



***Kaakkois-Suomen sosiaalialan
osaamiskeskus Oy***

Socom

Toimintasuunnitelma

2004

YLEISTÄ

Socom on yksi Suomen kahdeksasta alueellisesta ja yhdestä ruotsinkielisestä sosiaalialan osaamiskeskuksesta. Niiden toimintaa säätelee laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta (1230/2001). Sen mukaan kunkin osaamiskeskuksen tehtävänä on turvata toimialueellaan:

1. sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen
2. peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittymien ja välittyminen
3. sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys sekä
4. sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen

Socomin vuoden 2004 toimintaa jatketaan makro-, meso- ja mikrotasolla eli valtakunnallisella ja maakunnallisella, seutukunnallisella sekä paikallisella ja työyhteisöjen tasolla.

Vuoden 2003 aikana on annettu Valtioneuvoston periaatepäätökset sosiaalialan tulevaisuuden turvaamiseksi ja alkoholipolitiikan linjauksista sekä Sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpanosta. Nämä suuntaavat osaamiskeskusten toimintaa vuosina 2004 – 2007. Sosiaalialan osaamiskeskuksille siirtyvät myös VEP (Verkostoituvat erityispalvelut) –hankkeen tehtävät vuoden 2004 alusta.

Valtioneuvoston periaatepäätös sosiaalialan tulevaisuuden turvaamisesta määrittää sosiaalialan osaamiskeskusten tehtäväksi neuvotella alueen kuntien kanssa palvelurakenteen ja toimintojen kehittämisestä sekä laatia vuosittain seuraavalle vuodelle kattava toimintaohjelma tarvittavista hankkeista ja rahoituksesta kehittämishankkeen aikana vuosina 2004 – 2007. Keskeistä kehittämishankkeen toimeenpanossa on yhteistyön varmistaminen sosiaali- ja terveydenhuollon, opetus-, asunto-, työ- ja liikenneviranomaisten kanssa sekä yhteistyön kehittäminen yksityisen ja kolmannen sektorin toimijoiden kanssa

Osaamiskeskukset muodostavat yhdessä lääninhallitusten sosiaali- ja terveysosastojen kanssa hankkeen alueellisen organisaation.

Vuoden 2003 alusta voimaan tullut alueiden kehittämisestä annettu laki edellyttää aluekeskusten tekevän yhteistyötä mm. sosiaalialan osaamiskeskusten kanssa. Socom jatkaa yhteistyötä toimialueensa kaikkien kolmen aluekeskusohjelman kanssa. Samoin maakuntien liittojen kanssa tehtävä yhteistyö tiivistyy.

TOIMINNAN PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

1. Osaamisklinikkarakenteen kehittäminen

Osaamisklinikkarakenteen avulla vastataan osaamiskeskuslaissa Socomille säädettyihin tehtäviin, jotka liittyvät sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen

kehittymiseen ja välittymiseen, peruspalvelujen kehittymiseen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittymiseen ja välittymiseen.

Osaamisklinikoiden toiminnan tavoitteellisuus, tuloksellisuus ja vaikuttavuus varmistetaan vuosittaisilla toimintasuunnitelmilla ja itsearviointilla. Klinikoiden toimintasuunnitelmat pohjautuvat Socomin yleisiin ja osaamisklinikan omiin strategioihin ja ne hyväksytään Socomin hallituksessa. Klinikoiden ohjausryhmät toimivat sisällön ohjaajina ja laadun arvioijana.

Tavoite:

- varhaiskasvatuksen ja vammaistyön osaamisklinikoiden toiminnan käynnistäminen
- toiminnassa olevien osaamisklinikoiden toiminnan kehittäminen sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpanosuunnitelman sekä kuntien tarpeiden mukaisesti
- osaamisklinikoiden rahoituspuhjan varmistaminen
- osaamisklinikoiden asiantuntijuuteen ja erityispalveluihin liittyvän osaamisen välittämistehtävän konkretisoiminen osana osaamisklinikoiden strategioita
- osaamisklinikoiden tiedottamisen ja julkaisutoiminnan lisääminen

Toimenpiteet:

- uusien osaamisklinikoiden käynnistäminen ja sosiaalialan työn ja sosiaalityön niveltäminen niiden toimintaan kansallisen sosiaalialan kehittämishankkeen painopisteiden suuntaisesti
- sosiaalialan yrittäjyysklinikoiden valmistelu yhteistyössä ammattikorkeakoulujen, elinkeinoyhtiöiden ja elinkeinoyhtiöiden yhteistyönä
- osaamisklinikkakohtaisen strategiatyön jatkaminen
- jatkorahoituksen turvaaminen osaamisklinikoille sosiaalialan kehittämishankkeen mukaisilla seutukunnallisilla hankkeilla tai muulla hankerahoituksella
- osaamisklinikoita koskevan ajankohtaisen aineiston lisääminen Socom tiedottaa -julkaisuun
- vähintään kahden julkaisun julkaiseminen Socomin sarjassa

2. Tutkimus- ja kehitystyö

Osaamiskeskuslaissa säädettyyn tehtävään sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteuttamisesta vastataan Socomin tutkimus- ja kehitysstrategian mukaisilla toimenpiteillä.

