

Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy

Socom

TOIMINTASUUNNITELMA 2007



1 YLEISTÄ

Socom on yksi Suomen yhdeksästä sosiaalialan osaamiskeskuksesta. Toimintaa säätelee laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta (1230/2001). Osaamiskeskusten tehtävänä on turvata omalla toimialueellaan:

1. sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen,
2. peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittymien ja välittyminen,
3. sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys sekä
4. sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen ja
5. muiden osaamiskeskustoiminnan tavoitetta palvelevien tehtävien toteutuminen, jota kuvataan kappaleessa Osallistuminen aluekehitystyöhön.

Socomin toimintaa on perustamisesta asti tarkasteltu mikro-, meso- ja makrotason toimintana eli paikallisesta, seutu- ja maakunnallisesta sekä alueellisesta ja valtakunnallisesta näkökulmasta. Toiminnan vaikuttavuuden turvaamiseksi toimenpiteitä kohdennetaan kaikille tasoille kuitenkin niin, että pääpaino on seudullisessa, maakunnallisessa ja alueellisessa työmenetelmien, palveluprosessien ja palvelurakenteiden kehittämisessä ja uudistamisessa.

Mikrotason toiminta on asiakastyön menetelmien ja työprosessien kehittämistä työyhteisöissä. Sosiaalialan kehittämishankerahoituksen turvin työmenetelmien ja –prosessien kehittämistä on tehty lukuisissa hankkeissa. *Mesotason* toiminnalla tarkoitetaan seudullisten, maakunnallisten ja maakuntarajat ylittävien palvelurakenteiden ja yhteistyön edistämistä. Socomin mesotason toiminnassa korostuvat yhteistoimintarakenteiden luominen sekä uudenlaista toimintaa käynnistävä ja kehittävä rooli. Tähän pyritään kumppanuuksien rakentamisella ja olemassa olevia tutkimus- ja kehittämisresursseja yhdistämällä. Kunta- ja palvelurakenneuudistuksen toimeenpanossa osaamiskeskuksilla voi olla asiantuntijan rooli. *Makrotason* työ on toimimista sosiaalialan ja hyvinvointipoliittisena vaikuttajana ja sosiaalisen näkökulman esiin tuojana aluekehittämisessä sekä seudullisissa, maakunnallisissa, alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa.

Sosiaalialan kehittämisohjelma ja alkoholiohjelma päättyvät vuonna 2007, jolloin rahoitetaan viimeiset kehittämishankkeet. Ohjausjärjestelmää ollaan uudistamassa uudella ohjelmakaudella vuodesta 2008 alkaen Sosiaali- ja terveydenhuollon kansalliseksi kehittämisohjelmaksi. Samassa yhteydessä uudistetaan kehittämishankkeiden valtionosuusjärjestelmä. Se merkinnee muutosta myös osaamiskeskusten rooliin ja rahoituspohjaan.

Sisäasianministeriö käynnisti keväällä 2005 kunta- ja palvelurakenneuudistuksen, jonka tavoitteena on saada aikaan riittävän vahva rakenteellinen ja taloudellinen perusta kuntien vastuulla olevien palvelujen järjestämisen ja tuottamisen turvaamiseksi tulevaisuudessa. Uudet muodostuvat kunta- ja palvelurakenteet ja niiden valmistelutyö asettavat haasteita osaamiskeskustoiminnalle.

2 TOIMINNAN PAINOPISTEET, TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

2.1. Sosiaalialan asiantuntijuuden ja palvelujen kehittyminen ja osaamisen välittyminen

Osaamiskeskuslaissa säädettyihin tehtäviin sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittymisestä ja välittymisestä sekä peruspalvelujen kehittymisestä sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittymisestä ja välittymisestä vastataan jatkamalla alakohtaisten kehittämysyksiköiden perustamista ja toiminnan vakiinnuttamista. Myös muiden

hankkeiden suunnittelussa ja toteutuksessa otetaan huomioon käynnissä oleva palvelurakenteiden muutostyö.

Tavoitteet:

- kehittämissyksikkötoiminnan käynnistäminen ja vakiinnuttaminen kuntien tarpeiden, sosiaalialan kehittämishankkeen sekä kunta- ja palvelurakennemuutostuksen tavoitteiden sekä kehittämissyksiköille luotujen linjausten mukaisesti
- alueellisen, maakunnallisen ja seudullisen sosiaalialan yhteistoiminnan edellytysten luominen

Toimenpiteet:

