodin si-
jaishuollon prosessien kehittämishankkeen kanssa.

Lappeenranta, Imatra, Joutseno ja Taipalsaari valmistelivat Etelä-Karjalan lastensuojelun jäl-
kihuollon kehittämishanketta. Sen aikana luodaan ja otetaan käyttöön jälkihuollon suunnitel-
mallisen työn prosessimalli, laaditaan tai päivitetään yksilökohtaiset nuorten tarpeista lähtevät
palvelusuunnitelmat sekä kokeillaan, kehitetään ja sovelletaan jälkihuoltoon uusia työmuoto-
ja. Molemmat uudet hankkeet saivat myönteisen rahoituspäätöksen ja ne käynnistyvät vuonna
2006.

Lastensuojelun kehittämistyöstä saa lisätietoja osoitteesta www.socom.fi > toiminta > lasten-
suojaus.

3.3 Aikuissosiaalityö

Socomin panos aikuissosiaalityön kehittämiseen vuonna 2005 oli työllistämisen- ja kuntou-
tushankkeiden arviointitutkimus ja hankeyhteistyö. Vuoden 2005 aikana olivat käynnissä
Työllisyyden yhteispalvelu 25+ -hankkeen, Nuorten talousneuvontakokeilun, Työttömien
työkunto-, Tyysterniemen tukiluokkakokeilun, Nähdäksi tuleminen toivo- sekä Huumereitiltä
hoitoon – hankkeiden arviointitutkimukset. Valmistuneet arviointiraportit ovat luettavissa
osoitteessa www.socom.fi > julkaisut. Arviointiyhteistyö aloitettiin myös Parik -säätiön kans-
sa tuetun työllistämisen Integ -projektissa.

Kummankin maakunnan sosiaalijohdon yhteisen näkemyksen mukaan aikuissosiaalityön si-
sällön ja rakenteiden kehittäminen on yksi tärkeimmistä sosiaalityön kehittämisalueista. Aihe-
alueelta valmisteltiin syksyn aikana viiden kaupungin, Lappeenrannan, Imatran, Kotkan,
Kouvolan ja Kuusankosken, yhteistä aikuissosiaalityön kehittämishanketta: Aikuissosiaali-
työn areenat. Hankkeen tarkoituksena on vahvistaa aikuissosiaalityön voimavaroja, kehittää
henkilöstön ammattitaitoa, osaamista ja työmenetelmiä, kehittää aikuissosiaalityön työproses-
seja ja työnjaon tarkoituksenmukaisuutta. Hanke sai valtiovastuun alkuvuodesta 2006 ja
se käynnistyy keväällä.

Alkuvuodesta 2005 toteutettiin koko Kaakkois-Suomen alueella Kuopion yliopiston sosiaali-
työn ja sosiaalipedagogiikan laitoksen tutkimushankkeeseen Aikuissosiaalityö ja hyvinvointi
liittyvä aineistonkeruu ja saatiin alustavia tutkimustuloksia. Tuloksia käytetään hyväksi han-
ketyöskentelyssä ja yleisemminkin aikuissosiaalityön kehittämisessä alueella.

3.4 Mielenterveys- ja päihdetyö

Mielenterveystyön kehittäminen on jatkunut kolmannen sektorin toimijoiden voimaannutta-
misena. Socomin myötävaikutuksella perustettu Kaakkois-Suomen Voimavarojen – toiminta on
jatkunut mielenterveysfoorumien ja muun yhteistoiminnan muodossa. Kymenlaaksossa on
koottu mielenterveyskuntoutujien palveluja tuottavien yritysten ja vapaaehtoisten verkostoa
järjestämällä yhteisiä kokoontumisia, joissa on kuultu kolmatta sektoria ja koottu kehittämis-
ehdotuksia.

Etelä-Karjalan päihdetyön seudullinen kehittämishanke PPS käynnistyi syyskuussa. Hank-
keen tavoitteena on kehittää päihdepalveluja laatusuosituksen mukaisiksi, lisätä päihdetyön

perusosaamista, vakiinnuttaa varhaisen puuttumisen menetelmien käyttö peruspalveluihin, kehittää päihdepsykiatrista hoitoa sekä asumispalveluja. Hankkeessa ovat mukana Lappeenranta, Joutseno, Lemi, Luumäki, Savitaipale, Suomenniemi, Taipalsaari ja Ylämaa.

Socom osallistui lisäksi Etelä-Karjalan ammattikorkeakoulun Huumereitiltä Hoitoketjuun – hankkeeseen toteuttamalla sen arvioinnin ja toimimalla ammattikorkeakoulun koordinoimassa päihdetyöntekijöiden verkostossa.

3.5 Vammaistyö

Vammaistyön kärkihanke Socomin toimialueella on seudullinen, Kouvolan seudun vammaispalvelujen kehittämishanke. Hankkeeseen osallistuvat Kouvolan, Anjalankosken ja Kuusankosken kaupungit sekä Elimäen, Iitin, Jaalan ja Valkealan kunnat sekä lukuisia Kaakkois-Suomen alueella toimivia vammaisjärjestöjä, Parik -säätiö, Kuusankosken ja Kouvolan vammaisneuvostot sekä Kymenlaakson erityishuollon kuntayhtymä. Hanke on laajamittaisen seudullisen ja monitoimijaisen vammaispalvelujen kehittämistyön pilotti Socomin toimialueella ja se luo pohjaa myöhemmin perustettavaksi suunnitellulle vammaistyön kehittämissyksikölle.