Tavoitteet:

- sosiaalialan tiedon tuottamisen kehittäminen ja alan tiedon välittäminen Socomin toimialueella
- yliopistoyhteistyön jatkaminen ja laajentaminen Kuopion yliopiston kanssa
- yhteisten tutkimus- ja kehittämishankkeiden käynnistäminen yliopistojen kanssa

- poikkitieteelliset tutkimus- ja kehittämishankkeet
- arviointiosaamisen kehittäminen
- tutkimusmenetelmäosaamisen kehittäminen

Toimenpiteet:

- maakunnallisten tutkimusstrategioiden toimenpano soveltuvin osin
- yhteiset tutkimus- ja kehittämishankkeet Kuopion yliopiston ja muiden yliopistojen kanssa
- opinnäytetyö- ja harjoittelumahdollisuuksien järjestäminen osaamisklinikoilla ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen opiskelijoille
- arviointitutkimusryhmän toiminnan säännöllinen kokoontuminen
- henkilöstön osallistuminen Etelä-Karjala instituutin yhteiskuntatieteiden ja hyvinvointipalvelujen tutkijaryhmän toimintaan ja koulutuksiin

3. Koulutus

Socomin koulutusstrategian mukaisilla toimenpiteillä vastataan osaamiskeskuslaissa säädettyyn tehtävään sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolisen yhteyden turvaamisesta.

Tavoite:

- työelämän vaatimuksia vastaavan alan peruskoulutuksen turvaaminen
- käytännön työtä edistävän jatko- ja täydennyskoulutuksen koulutuksen saamisen turvaaminen toimialueella

Toimenpiteet:

- säännölliset työkokouksen ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen edustajien kanssa
- sosiaalialan koulutustarpeiden kartoittaminen ja koulutuksen suunnittelu yhteistyössä kuntien, alueen ammattikorkeakoulujen, yliopistojen ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa
- perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen opetussuunnitelmatyöhön osallistuminen ammattikorkeakoulujen kanssa

4. Yhteistyö sosiaalialan kansallisen kehittämishankkeen toteutuksessa

Sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpano edellyttää osaamiskeskusten aktiivista koordinoivaa panosta. Sosiaalialan osaamiskeskusten tehtävät kehittämishankkeen aikana on esitelty kappaleessa Yleistä.

Tavoite:

- sosiaalialan kehittämishankkeen koordinoitu toimeenpano
- kuntien johtavien viranhaltijoiden ja luottamushenkilöiden perehdyttäminen kehittämishankkeeseen
- sosiaalialan kehittämishankkeen painopisteiden mukaisten hankkeiden käynnistyminen toimialueella

- valtakunnallisten kokemusten välittäminen alueen kuntiin kehittämishankkeen toteutuksessa

Toimenpiteet:

- säännöllisten seutukunnallisten, maakunnallisten ja/tai maakuntien yhteisten työkokousten järjestäminen hankevalmistelun suunnitelmalliseksi toteuttamiseksi
- neuvottelu alueen kuntien kanssa palvelurakenteen ja toimintojen kehittämisestä
- toimintaohjelman laatiminen tarvittavista hankkeista ja rahoituksesta toiminta-alueella
- toimiminen kehittämishankkeen alueorganisaatiossa yhdessä Etelä-Suomen lääninhallituksen sosiaali- ja terveysosaston kanssa
- osaamiskeskusyhteistyön hyödyntäminen kehittämisohjelman toimeenpanossa

5. Yhteistyö maakunnan ja seutukuntien muun kehittämistyön kanssa

Sosiaalialan kehittämisohjelman toteuttaminen edellyttää laajaa yhteistyötä Kansallisen terveydenhuoltoprojektin, aluekeskusohjelmien, maakuntaliittojen ja elinkeinoyhtiöiden kanssa tasapainoisen aluekehityksen takaamiseksi.

