



Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy

Socom

TOIMINTASUUNNITELMA 2008

1 YLEISTÄ

Socomin toimintaa säätelee laki sosiaalialan osaamiskeskustoiminnasta (1230/2001). Sen mukaan osaamiskeskusten *tehtävänä* on turvata omalla toimialueellaan:

1. sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen,
2. peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien erityispalvelujen ja asiantuntijapalvelujen kehittymien ja välittyminen,
3. sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolinen yhteys,
4. sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen ja
5. muiden osaamiskeskustoiminnan tavoitetta palvelevien tehtävien toteutuminen.

Toimintaamme suuntaavat toiminta-ajatus ja visio, joiden mukaan

Socom on sosiaalialan asiantuntijuuden keskittymä, joka muodostaa kehittämis- ja yhteistyöverkoston Kaakkois-Suomen kuntien, kuntayhtymien sekä alan koulutus- ja tutkimusyksikköjen, kolmannen sektorin ja alan yrittäjien kanssa.

Socomin tavoitteena on tulla Kaakkois-Suomen sosiaalisen hyvinvoinnin, innovatiivisen osaamisen ja kumppanuuden keskeiseksi kehittäjäksi sekä vahvaksi alueelliseksi hyvinvointipoliittiseksi asiantuntijaksi ja toimijaksi.

Osaamiskeskuksen toiminta kohdistuu paikalliselle, seutu- ja maakunta- sekä alueelliselle ja valtakunnalliselle tasolle eli mikro-, meso- ja makrotasolle. *Mikrotason* toiminta on sosiaalialan asiakastyön menetelmien, työprosessien ja palvelurakenteiden kehittämistä ja hyvien käytäntöjen levittämistä yhteistyössä kuntien, kolmannen sektorin työntekijöiden ja alan yrittäjien kanssa. *Mesotason* toiminnalla tarkoitetaan seudullisen, maakunnallisen ja maakuntarajat ylittävän yhteistyön edistämistä sekä palvelujen ja palvelurakenteiden kehittämistä. Tähän pyritään kumppanuuksien rakentamisella ja olemassa olevia tutkimus- ja kehittämisresursseja yhdistämällä. *Makrotason* työ on toimimista sosiaalialan ja hyvinvointipoliittisena asiantuntijana ja toimijana sekä sosiaalisen näkökulman esiin tuojana aluekehittämisessä ja erilaisissa seudullisissa, maakunnallisissa, alueellisissa ja valtakunnallisissa verkostoissa.

Vuonna 2008 käynnistyy Sosiaali- ja terveydenhuollon kansallinen kehittämisohjelma KASTE 2008 - 2011. Se suuntaa myös sosiaalialan osaamiskeskusten toimintaa lähivuosina ja tulee lisäämään yhteistyötä erityisesti terveydenhuollon kanssa.

Kunta- ja palvelurakennemuutoksen toimeenpano jatkuu vuonna 2008. Vuoden 2009 alusta Kaakkois-Suomessa tapahtuu kuntaliitoksia ja perustettaneen yhteistoiminta-alueita. Myös sosiaali- ja terveydenhuollon kuntayhtymissä tapahtuu lähivuosina muutoksia. Uudet kunta- ja palvelurakenteet ja niiden valmistelutyö vaikuttaa myös osaamiskeskuksen toimintaan.

2 TOIMINNAN TAVOITTEET JA TOIMENPITEET

Socomin vuoden 2008 toiminnan painopisteet, tavoitteet ja toimenpiteet sekä niiden saavuttamista kuvaavat mittarit esitellään seuraavassa lakisääteisten perustehtävien mukaan jaoteltuna. Socomin strategian vaikuttavuus- sekä prosessi- ja rakennenäkökulmiin liittyviä tavoitteita tarkastellaan kappaleissa 2.1. – 2.4 sekä henkilöstön ja talouden näkökulmia omissa kappaleissaan.

2.1. Sosiaalialan asiantuntijuuden ja palvelujen kehittyminen ja osaamisen välittyminen

Osaamiskeskusten tehtävänä on turvata omalla alueellaan sosiaalialalla tarvittavan asiantuntemuksen kehittyminen ja välittyminen, peruspalvelujen kehittyminen sekä erityisosaamista vaativien palvelujen kehittyminen ja välittyminen. Tämän tehtävän hoitamisessa keskitytään Socomin koordinoimien varhaiskasvatuksen, lastensuojelun, vammaistyön ja vanhustyön kehittämissyksiköiden toiminnan vakiinnuttamiseen sekä aikuissosiaalityön kehittämisresurssien turvaamiseen. Socomin ja kehittämissyksiköiden roolia ja työnjakoa selkiytetään alueella sekä valtakunnallisesti tehtävien linjausten avulla.