Kehitysvammahuollossa tehtiin yhteistyötä Kymenlaakson erityishuoltoapiirin Päihde Pirkot ja Pekat – hankkeen sekä Etelä-Karjalan alueen STAR -hankkeessa.

3.6 Vanhustyö

Vanhustyön kehittäminen on laajentunut ja saanut uuden rakenteen vuoden 2005 aikana. Vanhustyön osaamisklinikka -hankkeen aikana vuonna 2002 alkanutta työtä jatketaan kolmella uudella hankkeella: Vanhustyön kehittämissyksikkö, Palvelutori kotona asumisen mahdollistajana sekä Terveyttä ja hyvinvointia kulttuurista senioreille.. Socomin vanhustyön asiantuntijat toteuttavat työskentelyssään syksyllä 2005 laadittua yhteistä vanhustyön strategiaa. Toiminta-ajatuksena on edistää vanhustyön tutkimusta ja kehittämistä Kaakkois-Suomessa. Tavoitteena on luoda pysyviä verkostoja alueen kuntien, yksityisten toimijoiden sekä järjestöjen välillä.

Socomin vanhustyön asiantuntijaryhmä tuotti ja välitti tietoa vanhusten parissa tehtävästä kehittämistyöstä kokoamalla alueen hanketyöntekijöitä yhteiseen tapaamiseen. Verkottumisen tavoitteena on koota alueen toimijat, lisätä yhteistyötä ja välttää päällekkäistä kehittämistyötä.

Kaakkoissuomalaista vanhustyön kehittämistä on tehty pitkäjänteisesti ja suunnitelmallisesti useita vuosia. Vanhustyön erityisosaamista koordinoitiin vuosina 2002–2005 Vanhustyön osaamisklinikka-hankkeessa. Lähtökohtana oli perustyön vahvistaminen ja pysyvien uudistusten aikaansaaminen. Osaamisklinikkavaiheen aikana luotiin hyviä yhteistyökäytäntöjä käytännön vanhustyön osaajien, suunnittelijoiden, tutkijoiden, koulutusorganisaatioiden sekä senioreiden kesken yli maakuntien ja seutukuntien rajojen.

Kesäkuussa 2005 päättyneeseen Vanhustyön osaamisklinikka -hankkeeseen osallistuivat Kuusankosken, Imatran, Joutsenon ja Lappeenrannan ja Kouvolan kaupungit sekä Jaalan ja Valkealan kunnat. Näiden lisäksi tehtiin tiivistä yhteistyötä maakunnallisten ammattikorkeakoulujen, maakuntaliittojen sekä Kouvolan – Valkealan terveyskeskus-kuntayhtymän kanssa. Yhteistyötä tehtiin myös Stakesin, Kuopion yliopiston sekä alueen ammattikorkeakoulujen

kanssa mm. materiaalin tuottamisessa, koulutussuunnittelussa sekä opiskelijoiden ohjauksessa. Stakesin e-konsultaatiohankkeen käyttöön tuotettiin perustietoa gerontologisesta sosiaalisuudesta.

Kaakkois-Suomen vanhustyön kehittämissyksikkö aloitti toimintansa syksyllä 2005. Alueen kuntien ja Socomin yhteistyönä luotiin kaakkoissuomalainen malli sosiaalihuollon palvelujen ja kehittämistyön kokoamiseen seudullisesti. Kunnat katsoivat mallin avulla voitavan saavuttaa parhaalla mahdollisella tavalla kehittämissyksiköille asetettuja tavoitteita. Kunnat ovat sitoutuneet alueelliseen yhteistyöhön vanhustyön työikäntöjen ja seudullisten palvelurakenteiden kehittämisessä sekä muussa kehittämissyksikön toiminnassa. Yksikkö tuottaa ja välittää tietotaitoa sekä toimii seudullisen kehittämisen pysyvänä ja voimistavana rakenteena. Kehittämissyksikkö organisoii kuntien yhteistoimintaa sekä kokoaa ja koordinoi kunnissa tapahtuvaa kehittämistyötä. Työn lähtökohdina ovat valtakunnalliset vanhustyön tavoitteet ja kehittämisen erityisesti kansallisten sosiaali- ja terveysohjelmien painopistealueilla.

Vanhustyön kehittämissyksikkö-hankeissa ovat mukana Anjalankoski, Elimäki, Hamina, Iitti, Imatra, Jaala, Joutseno, Kotka, Kouvola, Kuusankoski, Lappeenranta, Lemi, Luumäki, Miehikkälä, Parikkala, Pyhtää, Ruokolahti, Savitaipale, Suomenniemi, Taipalsaari, Valkeala, Virolahti ja Ylämaa sekä Rautjärvi vuodesta 2006 alkaen.

Kehittämissyksikkö aloitti kuntien vanhustyön tutkimus-, kehittämis- ja koulutustoiminnan koordinoimisen kuntatapaamisilla. Yhteistyö järjestöjen, yksityisten palveluntuottajien, vanhusneuvostojen sekä koulutusorganisaation kanssa on myös aloitettu.

Kehittämissyksikkö osallistui maakuntien hyvinvointistrategiatyöhön ja mm. Haminan, Kotkan, Elimäen, Pyhtään ja Virolahden Vahvuutta omaishoitoon – hankkeen valmisteluun. Hanke sai rahoituksen ja se käynnistyy vuonna 2006.

