

Tervehdys Socomilta!

Päivitimme Socomin strategiaa vuosille 2016 – 2018. Osana tätä prosessia henkilöstö pohti työpajapäivässä toimintamme nykytilaa ja haluttua tulevaisuutta ja mm. sitä, millaista osaamista meillä tällä hetkellä on ja mitä tarvitsemme lisää. Yhtenä ajattelun siivittäjänä käytettiin savea, jota muovailemalla visualisoitiin omia pohdintoja. Kun lopuksi kukin avasi tuotoksiaan muille, niin kerronnan tueksi nousi monenlaisia kielikuvia. Tässä niistä yksi, jossa mielestäni tiivistyi hyvin kehittämistyön toimintaympäristö alati virtaavana koskena ja tässä työskenteleviltä vaadittava uskalus ja nöyryys. Jos vielä työvälaineet ovat kunnossa ja vuoro-vaikutus pelaa niin ”helmi saattaa tarttua mukaan”:

”Me ollaan vähän niinku koskessa, tietovirrassa liikkuvia. Siellähän on tietenkin haaroja ja karikoita, tyrskyjä ja myrskyjä, mitä pitää väistellä. Ja puun oksia, mitä pitää kumar-

rella, olla vähän nöyryyttäkin mukana. Välineet pitää olla kunnossa eli kypärä päässä, tietoturva, hyvät työkonet, että pystyy tekemään töitä. Tiedottaminen kuuluu myös työelämään, ettei kukaan lähde laskemaan sellaista jokea, josta ei tiedä, minne se johtaa tai millaisia putouksia siitä matkanvarrelta löytyy. Pinnan alta voi löytyä jotakin uutta, jos uskaltaa tehdä eskimokäännöksen ja sukeltaa - vaikka se epämiellyttävää saattaa ollakin. Jokin helmi saattaa tarttua mukaan.”

Liukasta laskiaista, pitkiä pellavia ja sujuvaa helmenkalastusta kevättalvelle toivotellen

Leena Kaljunen
toimitusjohtaja

Vuodenvaihte toi mukanaan muutoksia sosiaali- ja terveystieteiden ministeriön hallinnon alalle

Tässä niistä muutamia:

Isyyden tunnustaminen helpottui vuoden alusta isyyslain uudistuksen(11/2015) myötä. Vanhempien asuessa avoliitossa, isyys on mahdollista tunnustaa neuvolakäyntien yhteydessä jo ennen lapsen syntymää.

Lastensuojelun kiireellistä sijoitusta koskevat lastensuojelulain muutokset tulivat niin ikään voimaan vuoden 2016 alusta. Jos lapsi on päätöksentekohetkellä käytössä olevien tietojen mukaan välittömässä vaarassa niin, ettei häntä voida turvallisesti jättää kotiin, eikä tilannetta voida turvata avoimuuden tukitoimien avulla, hänet voidaan sijoittaa kiireellisesti. Välitön vaara voi olla fyysinen, mutta perusteena voi olla myös henkinen väkivalta ja muu kaltoin kohdeltu.

Asiakasmaksuasetuksessa säädettyjä sosiaali- ja terveydenhuollon asiakasmaksujen enimmäismääriä korotettiin vuodenvaihteessa. Asiakasmaksujen periminen ja niiden suuruus enimmäismaksujen rajoissa kuuluvat kuitenkin kunnan harkintavaltaan. Asiakkaan taloudellinen asema ei voi jatkossakaan olla esteenä palveluiden saamiselle, vaan palvelun tuottavan kunnan tai kuntayhtymän on asiakasmaksulain mukaan tietyissä tapauksissa velvollisuus jättää maksuja perimättä tai alentaa niitä.

Yleisen asumistuen enimmäisasumismenot pysyvät vuonna 2016 samoina kuin vuonna 2015. Tulojen perusteella laskettava omavastuuosuus sen sijaan nousi 40 prosentista 42 prosenttiin. Täysimääräisen tuen tuloaraja pysyi ennallaan, joten työmarkkinatukea saava henkilö saa edelleen myös asumistuen täysimääräisenä.