Tavoitteet:

- kehittämissyksikkötoiminnan vakiinnuttaminen
- osaamiskeskusten ja kehittämissyksiköiden roolien ja työnjaon kehittäminen
- seudullisen, maakunnallisen ja , alueellisen sosiaalialan yhteistoiminnan ja ohjelmatyön toteutumisen edistäminen

Toimenpiteet:

- kehittämissyksiköiden alueellisten yhteistyörakenteiden luominen ja yhteistoiminnan muotojen kehittäminen sekä toimivien käytäntöjen levittäminen
- aikuissosiaalityön kehittämisresurssien turvaaminen
- säännöllisten seutukunnallisten, maakunnallisten ja/tai maakuntien sosiaalijohdon yhteisten työkokousten vakiinnuttaminen
- osallistuminen valtakunnallisen sosiaali- ja terveydenhuollon neuvottelukunnan työskentelyyn sekä Etelä-Suomen alueellisen johtoryhmän työskentelyyn Kaakkois- Suomessa
- osallistuminen kunta- ja palvelurakennemuutosten toimeenpanoon kuntien tarpeiden mukaan.

Mittarit:

- Socomin perustehtävien ja toimintakäytäntöjen dokumentointi
- Socomin ja kehittämissyksiköiden yhteistyön ja työnjaon malli
- sosiaalijohdon työkokoukset, kpl/v

2.2 Koulutuksen ja käytännön työn yhteyden turvaaminen

Sosiaalialan perus-, jatko- ja täydennyskoulutuksen ja käytännön työn monipuolisen yhteyden turvaaminen on säädetty laissa osaamiskeskusten tehtäväksi. Siihen vastataan tavoitteellisella koulutusorganisaatioiden, kuntien ja muiden sosiaalialan työelämän edustajien kanssa tehtävällä yhteistyöllä.

Tavoitteet:

- työelämän vaatimuksia vastaavan alan yliopisto-, korkeakoulu- ja toisen asteen koulutuksen turvaaminen alueella
- täydennyskoulutusveloitteen täyttävän, käytännön työtä ja sen kehittämistä tukevan jatko- ja

täydennyskoulutuksen saatavuuden turvaaminen yhteistyössä kuntien ja koulutusorganisaatioiden kanssa

Toimenpiteet:

- säännölliset työkokoukset alueen ammattikorkeakoulujen, toisen asteen oppilaitosten ja yliopistojen edustajien kanssa
- käytännön opetuksen kehittämishankkeen loppuun saattaminen ja tulosten hyödyntäminen sosiaalialan työssä oppimisen kehittämisessä yhteistyössä oppilaitosten ja kehittämissyksiköiden kanssa
- sosiaalialan täydennyskoulutustarpeiden välittäminen koulutuksen järjestäjien tietoon
- täydennyskoulutuksen suunnittelu ja toteutus yhteistyössä kuntien, alueen ammattikorkeakoulujen, yliopistojen ja muiden koulutuksen järjestäjien kanssa

Mittarit:

- työkokousten määrä/v
- tarvetta vastaavan perus- ja täydennyskoulutuksen määrä alueella

2.3 Tutkimus-, kehittämis- ja kokeilutoiminta

Osaamiskeskusten tehtävänä on turvata alueellaan sosiaalialan tutkimus-, kokeilu- ja kehittämistoiminnan toteutuminen. Socom huolehtii tästä tekemällä yhteistyötä yliopistojen, ammattikorkeakoulujen, alan tutkimuslaitosten, kehittämissyksiköiden ja alueen kuntien kanssa ja tarjoaa hyvän toimintaympäristön ja valmiit verkostot tutkimus- ja kehittämistoiminnalle.

Tavoitteet:

- alueellisen hyvinvointitutkimuksen ja sosiaalialan tiedon tuotannon edistäminen ja tulosten välittäminen
- maisteri-, lisensiaatti- ja tohtoritutkintoihin liittyvien tutkimusten sekä ammattikorkeakoulujen opinnäytetöiden kiinnittäminen alueelle
- tieteellisen tutkimuksen ja kokemuksellisen tiedon yhdistäminen tutkimus- ja kehitystyössä
- projektiosaamisen lisääminen
- arviointiosaamisen lisääminen ja levittäminen

Toimenpiteet:

- yliopisto- ja ammattikorkeakouluyhteistyön laajentaminen ja tiivistäminen
- yhteisten tutkimus- ja kehittämishankkeiden käynnistäminen yliopistojen, ammattikorkeakoulujen sekä eri tutkimuslaitosten, erityisesti Stakesin, kanssa
- työelämän tarpeita vastaavien opinnäytetöiden aiheiden välittäminen ja harjoittelumahdollisuuksien järjestäminen yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen opiskelijoille Socomissa ja kehittämissyksiköissä
- projektityöskentelyyn ja arviointiosaamiseen liittyvän koulutus- ja muun toiminnan järjestäminen henkilöstölle