Socomin hallinnoima Terveyttä ja hyvinvointia kulttuurista senioreille – hanke käynnistettiin maaliskuussa 2005. Haminan, Kotkan, Kuusankosken ja Lappeenrannan yhteisessä verkostohankkeessa tutkitaan taiteen ja kulttuurisen osallistumisen merkitystä hyvän seniori-ikänsä osatekijänä sekä kehitetään sosiokulttuurisia työmenetelmiä ikääntyneiden syrjäytymisen ehkäisyyn. Yhteistyötä tehdään kaupunkien sosiaali-, terveys- ja kulttuuritoimen, eläkeläis- ja muiden järjestöjen sekä oppilaitosten kanssa. Hankkeen koulutusyhteistyökumppani on Humanistisen ammattikorkeakoulun (Humak) Joutsenon koulutusyksikkö. Paikallisia toimintaympäristöjä ovat senioreiden kulttuurikahvilat, joissa ikääntyneet voivat tuoda osaamistaan esiin ja osallistua taidepienryhmiin. Jatkossa ne tulevat toimimaan myös nettikahviloina sekä palveluohjauksen ja senioritiedottamisen paikkoina.

Palvelutori kotona asumisen mahdollistajana -hanke alkoi toukokuussa 2005. Se on viiden eteläkarjalaisen kunnan, Imatran, Joutsenon, Lappeenrannan, Rautjärven ja Ruokolahden yhteistyöhanke, jonka avulla kehitetään uusia ratkaisuja vanhusten kotona asumista tukeviin palveluihin ja palvelujärjestelmiin mm. ottamalla käyttöön palveluseteli, yhtenäistämällä ja vahvistamalla omaishoidon käytäntöjä sekä uudistamalla palvelurakennetta niin, että kotona asuminen mahdollistuu myös haja-asutusalueella.

Palvelusetelin käyttöönottamiseksi Joutseno ja Lappeenranta kehittivät palvelusetelin käyttömallin, jota testataan vuoden 2006 aikana Joutsenossa ja joka voidaan ottaa käyttöön myös muissa hankekunnissa. Rautjärvi ja Imatra tekivät yhteistyötä omaishoidon tuen kriteereiden ja tukiluokkien yhtenäistämiseksi. Työtä jatketaan kehittämällä uusia vaihtoehtoja ja palvelui-

ta lakisääteisen vapaan järjestämiseksi ja omaishoitotilanteen tukemiseksi. Palvelurakennetyöskentely on edennyt yhteistyön rakentamisella yrittäjien ja elinkeinoelämän, yhdistysten sekä muiden kehittämishankkeiden kanssa. Vuoden 2006 aikana Imatran ja Ruokolahden yhteistyöllä palvelurakennetyöskentelyä konkretisoidaan. Tavoitteena on mm. luoda seudullinen palveluohjaus- ja neuvonta.

Hanke linkittyy laajemmin Kaakkois-Suomen vanhuspalvelujen kehittämiseen vanhustyön kehittämissyksikön kautta.

Lisätietoja vanhustyöhön liittyvästä kehittämistyöstä saa osoitteesta www.socom.fi > toiminta > vanhustyö.

3.7 Sosiaalityö

Sosiaalityöntekijäpula ei ole sanottavammin hellittänyt Kaakkois-Suomessa. Loppuvuodesta 2005 kartoitettiin sosiaalityön tilaa osassa alueen kuntia. Tilanne ei ole kohentunut 2000 – luvulla, vaan yhä edelleen reilusti yli 1/3 sosiaalityöntekijöistä ei täytä kelpoisuusehtoja. Uusi kelpoisuuslainsäädäntö ja sosiaalityöntekijöiden kiihtyvä eläköityminen tulee vaikeuttamaan tilannetta edelleen.

Vuonna 2003 käynnistynyt Kuopion yliopiston Kaakkois-Suomen sosiaalityön maisterikoulutusohjelma jatkui. Ohjelmalla on suuri merkitys paitsi opiskelijoille myös alalle yleensä: opiskelijoiden pro gradu – töiden aiheet ovat syntyneet alueellisista tarpeista ja tuottavat tietoa sosiaalityön kehittämiseen. Hankkeen tuloksena alueelle saadaan 32 yhteiskuntatieteiden kandidaattia, joiden pääaineena on ollut sosiaalityö. Tämä joukko tulee helpottamaan myös sosiaalityöntekijäpulaa, mutta vain pieneltä osin.

Sosiaalityön kehittämishanke Pienet piirissä jatkui Parikkalassa ja Rautjärvellä niin, että kehittäjä-sosiaalityöntekijä työskenteli alueella kesäkuun 2005 alkuun asti. Hankkeessa selvitettiin sosiaalipalvelujen saatavuutta, toimivuutta ja muutostarvetta sekä käynnistettiin sosiaalityön kehittämisprosessi harjoittelemalla systemaattisten työn arviointimenetelmien käyttöä ja laatimalla suunnitelma henkilöstön osaamisen kehittämiseksi. Henkilöstön koulutus ja työnohjaus jatkui vuoden loppuun.

Socom on järjestänyt alueen sosiaalijohdon kokouksia sekä maakunnittain että koko Kaakkois-Suomen sosiaalijohdon yhteisinä kokouksina. Suuri joukko sosiaalityöntekijöitä on osallistunut eri hankkeiden työryhmätyöskentelyyn ja koulutuksiin omalla erityisalallaan.