Laki sosiaalihuollon ammattihenkilöstöstä (817/ 2015) tulee voimaan 1.3.2016. Laissa säädetään sosiaalihuollon keskeisten ammattiryhmien ammatinharjoittamisoikeuden myöntämisestä, ammatinharjoittamisoikeuden rekisteröinnistä, sosiaalihuollon ammattihenkilöiden ohjauksesta ja valvonnasta sekä valvontaviranomaisten tehtävistä ja työnjaosta. Tämän lain myötä sosiaalityöntekijästä, sosionomista ja geronomista tulee laillistettuja sosiaalihuollon ammatteja, ja heidät merkitään hakemukselta sosiaalihuollon ammattihenkilöiden keskusrekisteriin laillistettuina ammattihenkilöinä.

Linkki [valtioneuvoston artikkeliin](#)

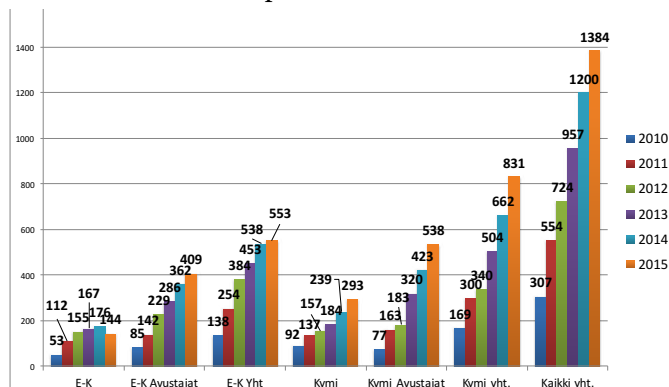


Ajankohtaista henkilökohtaisen avun keskuksessa

Uudeksi tilitoimistoksi Econian tilalle on valittu HR Hoiva Oy Vantaalta, ja se on hoitanut henkilökohtaisten avustajien palkanlaskennan 1.1.2016 alkaen.

Uuden verkkosovelluksen kehittäminen on meneillään. Avustajaportin tilalle tulee 1.3.2016 alkaen Avuntajainfo. Sähköistä tiedonsiirtoa verkkosovellusten välillä ollaan parhaillaan järjestämässä.

Henkilökohtaisen avun keskuksen asiakasmäärät ovat kasvaneet myös vuoden 2015 aikana. Vuoden 2015 rekisterisämme oli 447 työnantajana toimivaa vammaista henkilöä ja 947 henkilökohtaista avustajaa, yhteensä 1394 henkilöä, kun se vuoden 2014 lopussa oli 1200 henkilöä.



Säännöllisen asiakaspalautteen kehittämistyö jatkuu. Asiakaspalautekysely henkilökohtaisille avustajille toteutettiin 2015 syys-lokakuun aikana. Tulokset voit lukea [tästä linkistä](#). Työnantajille ja kuntatoimijoille vuonna 2014 tehdyn kyselyn tulokset ovat luettavissa [täältä](#). Henkilökohtaisen avun keskuksen internetsivujen etusivulta löytyy myös avoin palautelomake, jolla voi antaa palautetta Henkan toiminnasta joko nimellä tai anonyymisti.

Henkan uusin tiedote (2/2015) on ilmestynyt ja se on jaettu kaikille Henkan rekisterissä oleville. Voit avata tiedotteen [tästä linkistä](#). Aiemmat Henkan tiedotteet löytyvät Socomin nettisivuilta osoitteesta <http://www.socom.fi/henkan-tiedotteet/>

Yhteistyö kuntatoimijoiden kanssa jatkuu tiiviinä. Henka järjestää työkokouksia vammaispalveluiden henkilö-

kunnalle kaksi kertaa vuodessa. Seuraava tapaaminen on 6.4.2016. Vierailijana tapaamisessa on esittelijäneuvos Tapio Rätty Eduskunnan oikeusasiamiehen kansliasta. Tämän kertaisen työkokouksen järjestelyihin osallistuu myös Lahden kaupungin Henkilökohtaisen avun keskus Apuri. Päijät-Hämeen alueelta työkokoukseen osallistuu noin 20 vammaispalveluiden sosiaalityöntekijää.