Mittarit:

- käynnistyvät hyvinvointialan tutkimukset, kpl
- yhteistyö täydennyskoulutuksen toteuttamisessa, kpl
- yhteistyö uusien hankkeiden suunnittelussa ja toteutuksessa, kpl
- yliopistojen ja ammattikorkeakoulujen harjoittelijat, kpl

2.4 Muut tehtävät

Osaamiskeskuslainsäädännön mukaan osaamiskeskusten tehtävänä on turvata myös muiden osaamiskeskustoiminnan tavoitteita palvelevien tehtävien toteutuminen. Socomin strategian mukaisia muihin tehtäviin liittyviä tavoitteita ovat mm. sosiaalialan aseman vahvistaminen uusissa palvelurakenteissa ja kunnallisen sosiaalipolitiikan kehittäminen. Näihin pääseminen edellyttää Socomin asiantuntija- ja vaikuttajaroolien vahvistamista.

Tavoite:

- Socomin aseman vahvistaminen alueellisena sosiaalialan ja hyvinvointipoliittisena asiantuntijana ja vaikuttajana

Toimenpiteet:

- Socomin roolin selkiyttäminen uusissa kunta- ja palvelurakenteissa
- kunta- ja palvelurakenneuudistuksen etenemisen seuranta ja toimiminen sosiaalipalvelujen asiantuntijana
- maakuntaohjelmiin ja muuhun seudulliseen, maakunnalliseen ja alueelliseen ohjelmatyöhön osallistuminen
- maakunnallisten hyvinvointi- ja muiden strategioiden toimeenpanoon osallistuminen
- tiedon tuottaminen osakkaille, hallituksen jäsenille ja sidosryhmille yhtiön toiminnasta
- sidosryhmäyhteistyön vahvistaminen

3 HALLINTO

Socomin hallinnosta vastaavat toimitusjohtaja, kehitysjohtaja, taloussihteeri, osa-aikainen toimistos sihteeri sekä tietoteknologian kehittämissuunnittelija. Taloushallinnon palveluja hankitaan ostopalveluina ja tieto- ja viestintäteknikan palveluja myydään kehittämisyksiköille.

Tavoite:

- perustehtävää tukeva yleis-, talous- ja henkilöstöhallinto

Toimenpiteet:

- toiminnan arviointijärjestelmän laatiminen ja arvioinnin toteuttaminen
- tiedotuksen ja ulkoisen viestinnän kehittäminen
- yleishallinnon resurssien tasapainottaminen toimipisteiden kesken

Mittarit:

- toiminnan arviointijärjestelmä
- tiedotteet kuntiin ja sidosryhmille
- näkyvyys painetussa ja sähköisessä mediassa
- tarpeelliset yleishallinnon resurssien tasapainottamiset tehty

4 TALOUS

Osaamiskeskusten perusrahoitusta valtion budjetissa vuonna 2008 on edelleen 3.0 milj. €, eli summa on sama kuin vuonna 2002 osaamiskeskuslainsäädännön tullessa voimaan. Socomin osuus koko summasta on 5.2 %. Alueen asukasluvun pieneneminen supistaa valtionapua suhteessa väestöään kasvattaviin alueisiin. Arvioitu perusrahoituksen suuruus on 156 000 €.

Tavoite:

- vakaa talous, joka mahdollistaa toiminnan jatkuvan parantamisen

Toimenpiteet:

- vaikuttaminen perusrahoituksen määrään
- vaikuttaminen kuntarahoitukseen
- kehittämistyötä tukevan koulutuksen ja ohjauksen järjestäminen henkilöstölle

Mittarit:

- tilikauden ylijäämä

5 HENKILÖSTÖ

Socomin henkilöstöstrategia ja menettelytavat henkilöstöasioissa on hyväksytty vuonna 2007. Vuoden 2008 toiminnassa noudatetaan sen linjauksia.

Tavoite:

- kehittämistyötä tukevan koulutuksen ja ohjauksen järjestäminen henkilöstölle
- hyvinvoiva, osaava ja motivoitunut henkilöstö
- henkilöstön koko osaamisen käyttöönotto
- toimiva ja sitoutumista tukeva työyhteisö

Toimenpiteet:

- henkilöstökokoukset ja yhteiset kehittämispäivät
- kehityskeskustelut
- henkilöstökysely

Mittarit:

- kehittämiskoulutuksen määrä/v
- henkilöstökokoukset vähintään 6 x v
- kehittämispäivät 4 x v
- kehityskeskustelut 1 x v
- henkilöstökysely 1 x v