- osallistuminen sosiaalialan kehittämishankkeen Kaakkois-Suomen alueellisen johtoryhmän toimintaan
- varhaiskasvatuksen ja vanhustyön kehittämissyksiköiden toiminnan mallintaminen ja hyvien käytäntöjen siirtäminen aloittaviin kehittämissyksiköihin. Kehittämissyksikkötoiminnan vakiinnuttaminen.
- lastensuojelun sekä vammaistyön kehittämissyksiköiden toiminnan käynnistäminen yhteistyössä rahoitukseen osallistuvien kuntien ja muiden toimijoiden kanssa
- osallistuminen muiden hankkeiden toteuttamiseen ja arviointiin asiantuntijana hankekohtaisten sopimusten mukaisesti
- säännöllisten seutukunnallisten, maakunnallisten ja/tai maakuntien sosiaalijohdon yhteisten työkokoukset
- uuden sosiaali- ja terveydenhuollon kansallisen sekä kunta- ja palvelurakennemuutostuksen tavoitteiden ja toimenpiteiden yhteensovittaminen Kaakkois-Suomessa

Mittarit:

- alakohtaisten kehittämissyksiköiden toiminnan käynnistyminen
- yhteistyösopimukset käynnistyvien hankkeiden hallinnoijan kanssa
- sosiaalijohdon työkokoukset, kpl/v

2.2 Koulutuksen ja käytännön työn yhteyden turvaaminen

Osaamiskeskuslaissa säädettyyn tehtävään sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolisen yhteyden turvaamisesta vastataan tavoitteellisella koulutusorganisaatioiden, kuntien ja työelämän edustajien kanssa tehtävällä yhteistyöllä..

Tavoite:

- työelämän vaatimuksia vastaavan alan yliopisto-, korkeakoulu- ja toisen asteen koulutuksen turvaaminen alueella
- sosiaalityön ja varhaiskasvatuksen kandidaattitasoisen koulutuksen järjestäminen alueella
- lakisääteisen täydennyskoulutusvelvoitteen täyttävän, käytännön työtä ja sen kehittämistä tukevan jatko- ja täydennyskoulutuksen turvaaminen yhteistyössä alueen kuntien ja koulutusorganisaatioiden kanssa

Toimenpiteet:

- säännölliset työkokoukset ammattikorkeakoulujen ja yliopistojen edustajien kanssa
- osallistuminen Opetusministeriön ja Sosiaali- ja terveysministeriön yhteiseen käytännön opetuksen kehittämishankkeeseen
- sosiaalialan täydennyskoulutustarpeiden kartoittaminen
- täydennyskoulutuksen suunnittelu ja toteutus yhteistyössä kuntien, alueen ammattikorkeakoulujen, yliopistojen ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa

2.3 Tutkimus-, kehittämis- ja kokeilutoiminta

Osaamiskeskuslaissa säädettyyn tehtävään sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteuttamisesta vastataan Socomissa turvaamalla alan tutkimuksen asemaa alueella sekä tarjoamalla hyvä toimintaympäristö ja valmiit verkostot tutkimus- ja kehittämistoiminnalle.

Tavoitteet:

- yhteiskuntatieteellisestä viitekehyksestä lähtevän hyvinvointipalvelujen ja –teknologian tutkimuksen aseman vakiinnuttaminen molemmissa maakunnissa osaksi alueen innovaatioympäristöä
- alueen yhteiskunnallisen problematiikan ja sosiaalisten ongelmien tutkimuksen kehittäminen
- toimintaympäristön muutosta ennakoiva tutkimus
- sosiaalialan tiedon tuottaminen ja välittäminen alueella
- yliopistoyhteistyön laajentaminen
- Stakes-yhteistyön laajentaminen ja vakiinnuttaminen
- tutkimus- ja kehittämishankkeiden käynnistäminen yhdessä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen, alan tutkimuslaitosten ja muiden toimijoiden kanssa
- maisteri-, lisensiaatti- ja tohtoritutkintoihin liittyvien sekä ammattikorkeakoulujen opinnäytetöiden kiinnittäminen alueelle
- tieteellisen tutkimuksen ja kokemuksellisen tiedon yhdistäminen tutkimus- ja kehitystyössä
- projektiosaamisen lisääminen
- arviointiosaamisen lisääminen ja levittäminen

Toimenpiteet:

- varmistetaan yliopistollisen hyvinvointipalvelujen ja –teknologian tutkimus- ja koulutustoiminnan jatkuminen maisterikoulutusohjelman päättymisen jälkeen
- turvataan sosiaalityön ja varhaiskasvatuksen perus- ja täydennyskoulutusmahdollisuudet alueella sekä sosiaalityön harjoittelijoiden saaminen alueen kuntiin
- tehdään yhteisiä tutkimus- ja kehittämishankkeita yliopistojen, ammattikorkeakoulujen sekä eri tutkimuslaitosten, erityisesti Stakesin kanssa
- soveltavan tutkimuksen tekeminen ja sen edistäminen yhteistyössä yliopistojen ja korkeakoulujen kanssa
- välitetään opinnäytetöiden aiheita sekä järjestetään harjoittelumahdollisuuksia kehittämishankkeissa yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen opiskelijoille
- arviointitutkimusryhmän säännöllinen toiminta

Mittarit:

- käynnistyvät hyvinvointialan yliopistolliset tutkimukset, kpl
- yhteistyö täydennyskoulutuksen toteuttamisessa, kpl
- yhteistyö uusien hankkeiden suunnittelussa ja toteutuksessa, kpl
- yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen harjoittelijat, kpl

2.5 Osallistuminen aluekehitystyöhön

Socomin strategian mukainen sosiaalialan ja hyvinvointipoliittinen vaikuttaminen toteutetaan osallistamalla ja tarjoamalla asiantuntemusta.