Molemmissa maakunnissa järjestettiin päivänmittaiset Henkilökohtaisen avun tapahtumat. Kuusankoskella järjestelyissä mukana olivat myös Kouvolan kaupunki ja Valkealan opisto, Lappeenrannassa Eksote ja Imatran kaupunki. Tilaisuus oli tarkoitettu henkilökohtaisen avun päätöksen saaneille, henkilökohtaisille avustajille, terveyden- ja sosiaalihuollon henkilöstölle sekä kaikille asiasta kiinnostuneille. Paikalla oli 100/133 asiasta kiinnostunutta henkilöä. Tilaisuudet ovat osallistujilta saadun palautteen mukaan tärkeitä ja niitä tultaneen jatkamaan myös vuonna 2016. Tilaisuuksien materiaalit löytyvät Henkan tietopankista sivulta <http://www.socom.fi/tietopankki/>.

Keskuksessa autetaan, ohjataan ja neuvotaan vaikeavaikeavammaisia henkilöitä toimimaan avustajan työnantajana. Neuvonta tapahtuu pääasiassa puhelimitse, mutta tarvittaessa myös kotikäynnillä. Työnantajille avustajia välitetään sekä lyhyt- että pitkäaikaisiin työsuhteisiin. Välitystyössä hyödynnetään 1.3.2016 lähtien Avustajainfo-verkkopalvelua, jonka käyttöön opastetaan rekisterisämme olevat henkilöt. Henkilökohtaisen avun keskus Henkan työntekijät haastattelevat henkilökohtaisesti kaikki henkilökohtaisiksi avustajaksi haluavat henkilöt.

Henkka etsii jatkuvasti uusia avustajia muun muassa lehti-ilmoittelun, oppilaitosesittelyiden sekä TE-toimistojen ja muiden julkisten tilojen ilmoitustaulujen avulla. Myös sosiaalista mediaa hyödynnetään tiedottamisessa ja uusien avustajien etsinnässä.

Henkan yhteystiedot löytyvät viimeiseltä sivulta.

Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä -työtä ja osallisuutta nuorille hanke (Jobi)

Iso apu -palvelukeskuspilotissa on kehitysvammaisten nuorten kaveritoiminnan kehittämiseksi päästy konkreettisiin toimenpiteisiin. Kaverikoulutus järjestetään ke 17.2.2016 klo 18-20 Iso apu palvelukeskuksessa. Etukäteen kaveritoimintaan ja kavereita etsiviin kehitysvammaisiin nuoriin voi tutustua Arjen tukikeskus Artussa ke 3.2. klo 18-20 järjestettävässä peli-illassa. Tapahtumiin tulee ilmoittautua ennakkoon.

”Kaveritoiminta tarjoaa kehitysvammaiselle nuorelle parhaimmillaan mahdollisuuden tehdä ja kokea samoja asioita kuin muutkin nuoret, eikä kaikkialle tarvitse mennä aina oman vanhemman kanssa. Nuorella voi olla esimerkiksi hahmotushäiriötä, lukutaidon puutetta tai liikkumisen vaikeutta, mitkä haittaavat täysin itsenäistä toimintaa, ja onhan kaverin kanssa aina hausempaa”, Tiina Reijonen ja Mervi Hendunen Lappeenrannan Kehitysvammaisten Tuki ry:stä kertovat. Samassa jutussa (Lappeenrannan Uutiset 2.12.2015) Ville Lavinto kertoo, että toiveena olisi uusi ystävä tai ystäviä. ”Silloin ei ole hätä, kun on kaveri vieressä”.

Mitä onnistunut kaveritoiminta edellyttää? Ensisijaisesti kavereita. Kavereiden etsiminen on parhaillaan käynnissä. Lokakuussa pidetyssä työpajassa osallistujat kuvasivat haluttuja kavereita luotettaviksi, rehellisiksi, avoimiksi, aidosti läsnä oleviksi, tasapainoisiksi, aktiivisiksi ja itseään ja muita arvostaviksi nuoriksi. Luulisi, että kriteerit täytäviä yli 18-vuotiaita nuoria löytyy Lappeenrannan kokoisesta kaupungista kymmenittäin, ellei jopa sadoittain. Sitä, kuinka moni heistä on kiinnostunut vapaaehtoistyöstä ja kaverina toimimisesta ja kuinka monen nuoren tieto tästä tarpeesta tavoittaa, ei voi tietää.

