

KAAKKOIS-SUOMEN SOSIAALIALAN OSAAMISKESKUS Oy, SOCOMIN TOIMINTASUUNNITELMA 2003

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom on yksi Suomen kahdeksasta alueellisesta ja yhdestä ruotsinkielisestä sosiaalialan osaamiskeskuksesta. Niiden toimintaa säätelee laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta (1230/2001). Lain mukaan kunkin osaamiskeskuksen tehtävänä on turvata toimialueellaan:

1. sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen
2. peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittyminen ja välittyminen
3. sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys sekä
4. sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen.

Vuoden 2003 tavoitteena on Socomin vision, toiminta-ajatuksen ja strategioiden kirkastaminen sekä osaamisklinikkarakenteen linjaaminen.

Vuonna 2003 Socom jatkaa sosiaalialan osaamiskeskuslaissa mainittuihin tehtäviin sekä toimialueelta nouseviin tarpeisiin vastaamista. Samanaikaisesti seurataan kansallisen sosiaalisen kehittämisprojektin esitysten mukaisten osaamiskeskuksille esitettyjen tehtävien muotoutumista osaksi sosiaali- ja terveydenhuollon tavoite- ja toimenpideohjelmaa ja valmistaudutaan vastaamaan niihin.

Lakisääteisiin tehtäviin vastaaminen on Socomin proaktiivista toimintaa ja alueen kuntien ja muiden sosiaalialan toimijoiden esittämiin tarpeisiin vastaaminen taas Socomin reaktiivista toimintaa.

Proaktiivisen toiminnan keskeisenä välineenä ovat sosiaalialan eri osa-alueille suuntautuneet osaamisklinikat, jotka mahdollistavat tutkimuksen ja koulutuksen yhdistämisen käytännön toiminnan kehittämiseen. Osaamisklinikat sijoittuvat olemassa oleviin palveluyksiköihin tai niiden verkostoihin. Jo toimivien aikuissosiaalityön, lastensuojelun ja perhetyön sekä vanhustyön osaamisklinikan perustehtäviä kirkastetaan. Toimintaa kehitetään edelleen tutkimus- ja kehitystyön sekä asiantuntijuuden välittymisessä ja tulosten levittämisessä. Tehostetaan opiskelijoiden käytännön harjoittelua ja opinnäytetöiden tekemistä klinikkaympäristössä sekä suunnitellaan käytäntöä palvelevaa täydennyskoulutusta ja konsultaatiopalveluja koko osaamiskeskusalueella. Kehitetään alueellista tiedon

tuotantoa ja olemassa olevan tutkimus- ja muun tiedon välittämistä. Tehostetaan projekteissa tuotettujen hyvien käytäntöjen levittämistä.

Vuoden 2003 aikana valmistellaan vammaistyön, hyvinvointiteknologian, hyvinvointipalveluyrittäjyyden tutkimus-, kehitys- ja koulutusklinikan sekä varhaiskasvatuksen osaamisklinikan käynnistämistä ja varmistetaan niiden rahoituspohja.

Merkittävä panos sosiaalialan osaamiskeskuslaissa mainittuihin tehtäviin vastaamisessa vuonna 2003 on sosiaalialan maisterikoulutusohjelman käynnistyminen ja sosiaalityön professuurin saaminen Kaakkois-Suomeen. Tavoitteena on varmistaa yhteistyössä Kuopion yliopiston sosiaalityön ja sosiaalipedagogiikan laitoksen henkilökunnan kanssa opiskelijoiden opintojen ja työn vuorovaikutus niin, että opinnot ja niihin liittyvät opinnäytteet kehittävät kaakkoissuomalaista sosiaalityötä. Käynnistetään kandidaattitöiden ja pro gradu -töiden aiheiden kartoitus ja integrointi osaksi Socomin osaamisklinikoiden tutkimus- ja kehitysalueita. Socomin tutkimus- ja kehitysstrategian laatiminen käynnistetään vuoden 2003 aikana sekä valmistellaan tutkija- ja kehittäjäsosiaalityöntekijöiden sekä kehittäjäosionomien liittymismallit Socomin tutkimus- ja kehitystoimintaan.

Käynnistetään maakunnallisten täydennyskoulutuksen suunnitelmien laatiminen eri tehtäväalueille kuntien ja muiden sosiaalialan toimijoiden tarpeiden mukaisesti. Vahvistetaan Socomin arviointiosaamista ja hyvien käytäntöjen levittämistä kansallisen sosiaalisen kehittämisprojektin sekä sosiaalityön neuvottelukunnan luomien suuntaviivojen pohjalta. Selkiinnytetään Socomin rooli koulutuksen tuottajana.

Kehitetään sosiaalialan sijaispankki, asiantuntijapankki ja työnohjaajapankki ja sovitaan eri toimijoiden kanssa Socomin roolista niissä.

Socomin talouden suunnittelua ja kustannusten seuranta tehostetaan. Osaamiskeskuksen tiedottamista osakkaille ja kaikille sosiaalialan toimijoille sekä yhteistyökumppaneille lisätään. Luodaan Socomin tiedotusstrategia.

Osaamiskeskuksen **reaktiivisella toiminnalla** tarkoitetaan sosiaalialan työn kentältä nouseviin tutkimus-, kehitys- ja selvityspyyntöihin vastaamista.

Socomin **makrotason vaikuttamistoiminnalla** pyritään sosiaalialan työn ja asiantuntijuuden yhteiskunnallisen näkyvyyden lisäämiseen. Tavoitteena on mm. osallistuminen aluekeskusohjelmiin ja maakunnalliseen hyvinvointistrategiatyöhön. Socom tavoittelee asiantuntijajäsenyyttä Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson maakunnallisissa yhteistyöryhmissä ja välittää kuntien sosiaalipoliittista näkemystä maakuntaohjelmien ja niiden toteuttamissuunnitelmien laatimiseen.

Mesotason vaikuttamistoiminnassa Socom keskittyy hyvinvointipalvelujen seutukuntayhteistyön edistämiseen ja toimivien seudullisten palveluverkostojen kehittämiseen yhdessä alueen kuntien kanssa erityispalvelut (VEP) -hankkeen tehtävien siirtyessä osaamiskeskuksille.

Omistajayhteisöjen lisäksi Socomin toimintaa laajennetaan kattamaan kolmannen sektorin toimijat, joiden voimavaraistamista ja ylimatekunnallista verkostoitumista tuetaan koulutuksen ja hanketoiminnan tuen avulla. Hyvinvointipalveluyrittäjiä palvelevaa tutkimus- ja kehitystoimintaa kehitetään ja näiden verkostoitumisen avulla tapahtuvaa vertaistukea edistetään. Kolmannen sektorin toimijoille sekä yrittäjille mahdollistetaan Socomin osakkuus.

Mikrotason vaikuttamistoimintaa on Socomin tarjoama koulutus, käytännön työntekijöitä hyödyttävä tiedon tuottaminen ja välittäminen, konsultointi ja työnohjaus. Koulutus-, konsultaatio- ja työnohjauspyyntöihin vastataan ja pyritään liittämään ne osaksi laajempaa työtä kehittävää kokonaisuutta. Mikrotason vaikutustoiminnalla pyritään ensisijaisesti turvaamaan ja kehittämään sosiaalialan työn perusosaamista ja työn kokemista haasteelliseksi.