3.8 Sosiaaliasiamiestoiminta

Kymenlaakson kunnat Anjalankoski, Elimäki, Iitti, Jaala, Kotka, Kouvola, Kuusankoski, Pyhtää ja Valkeala ovat ostaneet sosiaaliasiamiehen palvelut Socomilta elokuusta 2005 alkaen. Laki sosiaalihuollon asiakkaan asemasta ja oikeuksista velvoittaa kunnat järjestämään sosiaaliasiamiehen palvelut, joilla turvataan asiakkaiden asema ja oikeudet palvelujen käyttäjänä sekä selkiytetään ja yhtenäistetään asiakkaan ja sosiaalihuollon toteuttajan yhteistyötä ja vuorovaikutusta.

Sosiaaliamiehen tehtäviä hoitaa kokopäiväinen henkilö, jonka työtilat sijaitsevat Kouvolassa. Asiakas voi tavata sosiaaliamiestä tarvittaessa myös oman kotikuntansa järjestämässä tiloissa. Asiakastyön lisäksi sosiaaliamies on ensimmäisen toimintavuoden aikana tiedottanut toiminnastaan ja verkostoitunut alueen julkisen, yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa sekä osallistunut valtakunnallisiin sosiaaliamiestoiminnan kehittämiseen liittyviin tilaisuuksiin. Toimintamallin kehittäminen jatkuu ja sen tavoitteena on saada välitetyä sosiaaliamiehelle kertyvä tieto alan työntekijöille ja luottamushenkilöille niin, että sen avulla voidaan parantaa palveluja ja nostaa esille sen kehittämistarpeita.

3.9 Hyvinvointiteknologia

Hyvinvointiteknologian kehittäminen painottui sosiaalihuollon tietoteknologian kehittämiseen. Kaakkois-Suomen sosiaalihuollon tietoteknologiahanke Kaason ensimmäinen vaihe käynnistyi syyskuussa 2005. Sen tavoitteena on saada aikaan pysyvä parannus tietoteknologian hyötykäytössä Kaakkois-Suomen kuntien sosiaalitoimessa ja varhaiskasvatuksessa sekä tehostaa palveluprosesseja tietoteknologiaa hyödyntämällä. Hankkeen ensimmäisen vuoden aikana tehtiin henkilöstön tietoteknisen osaamisen kartoitus, johon osallistui lähes 900 alan työntekijälle ja määriteltiin varhaiskasvatuksen ja sosiaalitoimen tietotekniset osaamistasot eri ammattiryhmille. Lisäksi käynnistettiin sosiaalityön ja varhaiskasvatuksen työprosessien mallintaminen ja yhdenmukaistaminen sekä dokumentoinnin ja tilastoinnin yhtenäistäminen.

Loppuvuodesta 2005 aloitettiin valmistella InnoELLI Senior – ohjelmaan liittyviä hankeideoita jätettäväksi vuonna 2006 toimeenpantavassa haussa. Ohjelman avulla kehitetään uusia, innovatiivisia toimintamalleja ikääntyneille suunnattujen hyvinvointipalvelujen tuottamiseksi laadultaan ja kustannuksiltaan tehokkaasti ja luodaan Etelä-Suomeen ikääntyneiden hyvinvointipalvelut –klusteria. Ohjelma tarjoaa mahdollisuuden tehostaa hyvinvointiteknologian kehittämistä ja toimijoiden verkottumista omalla sekä laajemmalla, koko Etelä-Suomen alueella.

3.10 Hyvinvointiyrittäjyys

Socomin jatkoi yhteistyötään Kymenlaakson ammattikorkeakoulun kanssa Innovatiiviset yritysverkostot –hankkeessa, jossa Socomin tehtävänä oli laatia toimintasuunnitelma sosiaalialan yrittäjien verkostoimisesta ja osaamisen lisäämisestä.

Etelä-Karjalassa toteutettiin sosiaali- ja terveysalan yrittäjien ja kuntien edustajien vuoropuheluun perustuva koulutus- ja työkokoussarja yhteistyössä Aluekeskus Saimaankaupungin kanssa. Lisäksi Socomin www-sivuille koottiin aineistoa sosiaalialan yrittäjyydestä, yksityisten sosiaalipalvelujen valvonnasta, palvelujen laadusta, tuotteistuksesta Laajempaa sosiaalialan yrittäjien osaamisen lisäämiseen tähtäävää yrittäjyyshanketta valmisteltiin yhteistyössä toimialueen elinkeino-yhtiöiden kanssa. Jatkovalmistelu rajautui Etelä-Karjalaan.

Hyvinvointiyrittäjyyden merkitystä tulevaisuuden kasvualana tuotiin esille mm. maakuntien elinkeino- ja työvoimastrategiatyössä.

3.11 Hyvinvointipoliittinen vaikuttaminen

Etelä-Karjalan Hyvinvointistrategia 2010 –projekti jatkui toimintaryhmissä ja strategia-asiakirja valmistui loppuvuodesta ja lähetettiin lausuntokierrokselle. Etelä-Karjalan maakunnallinen hyvinvointistrategia valmistui talvella 2006. Sitä voi tilata Socomista ja se löytyy myös osoitteesta www.socom.fi. Kymenlaaksossa käynnistyi hyvinvointistrategian päivitystyö. Socom osallistui Kymenlaakson Liiton hyvinvointijaoksen toimintaan. Hyvinvointistrategioiden valmistelussa käynnistettiin maakuntarajat ylittävä yhteistyö hyvinvointitilinpitojärjestelmän suunnittelussa.