Yritys saada tieto koulutuksesta oikeille kohderyhmille on kuitenkin kova. Jokainen hankkeen toimijataho välittää viestiä alkavasta koulutuksesta omissa verkostoissaan ja myös somessa. Joulukuisen kaveritoiminnasta kertovan lehtijutun luulisi lisänneen kiinnostusta asiaan. Lisäk-

si saimme avuksemme neljä nuorta Saimian sosiaalialan projektioiskelijaa. Heiltä saamme tarvittavaa nuorten näkökulmaan kehittämistyöhön. Opiskelijat myös suunnittelivat [mainoksen](#), jota voi ja kannattaa jakaa eteenpäin.

Iso apu palvelukeskuspilotin avulla luodaan kaveritoiminnasta pysyvä toimintamuoto. Tavoitteena on, että myös hankkeen jälkeen Eksote ja Lappeenrannan Kehitysvammaisten Tuki ry yhdessä järjestävät kaveritoimintaa, jossa on iloista mielekästä yhdessä tekemistä ja yhdessä oloa, innostuneita osallistujia ja joka tuottaa kaikille osapuolille hyvän olon ja jonne on tunkua. Tällöin työpajassa visioitu ”Hyvä kaveritoiminta vuonna 2017” on toteutunut.

Kirsi Koskelainen

Projektikoordinaattori

Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä -työtä ja osallisuutta nuorille -hanke



Työtä nuorille hyvinvointia ikäntyneille kulttuurista – Paletti II

Työtä nuorille ja hyvinvointia ikäntyneille kulttuurista- hankkeessa ovat nuoret luovien alojen osaajat päässeet kokeilemaan mitä on taiteen tekeminen ikäihmisten kanssa. Yksi nuorista taiteilijoistamme tuumasi seinämaalauksen tekoprosessia:

Myö alettiin yhen papparaisen kanssa maalaamaan sitä seinämaalausta. Mie opetin ihan siveltimellä maalaamaan ruusun, et ensin keskusta ja sit terälehdet käy kiertämään sen ympäri.. Sit ne muuttui sateeksi. Se oli tosi hieno. Tää on just semmosta, mist mie tykkään. Saa tehdä yhdessä eikä etukäteen tiijä millainen siitä taideteoksesta tulee.

Sitä on koko hankkeen tekeminen. Saadaan tehdä yhdessä, mutta tosiasiaa kukaan ei ennalta tiedä, mitä lopputuloksena on. Verkostossa ja yhdessä tekemisessä on se voima. Tähän mennessä nuoret luovien alojen osaajat ovat kohdanneet Kouvolassa, Lappeenrannassa ja Imatralla. Keväällä järjestämme MYRSKYn hankkeen pilotteissa mukana oleville palvelujen tarjoajille jakaaksemme sitä viisautta, jota meille on kertynyt. Saa nähdä, mitä värejä kudokseen tehdään, kun päästään vaihtamaan kokemuksia, hyviä käytäntöjä ja tekemisen paikkoja. Se on kuitenkin koettu, että jokainen mukana ollut ikäihminen on tullut kosketetuksi. Ollaan huomattu, että on monia mahdollisuuksia toteuttaa kulttuuria ja taidetta kotona sekä hoitolaitoksessa asuvan ikäihmisen arjessa.

Hankeaikaa on vielä jäljellä. Ajatukset ovat jo tulevassa, mitä meidän pitää vielä tehdä, että toiminnot jatkuvat hankeajan jälkeen? Pilottikohteille annoimme tehtäväksi miettiä miten hallituksen kärkihankkeena oleva prosenttiperiaatteen laajentaminen sosiaali- ja terveystalv-

hin voisi toteutua. Voisiko pilottikohteissa jatkossa olla budjetoituna toiminnalliseen ja osallistavaan taiteeseen prosentti toimintakuluista? Se ei välttämättä vaadi budjettiin erillistä riviä ”taide” vaan toimintojen sisältöjä tarkastelemalla voisi löytyä kohteita, missä taide ja kulttuuri ovat luontevana osana arjessa. Silloin taiteeseen ei tarvitse erikseen raivata tilaa muualta.