Tavoite:

- maakuntaohjelmien ja niihin sisältyvien hyvinvointipoliittisten strategioiden valmisteluun osallistuminen
- yhteistyö aluekeskusohjelmien ja elinkeinoyhtiöiden kanssa sosiaalialan kehittämishankkeen tavoitteiden toteutumisen varmistamiseksi ja aluekehityksen tukemiseksi

Toimenpiteet:

- osallistuminen Kymenlaakson liiton hyvinvointijaoksen toimintaan
- osallistuminen Etelä-Karjalan maakunnan yhteistyöryhmän toimintaan
- Etelä-Karjalan hyvinvointistrategian toteuttaminen
- aluekeskus Saimaankaupungin hyvinvointisektorin kehittämisestä vastaaminen
- yhteisten hankkeiden valmistelu aluekeskusohjelmien ja elinkeinoyhtiöiden kanssa

6. Yhteistyö kolmannen sektorin kanssa

Sosiaalialan kehittämishankkeen toimeenpano edellyttää tiivistä yhteistyötä mm. kolmannen sektorin toimijoiden kanssa. Socomin roolina tulee olla myös kolmannen sektorin voimaannuttaminen toimimaan sosiaalialan kehittämiseksi ja mm. asiakkaiden oikeuksien turvaamiseksi sekä elämän laadun kohottamiseksi.

Tavoite:

- hankeyhteistyön käynnistäminen kolmannen sektorin toimijoiden kanssa

- kolmannen sektorin toimijoiden voimaaantumisen tukeminen

Toimenpiteet:

- yhteistyö vammaisjärjestöjen kanssa vammaistyön osaamisklinikkahankkeessa
- Kaakkois-Suomen mielenterveysyhteisöjen Voimaringin toiminnan jatkaminen hankeyhteistyönä
- seutukunnittaisten ja/tai maakunnittaisten järjestöjen verkostotapaamisten järjestäminen

HALLINTO

Tavoite:

- sujuva yleis-, henkilöstö- ja taloushallinto
- omistajien tarpeita vastaava toiminta
- riittävän laajan tiedon tuottaminen hallituksen jäsenille, osakkaille ja yhteistyökumppaneille yhtiön toiminnasta

Toimenpiteet:

- toimitus- ja kehitysjohtajan, toimistosihteerin sekä mahdollisen Etelä-Karjalan aluekoordinaattorin toimenkuvien vahvistaminen
- hallituksen roolin täsmentäminen
- vakiintuneet hallituksen ja neuvottelukunnan kokouskäytännöt
- viestintästrategian mukainen ulkoinen tiedottaminen
- osallistuminen osaamiskeskusten valtakunnalliseen arviointiin
- toiminnan arviointijärjestelmän kehittäminen ja ensimmäisen arviointikierroksen toteuttaminen

TALOUS

Osaamiskeskusten pysyvään rahoitukseen ei tule lisäyksiä vuonna 2004. Sosiaalialan osaamiskeskusten valtionavustus määräytyy alueen asukasluvun ja pinta-alan perusteella. Muut 0-tulospaikan tulot koostuvat toiminta-avustuksista ja hankkeiden yleishallintokuluista.

Tavoite:

- kehittää talouden seuranta ja kustannusvastaavuutta hankkeissa
- tasapainoisen talouden turvaaminen

Toimenpiteet:

- taloushallinnon toteuttaminen yhteistyössä Tilikarelia Oy:n kanssa
- sisäisten vyörytysten tarkentaminen
- hankkeiden yleishallintokulujen tuloutuksen varmistaminen 0-tulospaikalle
- hankkeiden budjetointikäytännön kehittäminen
- positiivisen tuloksen aikaansaaminen tilikaudella

HENKILÖSTÖ

Socomin henkilöstö koostuu toistaiseksi voimassa olevista ja määräaikaisista työntekijöistä. Hankkeisiin palkataan määräaikaisia työntekijöitä koeajalla. Mikäli

Aluekeskus Saimaankaupungin rahoitusesitys hyväksytään, 0-tulospaikalle palkataan määräaikaiseksi Etelä-Karjalan aluekoordinaattori.

Tavoite:

- onnistuneet rekrytoinnit
- motivoitunut ja osaava henkilökunta
- hyvin toimiva työyhteisön sisäinen viestintä
- henkilöstön kohtuullinen työpanos
- kehityskeskustelujen aloittaminen

Toimenpiteet:

- sisällytetään rekrytoinnista aiheutuvat tarpeelliset kulut hankkeisiin
- laaditaan henkilöstöstrategia
- laaditaan henkilöstön perehdytysohjelma
- järjestetään säännöllisesti henkilöstökokouksia ja vähintään 3 yhteistä kehittämispäivää
- järjestetään koko henkilökunnan yhteinen virkistystapahtuma
- selkiytetään toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa työskentelevän henkilöstön työnkuvaa ja vastuualueita
- käynnistetään kehityskeskustelut koko työyhteisössä

Hyväksytty Socomin hallituksen kokouksessa 12.12. 2003