Socom osallistui alansa asiantuntijana Kaakkois-Suomen maaseutuohjelman, Etelä-Karjalan innovaatio- sekä elinkeinostrategioiden valmisteluun. Hyvinvointipoliittista vaikuttamistyötä tehtiin myös alueen kunnissa, maakuntien liitoissa, aluekeskusohjelmissa ja elinkeinoyhtiöissä. Hyvinvointi, sitä tukevat palvelut ja uudet innovaatiot ovat selvästi nousemassa keskeisiksi aluekehityksen osatekijöiksi.

3.12 Tutkimus

Kaakkois-Suomessa sosiaalialan kehittämistä hidastaa ja vaikeuttaa alan yliopistokoulutuksen puuttuminen ja yhteiskuntatieteellisen tutkimusperinteen ohuus. Kaakkois-Suomen sosiaalityön maisterikoulutus tuo pientä helpotusta tilanteeseen. Siinä opiskelevien 32 opiskelijan opinnäytetöiden aiheet ovat työelämälähtöisiä ja antavat panoksensa alan tutkimukseen ja työn kehittämiseen alueellamme.

Vuoden 2005 aikana Kaakkois-Suomesta kerättiin aineistoa Kuopion yliopistossa käynnissä olevaan professori Raija Väisäsen aikuissosiaalityön tutkimukseen sekä julkaistiin Lappeenrannan kaupungin Sosiaali- ja terveysviraston julkaisusarjassa 1/2005 Suunta puntarissa. Näkökulmia Lappeenrannan hyvinvoinnin tilaan, joka toteutettiin Kuopion yliopiston ja Kaakkois-Suomen sosiaalityön maisterikoulutusohjelman opiskelijoiden yhteistyönä. Kuopion yliopiston sosiaalityön ja sosiaalipedagogiikan laitos suunnitteli myös lapsi- ja nuorisososiaalityön tutkimusta.

Helsingin yliopiston yhteiskuntapolitiikan laitos, Helsingin yliopiston Koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenian Kotkan ja Lahden yksiköt, Pelastakaa Lapset ry:n alueyhdistykset Kotkasta, Haminasta ja Kuusankoskella, Imatralta, Lappeenrannasta ja Pieksämäeltä ja kaakkois-suomalaiset kunnat valmistelivat ehkäisevän sosiaalityön, erityisesti perheiden kanssa tehtävän sosiaalityön alueelle suuntautuvan tutkimushankkeen, joka käynnistyy vuonna 2006.

Socomin tutkimustoiminnan painopiste on ollut arviointitutkimuksessa, jossa osaaminen on hyvää kansallista tasoa. Keväällä julkaistiin teos Arviointi osana sosiaalialan kehittämistä. (Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksen julkaisu A 1:2005). Siinä esitellään Socomissa tehtyä arviointitutkimusta ja kehittämistyötä. Hankkeiden arviointia ja Socomin työntekijöiden arviointitutkimusosaamista on merkittävästi vahvistanut professori Raija Väisäsen ohjaama arviointitutkijoiden ryhmä. Osaamista on vahvistettu myös osallistumalla ulkopuolisiin arviointitutkimuskoulutuksiin.

Sosiaalialan työn kehittämistä tukevan soveltavan tutkimuksen rahoitus on kuitenkin ongelmallista. Sosiaalialan kehittämishankkeen valtionavustuksella toteutettaviin hankkeisiin ei voi saada tutkimusrahoitusta, jolla voitaisiin tukea kehittämistyötä.

Sosiaalityön neuvottelukunnan Sosiaalityö 2015 -jaosto on linjannut vuonna 2005 julkaisemassaan Sosiaalityö hyvinvointipolitiikan välineenä 2015 –toimenpideohjelmassa (Sosiaali- ja terveysministeriön julkaisuja 2005:13) sosiaalityön koulutuksen ja tutkimuksen suuntaamista mm. vastaamaan nopeasti kehittyviin yhteiskunnallisiin muutoksiin. Se esittää toimenpide-ehdotuksenaan, että sosiaalialan ja sosiaalityön tutkimuksen painopisteiden suuntaamiseksi laaditaan valtakunnallinen tutkimusstrateginen ohjelma. Edelleen esitetään, että sosiaali- ja terveysministeriö valmistelee vuoden 2007 valtion talousarvioon erityisvaltionosuusjärjestelmään pohjaavan rahoituksen, joka turvaa sosiaalialan systemaattisen tiedontuotannon ja tarvittavan tutkimustiedon saatavuuden palvelujärjestelmän sekä työn sisältöjen ja työmenetelmien kehittämisen pohjaksi. Esityksen mukaan rahoitus kanavoitaisiin sosiaalialan osaamiskeskusten kautta. Mikäli esitys toteutuu, sosiaalialan tiedontuotanto ja alan tutkimus saisivat pohjaksi kauan kaivattua ”rauhallista rahaa” ja osaamiskeskustyössä päästäisiin keskitymään olennaiseen.

3.13 Sosiaalialan kehittämishanke

Sosiaalialan kehittämishanke tukee kuntia vuosina 2003 – 2007 sosiaalipalvelujen uudistamisessa. Tavoitteena on palvelujen saatavuuden ja laadun turvaaminen, palvelurakenteen ja toimintojen uudistaminen sekä osaamisen ja työolojen kehittäminen.

Sosiaalialan kehittämishankkeelle on perustettu kullekin sosiaalialan osaamiskeskusalueelle alueellinen johtoryhmä. Johtoryhmän tehtävänä on vastata alueellaan muun muassa hankkeen tiedottamisesta sekä siitä, että sosiaalialan kehittämishanke käynnistyy ja etenee alueellisesti kattavasti. Sosiaalialan osaamiskeskusten roolina on koota vuosittain toimintaohjelma alueella tarvittavista kehittämishankkeista ja niiden rahoituksesta.