Pilottien ryhmätoimintoihin olemme kutsuneet apuohjaajiksi sote-opiskelijoita. Taiteilija saa työparin ja sote-osaamisen. Opiskelijat saavat tuntumaa taiteeseen työvälineenä. Hoitolaitoksissa tärkeäksi linkiksi ovat osoittautuneet yksiköiden henkilökunnan edustajat. Kun ryhmässä on mukana tuttu hoitaja, vieraiden ihmisten kanssa tekeminen on rennompaa molemmin puolin. Samalla syntyy kokemus siitä, että taide on oikeasti osa työtä.

Monipuolisella ja monialaisella yhteistyöllä olemme kutsuneet verkkoa ja maallanneet siitä kokemuksellista esteetiikkaa. tarinat ja tuotokset ovat liikuttavia. Paatuneinkin byrokraatti pehmenee.



Kansa-koulu –hanke Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano

Kansa-koulu-hanke on käynnistynyt rivakasti. Hanketta toteutetaan ajalla 1.8.2015 – 30.6.2018. Valtionavustettava hanke on sosiaalialan osaamiskeskusten yhteishanke. Hallinnoijana toimii Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskus Oy, Socom. Hanke on sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpanohanke ja tukee sosiaalialan organisaatioiden valmiutta liittyä valtakunnalliseen sosiaalihuollon asiakastiedon arkistoon. Hankkeessa edistetään määrämuotoisen kirjaamisen käyttöönottoa sekä kansallisten luokitusten ja asiakirjarakenteiden toimeenpanoa asiakastietojärjestelmiin, niin että ne noudattavat sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain vaatimuksia.

KIRJAAMISOSAAMISEN KEHITTÄMINEN

Sosiaalihuollon henkilöstön kirjaamisosaamisen vahvistamiseksi käynnistyy syyskuussa 2016 kirjaamisvalmentajien koulutus sosiaalihuollon organisaatioihin. Kevään 2016 aikana nimetään kirjaamisvalmentajat myös Kaakkois-Suomeen. Kansa-koulu-hankkeen tiedotteessa 1/2016 on tarkempaa tietoa kirjaamisvalmennuksesta ja valmentajien nimeämisestä.

Valmennuksen jälkeen kirjaamisvalmentajilla tulee olemaan valmius kouluttaa määrämuotoista kirjaamista oman organisaationsa tai alueensa sosiaalihuollon ammattilaisille. Kirjaamisvalmentajat järjestävät koulutukset omissa organisaatioissaan tai yhteistyöalueella yhdessä Kansa-koulu-hankkeen aluekoordinaattorin kanssa. Olisi hyvä, että suurista kaupungeista ja sote-kuntayhtymistä useampi henkilö osallistuisi kirjaamisvalmentajien valmennukseen. Kunnat voivat myös tehdä yhteistyötä siten, että kunnille valmennetaan yhteisiä kirjaamisvalmentajia.

TOIMINTA- JA TIETOMÄÄRITYSTEN TOIMEENPANO

Toiminta- ja tietomääritysten toimeenpanon piloteiksi valittiin Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden keskus (Eksote), Jyväskylä, Turku, Vaasa, Päijät-Hämeen maakunta sekä Oulunkaaren ja Ylä-Savon SOTE kuntayhtymät. Kansallisia määrittämiä pilotoivat iäkkäiden palvelujen kotihoidossa ja omaishoidon tuessa Oulunkaari ja Ylä-Savon SOTE, lapsiperheiden palveluissa Eksote ja Päijät-Häme sekä lastensuojelussa Jyväskylä, Turku ja Vaasa. Pilotit käynnistyvät helmikuun aikana.

Kaakkois-Suomen aluekoordinaattori aloittaa työnsä 1.4.2016.

Kansa-koulu- hankkeesta löytyy lisätietoja Socomin nettisivuilta osoitteesta:
www.socom.fi/kansa-koulu/.