Tavoite:

- Socomin aseman vahvistaminen alueellisena sosiaalialan ja hyvinvointi-poliittisena asiantuntijana ja vaikuttajana

Toimenpiteet:

- maakuntaohjelmien valmisteluun ja muuhun seudulliseen, maakunnalliseen ja alueelliseen ohjelmatyöhön osallistuminen
- kunta- ja palvelurakennemuutoksen etenemisen seuranta ja toimiminen sosiaalipalvelujen asiantuntijana palvelurakennemuutuksessa ja muussa verkostotoiminnassa
- osallistuminen Kymenlaakson liiton hyvinvointijaoksen toimintaan sekä Kymenlaakson hyvinvointistrategian päivitykseen ja toimeenpanoon
- Etelä-Karjalan hyvinvointistrategian toimeenpano
- Kaakkois-Suomen hyvinvointitilinpitojärjestelmän suunnittelu ja toteutus
- yhteistyö aluekeskusohjelmien ja muiden seutuorganisaatioiden sekä seudullisten elinkeino-yhtiöiden kanssa hyvinvointipoliittisissa kysymyksissä ja -hankkeissa

2 HALLINTO

Socomin hallinnosta vastaavat toimitusjohtaja, kehitysjohtaja, taloussihteri sekä osa-aikainen toimistosihteri. Kirjanpito- sekä ATK-palvelut ovat ostopalveluja.

Tavoite:

- perustehtävää tukeva yleis-, talous- ja henkilöstöhallinto
- tiedon tuottaminen osakkaille, hallituksen jäsenille ja sidosryhmille yhtiön toiminnasta

Toimenpiteet:

- strategioiden päivitys
- toiminnan arviointijärjestelmän kehittäminen ja arvioinnin toteuttaminen
- tiedotuksen ja ulkoisen viestinnän kehittäminen

Mittarit:

- uudistettu Socomin strategia
- toiminnan arviointijärjestelmä
- tiedotteet kuntiin, x kpl
- näkyvyys painetussa ja sähköisessä mediassa, x kertaa

4 TALOUS

Osaamiskeskusten perusrahoitusta on lisätty lisäbudjetilla niin, että se on yhteensä 3.1 milj. €. Päätös valtionavustuksen määrästä Socomille vuonna 2007 tehdään tammikuussa. Alueen asukasluvun pieneneminen supistaa valtionapua suhteessa väestöönsä kasvattaviin alueisiin. Hallituksen päätöksellä Socom esitti alueen kunnille toiminnan tukemista avustuksella, jonka

suuruus on 0.10 €/as. Osa kunnista on tehnyt/tekemässä myönteisen päätöksen. Kuntarahoitus perustoimintoihin turvaa kehittämistyön jatkuvuutta ja monipuolistaa osaamista.

Tavoite:

- vakaa talous
- toiminnan jatkuva parantaminen

Toimenpiteet:

- vaikuttaminen perusrahoituksen määrään
- vaikuttaminen kuntarahoitukseen
- kehittämistyötä tukevan koulutuksen ja ohjauksen järjestäminen henkilöstölle

Mittarit:

- tilikauden ylijäämä
- kehittämistyötä tukevan koulutuksen ja ohjauksen järjestäminen henkilöstölle

5 HENKILÖSTÖ

Socomin henkilöstö koostuu toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa työskentelevistä ja määräaikaisista työntekijöistä. Toistaiseksi voimassa olevissa työsuhteissa työskentelee neljä henkilöä. Hankkeisiin palkataan määräaikaisia työntekijöitä. Uusien työntekijöiden kohdalla noudatetaan koeaikaa.

Tavoite:

- hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö
- toimiva ja sitoutumista tukeva työyhteisö
- henkilöstön koko osaamisen saaminen käyttöön

Toimenpiteet:

- henkilöstöstrategian laatiminen
- henkilöstökokoukset ja yhteiset kehittämispäivät
- kehityskeskustelut koko työyhteisössä

Mittarit:

- kelpoisuusehdot täyttävät hakijat / vakanssi
- henkilöstöstrategia
- henkilöstön koulutuspäivät, kpl
- henkilöstökokoukset vähintään 6 x v
- kehittämispäivät vähintään 4 x v
- kehityskeskustelut 1 x v
- henkilöstökysely 1 x v