Toimintaohjelmaa tulevien vuosien kehittämistyötä varten valmisteltiin vuonna 2005 alueellisen johtoryhmän kokouksissa ja maakuntien omissa sekä kahden maakunnan yhteisissä sosiaalijohdon kokouksissa. Näiden avulla luotiin yhteinen näkemys kehittämisen painopisteistä. Lisäksi alueellinen johtoryhmä seurasi kunta- ja palvelurakennemuutoksen etenemistä ja otti kantaa sosiaalialan asiantuntijuuden huomioon ottamisesta valmistelutyössä.

Socom avusti kuntia seudullisten kehittämishankkeiden valmistelussa ja toteutuksessa. Sosiaalialan kehittämishankkeen etenemistä ja osaamiskeskusten toimintaa edistivät suuresti Stakesin asiantuntijatuki ja Kuntaliiton seutuneuvonta.

3.14 Verkostoyhteistyö

Valtakunnan tasolla sosiaalialan osaamiskeskukset toimivat yhteistyössä sosiaali- ja terveysministeriön, Suomen Kuntaliiton, Stakesin, lääninhallitusten sekä muiden sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa. Socom osallistui myös valtakunnallisen osaamiskeskusneuvottelukunnan työskentelyyn ja säännöllisiin johtajien kokouksiin. Sosiaalialan kehittämishankkeen aikana erityisesti Stakesin ja lääninhallitusten yhteistyö osaamiskeskusten kanssa on tiivistynyt ja saanut uusia muotoja. Hankkeissa on tehty laajaa kansallista ja myös kansainvälistä yhteistyötä alan tutkimuslaitosten, yliopistojen, eri viranomaistahojen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Osaamiskeskusten yhteiset substanssiryhmät tukevat kehittämistyötä

myös Kaakkois-Suomessa. Näitä ovat mm. varhaiskasvatuksen, lastensuojelun ja vanhustyön verkostot, joihin Socomin asiantuntijat ovat osallistuneet.

Maakunnallisella ja seututasolla toimittiin tiiviissä kumppanuuteen perustuvassa yhteistyössä alueen kuntien, maakuntaliittojen, aluekeskusohjelmien, ammattikorkeakoulujen ja muiden koulutusorganisaatioiden sekä alan järjestöjen ja yritysten kanssa.

Koulutus- ja tutkimusyhteistyö Kuopion yliopiston sosiaalityön ja sosiaalipedagogiikan laitoksen kanssa jatkui sosiaalityön maisterikoulutuksessa sekä laajempaan alan tutkimuksen edistämiseen liittyvänä toimintana. Socomin yhteistyö Helsingin yliopiston koulutus- ja kehittämiskeskus Palmenian kanssa laajeni kaikkien sen toimintayksiköiden alueelle. Joensuun yliopiston Savonlinnan koulutusyksikkö jatkoi koulutus- ja tutkimusyhteistyötä Varhaiskasvatuksen osaamisklinikka –hankkeen kanssa.

Täydennyskoulutussuunnitteluun liittyvää yhteistyötä tehtiin alueen ammattikorkeakoulujen, Kuopion yliopiston sekä Helsingin yliopiston tutkimus- ja kehittämiskeskus Palmenian kanssa.

4 KOULUTUSTOIMINTA

Socom järjesti koulutusstrategiansa linjausten mukaisesti perustehtäviinsä ja eri hankkeisiin liittyvää, niiden tavoitteita tukevaa prosessinomaista koulutusta. Socom oli yhteistyökumppanina järjestämässä koulutustilaisuuksia eri viranomaisten ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Koulutustilaisuuksiin, työkokouksiin ja seminaareihin osallistui kaikkiaan pitkälti yli 1 000 sosiaalialan ammattilaista. Osallistujamäärältään suurimpia tilaisuuksia olivat Varhaiskasvatuksen kasvatuskumppanuus –koulutus (199 osallistujaa), Palvelutori –hankkeen avausseminaari (120), Sosiaalipalvelut toimiviksi – Sosiaalialan kehittämishankkeen Kaakkois-Suomen aluefoorumi (88). Kahdella paikkakunnalla järjestetyssä tietoteknologiahanke Kaason avausseminaarissa oli yhteensä 131 osallistujaa.

Varhaiskasvatuksen, lastensuojelun, vanhustyön ja tietoteknologian osalta tehtiin osaamis- ja koulutustarvekartoituksia, joiden tuloksia käytetään mm. erikoistumisopintojen ja muun täydennyskoulutuksen suunnittelussa alan oppilaitosten kanssa. Koulutustarvekartoitusten tuloksia ja kehittämistyön aikana Socomiin kertynyttä muuta tietoa voidaan hyödyntää niiden järjestäessä lakisääteistä täydennyskoulutusta. Socom toimii aktiivisesti henkilöstön täydennyskoulutuksen alueellisena koordinoijana.

5 JULKAISU- JA TIEDOTUSTOIMINTA

Vuoden 2005 aikana julkaistiin Socomin julkaisusarjassa julkaisu Auranen, J., Hakalisto, A. (ym.) Arviointi osana sosiaalialan kehittämistä. Lisäksi julkaistiin seuraavat raportit:

Hakalisto, Arja 2005: Huumereitiltä hoitoketjuun –projektin vaikuttavuuden arviointi.

Mikkonen, Sirkku, Sipilä, Anita 2005: Aika ajatella ja tehdä toisin – kehittämisdialogi rajan yli. Verkostoituminen vanhustenhuollossa 2002-2004 –hankkeen loppuraportti.