Lisätietoja:

Hankejohtaja
Maarit Hiltunen-Toura
p. 044 748 5305

Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpanon aluekierroksen Kaakkois-Suomen tilaisuus on torstaina 31.3.2016 klo 8.30 - 14.30, Ruorin auditorio 1, Valto Käkelän katu 3, Lappeenranta. [Ohjelma ja ilmoittautuminen.](#)

Masto-projekti kehittää keinoja maahanmuuttajanaisten työllistämisen ja osallisuuden tukemiseksi

Maahanmuuttajanaisten osallisuutta ja työllistymistä edistää juuri alkuun päässyt kehittämisprojekti MASTO. Se on ESR -rahoitteinen, Etelä-Karjalan ja Kymenlaakson alueilla 1.1.2016-31.12.2017 toteutettava hanke, jonka tavoitteena on helpottaa maahanmuuttajanaisten työmarkkinoille pääsyä valmentamalla heitä suomalaisiin toimintatapoihin ja yrittäjyyteen sekä vahvistaa voimaantumista ja osallisuuden ja yhteisöllisyyden rakentumista.

MASTO etsii myös keinoja tunnistaa maahanmuuttajanaisten osaaminen, jotta sitä voidaan mahdollisimman hyvin täydentää ja hyödyntää suomalaisessa työelämässä. Lisäksi kehitetään maahanmuuttajanaisten

sille tehokkaampia palveluprosesseja ja vahvistetaan eri toimijoiden välistä yhteistyötä. Hankkeen aikana kerätty palaute ja muu tulostieto arvioidaan ja sitä käytetään kehittämisen perustana hankkeen aikana ja sen jälkeen.

MASTO-projekti toteutetaan yhteistyössä Saimaan Ammattikorkeakoulun, Kymenlaakson Ammattikorkeakoulun ja Wirma Lappeenranta Oy:n kanssa. Kaakkois-Suomen sosiaalialan osaamiskeskuksessa hankkeen toteutuksesta vastaavat projektipäällikkö Pia-Stina Repo ja projektikoordinaattori Minna Buure.

Yes We Can! - Kehitysvammaisten työ – ja päivätoiminnan uudistaminen alkaa Etelä-Karjalassa

Kehitysvammaisten työ- ja päivätoimintaa uudistava hanke on käynnistynyt helmikuun alusta. Euroopan sosiaalirahaston rahoittamassa kaksivuotisessa Yes We Can – hankkeessa tarkoituksena on löytää tapoja, joilla kehitysvammaiset ja erityistä tukea tarvitsevat henkilöt voivat nykyistä paremmin vaikuttaa siihen, millaiseen työ – ja päivätoimintaan he osallistuvat. Tarkoituksena on, että jokainen henkilö löytäisi jatkossa itselleen mieluisan ja toimintakykyensä nähden sopivan työ- ja päivätoimintapaikan. Projektissa selvitetään erilaisia asiakkaiden toiveisiin perustuvia vaihtoehtoja työ- ja päivätoiminnan toteuttamiseen muutoin kuin työkeskuksissa. Muutos ja yksilöllisten ratkaisujen löytyminen ja niiden toteuttaminen edel-

lyttävät sekä työ- ja päivätoiminnan henkilöstöltä että kehitysvammaisilta itseltään kouluttautumista. Tätä tuetaan hankkeessa eri toimijoiden kesken. Hankkeen tuloksena kehitysvammaiset ja erityistä tukea tarvitsevat henkilöt voivat toimia ja työllistyä heille mielekkäiden, omaa osaamista ja toimintakykyä vastaavien tehtävien parissa.

Hankkeessa ovat mukana Socomin lisäksi Laptuote-säätiö, Saimaan ammattikorkeakoulu ja Etelä-Karjalan sosiaali- ja terveystieteiden keskus. Projektin suunnitelma tarkentuu kevään aikana ja toimenpiteistä tiedotetaan tarkemmin seuraavassa Socomin tiedotteessa.