Kaikki Socomin raportit ovat luettavissa myös Socomin kotisivuilla osoitteessa www.socom.fi > julkaisut

Socomin toiminnasta tiedotettiin www-sivuilla, erilaisissa tilaisuuksissa ja työkokouksissa. Yleistä ja hankekohtaista tiedotusta yhteistyökumppaneille hoidettiin pääasiassa sähköpostin välityksellä. Käynnissä olevasta kehittämistyöstä uutisoitiin myös maakuntien sanomalehdissä ja alan ammattilehdissä.

6 HALLINTO

Yhtiön hallituksen jäseninä toimivat vuonna 2005:

Vt. toimialajohtaja Marja-Liisa Grönvall (pj.)	Kotka
Vakuutuspiirin johtaja Ilpo Hakula (vpj.)	Lappeenranta
Sosiaalijohtaja Päivi Ahonen	Joutseno
Koulutusjohtaja Taru Juvakka	Etelä-Karjalan amk
Perusturvajohtaja Niina Korpelainen	Kuusankoski
Perusturvan toimialajohtaja Sakari Laari	Kouvola
Sosiaali- ja terveystoimialajohtaja Anu Olkkonen-Nikula	Iitti
Sosiaalijohtaja Taina Porthén	Luumäki
Kaupunginhallituksen vpj. Heikki Tanninen	Imatra

Hallituksen jäsenten henkilökohtaiset varajäsenet olivat (varsinainen jäsen suluisissa):

Hallintopäällikkö Reijo Lanu (Grönvall)	Hamina
Sosiaalipalvelujen johtaja Marja Kosonen (Hakula)	Lappeenranta
Sosiaalijohtaja Kaarina Paukkala (Ahonen)	Ruokolahti
Rehtori Anneli Pirttilä (Juvakka)	Etelä-Karjalan amk
Sosiaalijohtaja Eila Kohopää (Korpelainen)	Valkeala
Perusturvajohtaja Kristiina Sihvonen (Laari)	Anjalankoski
Perusturvajohtaja Esko Riittinen (Olkkonen-Nikula)	Jaala
Perusturvajohtaja Hannele Partamies (Porthén)	Lemi
Sosiaalijohtaja Soili Mylly (Tanninen)	Parikkala

Hallituksen asiantuntijajäsenenä oli toimialajohtaja Pirkko Rautaniemi Kymenlaakson ammattikorkeakoulusta ja hänen varajäsenenään lehtori Ari Vesanen. Hallitus kokoontui vuoden aikana yhteensä seitsemän kertaa. Yhtiökokous pidettiin toukokuussa Kouvolassa ja siihen osallistui 16 osakkeenomistajaa, joilla on 106 yhtiön 137 osakkeesta

7 HENKILÖSTÖ

Socomissa työskenteli vuoden 2005 aikana eri tehtävissä yhteensä 20 henkilöä, joista neljä toistaiseksi voimassa olevissa ja 16 määräaikaissä työsuhteissa. Työntekijöistä neljä työskenteli osa-aikaisesti. Socomin työntekijät asuvat laajalla alueella eri puolilla Kaakkois-Suomea. Työntekijöitä oli yhteensä 11:sta Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson eri kunnasta.

Auranen Johanna, KT, LTO,
kehittämissuunnittelija, Varhaiskasvatuksen osaamisklinikka –hanke

Bilaletdin Sirkku, sosionomi,
sosiaaliasiamies (28.7.2005 alkaen)

Ellonen Satu, YTK,
Lastensuojelun ja perhetyön osaamisklinikka –hanke (30.6. 2005 saakka)

Haapanen Jenni, HTM,
kehittämissuunnittelija, Vanhustyön osaamisklinikka –hanke (18.3. 2005 saakka)

Hakalisto Arja, YTM,
osa-aikainen arviointitutkija, Huumereitiltä hoitoketjuun, Nähdynsi tulemisen toivo sekä Var-
haiskasvatuksen osaamisklinikka– hankkeiden arviointi

Heikkilä Iris, valt.yo.,
kehittäjäsosiaalityöntekijä, Pienet piirissä–hanke (3.6.2005 saakka)

Hiltunen – Toura Maarit, TtM,
projektipäällikkö, Etelä-Karjalan hyvinvointistrategia

Hämäläinen – Abdessamad Maija, yht.yo., fil.yo.
osa-aikainen tutkija, Työllisyyden yhteispalvelu 25+ arviointitutkimus

Härkönen Anja, KTM,
kehittämissuunnittelija, Sosiaalialan Innovatiiviset yritysverkostot – hanke (1.1.–31.7. ja
16.11–31.12. 2005)

Kallio Johanna, VTM,
Kaakkois-Suomen sosiaalitoimen tietoteknologiahanke Kaaso (1.9.2005 alkaen)

Kaski Päivi, YTM,
seutukehittäjä, Etelä-Karjalan lastensuojelun sijaishuollon kehittämishanke

Kiljunen Tuija, merkonomi,
toimistos sihteeri

Kirvesniemi Tiina, KM, LTO,
kehittämissuunnittelija, PAAPU –hanke (1.8.2005 alkaen)

Klami Päivi, YTM,
kehittämispäällikkö, Kaakkois-Suomen vanhustyön kehittämissyksikkö (5.9.2005 alkaen)

Kontio Tuula, DI,
kehittämissuunnittelija, Kaaso-hanke (1.9.2005 alkaen)

Korhonen Sanna, yht.yo.
sosionomi (AMK), projektipäällikkö, Palvelutori-hanke (2.5.2005 alkaen)

Muhonen Kari, YTM,
osa-aikainen tutkija, Nuorten talousneuvontakokeilun arviointi (31.3.2005 saakka)

Myllärinen Tarja, YTM,
toimitusjohtaja

Pannula Kaija, FM,
harjoittelija (17.10.2005 alkaen)

Pilkama Airi, VTM,
projektipäällikkö, Vanhustyön osaamisklinikka –hanke (30.9.2005 saakka)

Sipilä Anita, YTM,
kehitysjohtaja

Sutela Riikka, yht.yo.
osa-aikainen tutkija Tyysterniemen tukiluokkakokeilun arviointi

Taipale Mona, FM,
projektikoordinaattori, Terveyttä ja hyvinvointia kulttuurista senioreille –hanke (8.3. 2005 alkaen)

Untolahti Pirkko,
osa-aikainen toimistoapulainen

Kasvatus- ja yhteiskuntatieteiden yliopisto-opiskelijoita sekä ammattikorkeakoulujen sosionomiopiskelijoita suoritti eri pituisia harjoitteluja Socomissa. Opiskelijoita oli Etelä-Karjalan sekä Kymenlaakson ammattikorkeakouluista, Turun, Joensuun sekä Kuopion yliopistoista.

8 TALOUS

Yhtiössä on 32 osakasta ja sen osakepääoman suuruus on 28 600 €. Vuonna 2005 osakepääomaa korotettiin suunnatulla osakeannilla laskemalla liikkeelle 200 €:n arvoisia B-osakkeita, joiden merkintäoikeus oli sellaisilla sosiaalialan yhdistyksillä ja säätiöillä, joiden kotipaikka on Socomin toimialueella. Vanhat osakkeet muutettiin A-osakkeiksi, jotka antavat yhtiökokouksessa 10 ääntä osakkeiden lukumäärästä riippumatta. Uudet B-osakkeet antavat yhtiökokouksessa yhden äänen osakkeiden lukumäärästä riippumatta. Yhtiöllä on 137 A-osaketta ja 6 B-osaketta.

Sosiaali- ja terveysministeriön perusrahoitus sosiaalialan osaamiskeskuksille on toimialueen asukasluvun ja pinta-alan mukaan määräytyvä valtionavustus, jonka suuruus Socomille vuonna 2005 oli 158 210 €. Valtionavustuksen suunta on ollut koko toiminta-ajan laskeva. Vuoden 2006 valtion tulo- ja menoarviossa valtionosuutta on edelleen pienennetty.

Kouvolan kaupungilta saatiin edelleen käyttöön maksuttomat toimitilat. Muut kunnat eivät suoraan rahoita Socomin perustoimintaa. Hankkeiden hallinnoijakuntien ja Socomin välisellä yhteistyösopimuksella asiantuntijatyöpanoksesta ja hankkeiden koordinoinnista syntyvällä rahoituksella tuetaan osaamiskeskuksen perustoimintoja. Osaamiskeskuslain mukaan maksettavana valtionavustuksena saatavan perusrahoituksen osuus Socomin kokonaisrahoituksesta vuonna 2005 oli 20.4 % ja muun rahoituksen 79.6 %. Muun kuin perusrahoituksen osuus kokonaisrahoituksesta on kasvanut koko ajan:

Taulukko 1. Socomin rahoituslähteet vuosina 2003 - 2005

Vuosi	Perusrahoitus (%)	Muu rahoitus (%)	Yht.
2003	31	69	100
2004	23	77	100
2005	20	80	100

Muun rahoituksen osuuden kasvu kertoo toisaalta Socomin toiminnan laajenemisesta, mutta myös samalla siitä, että yhä suurempi osuus perustehtävissä toimivien henkilöiden työajasta kuluu rahoitusjärjestelyihin ja on poissa varsinaisesta osaamiskeskustoiminnasta.

Taulukko 2. Tilikausien 2003 – 2005 tulos

Tilikausi	2005	2004	2003
Liiketoiminnan tuotot	774 521	683 830	560 635
Henkilöstökulut	571 836	441 898	443 902
Poistot ja arvonalentumiset	5 743	4 249	3598
Liiketoiminnan muut kulut	179 423	240 877	138 462
Liikevoitto (-tappio)	17 510	- 3 194	- 25 327
Rahoitustuotot ja – kulut	657	- 12	- 31
Tilikauden voitto (tappio)	18 167	- 3 206	- 25 358

Valtion perusrahoitus on riittämätön, jotta osaamiskeskustoiminta voisi vastata sille asetettuihin lakisääteisiin tehtäviin ja alueelta nouseviin haasteisiin. Tästä kärsii sekä osaamisen kehittymisestä ja välittymisestä vastaaminen sekä koulutuksen ja käytännön työn yhteydestä huolehtiminen ja aivan erityisesti hyvinvointipoliittinen ja palvelurakenteisiin vaikuttaminen sekä hyvinvointitutkimuksen edistäminen alueella. Tällä hetkellä rahoitusongelmat estävät omistajia saamasta täysimääräistä hyötyä osaamiskeskustoiminnasta.

Vuoden 2005 tilinpäätös on 18 167 € voitollinen kahden perättäisen tappiollisen vuoden jälkeen. Yhtiöjärjestyksen mukaan tilikauden voitto käytetään toiminnan kehittämiseen yhtiön hallituksen määrittelemällä tavalla.