Ajankohtaista

Lastensuojelun aamukahvit

Teema: Sosiaalityön kuormittavuus 2000-luvun Suomessa

Aika: 10.3.16 klo 9.30 – 11.30

Paikka: Kymenlaakson ammattikorkeakoulun tiloissa, paikka varmistuu myöhemmin

Alustajana: Sanna-Riitta Junnonen Palvelupäällikkö, Lapsiperheiden sosiaalipalvelut, Kouvolan kaupunki

Ennakkoilmoittautumiset 7. 3. mennessä

[tästä linkistä](#)

Master-tason koulutusta sosionomeille

Saimaan ammattikorkeakoulussa alkaa syksyllä 2016 ylempään ammattikorkeakoulututkintoon johtava asiantuntijakoulutus sosionomeille. Koulutuksen tutkintonimike on sosionomi (ylempi AMK). Opintojen laajuus on 90 opintopistettä ja ne on tarkoitettu suoritettavaksi työn ohella. Koulutukseen hakeutuminen: Kevään 2016 yhteishaku 16.3.–6.4.2016. Lisätietoja: Sosiaalialan yliopettaja Tuija Nummela, puh. 0400 511 898, tuija.nummela@saimia.fi. Lue lisää [tästä](#).

JärjestöJobit yhdistyksille avuksi Kouvolassa – Nyt mukaan!

Järjestötoimijat nyt voitte tarjota nuorille omaan toimintaanne liittyviä tehtäviä. Puuttuuko tilaisuudeltanne ideoijia ja järjestäjiä tai toimintaanne osallistuvilta sekä ohjaajilta avustajia? Haluaisitteko apua nettisivujen luomiseen tai päivittämiseen? Onko toiminnassanne jotakin sellaista mikä nyt vaan kaipaisi tekijää?

Olipa jobi mikä vaan, voit tarjota sitä meille ja me tarjoamme sitä nuorille. Jokaisesta tehtävästä ja sen toteuttamisesta keskustellaan yhdessä, jotta saadaan homma hoitumaan parhaalla mahdollisella tavalla. Nuoret tekijät etsimme KSAO:n opiskelijoiden joukosta.

Kutsu: Yhdistykset tulkaa esittelemään omaa toimintaanne nuorille 23.2.

KSAO:lla kulttuurin toimipisteellä (Utinkatu 85, Kouvola) järjestetään toisen ja kolmannen vuoden kulttuurialan ja sosiaali- ja terveysalan opiskelijoille Minä olen tähti – seminaari. Kutsumme yhdistyksiä ja järjestöjä mukaan esittelemään omaa toimintaa opiskelijoille. Mitä on se toiminta vapaaehtoistyön puolella johon nuori voisi tulla mukaan? Onko teillä työhar-

Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä – työtä ja osallisuutta hankkeen (Jobi) Kouvolan pilotissa tavoitteenamme on luoda yhteys nuorten ja järjestömaailman välille. Yhdistykset kaipaavat uusia tekijöitä ja nuoria mukaan toimintaan. Nyt on siihen mahdollisuus!

Ota yhteyttä, niin pohditaan yhdessä kuinka jobisi tulee tehtyä! Yhteydenottoasi odottaa Pirkko Haikara, p. 040 830 6318 tai pirkko.haikara(at)socom.fi

joittelu- tai projektiopintopaikkaa? Kaikenlaiset tehtävät ja tekemiset ovat arvokkaita oppimisen paikkoja.

Ständipaikat ovat pystyssä klo 9-12. Pöydät järjestyvät oppilaitoksen puolesta. Mikäli innostuit ota yhteyttä **ota yhteyttä 19.2. mennessä:** Pirkko Haikara, p. 040 830 6318 tai pirkko.haikara(at)socom.fi

Yhteystiedot

Minna Buure DI	Projektikoordinaattori, Masto-hanke		Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Sirkku Bilaletdin, Sosionomi (YAMK)	Sosiaaliamies (Kymenlaakso)	puh. 040 728 7313	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Pirkko Haikara Sosionomi (AMK)	Projektipäällikkö, Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä - työtä ja osallisuutta nuorille (Jobi)	puh. 040 830 6318	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Marjukka Heikkilä Sosiaaliohjaaja	Erikoissuunnittelija, Projektipäällikkö, Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista (Paletti II)	puh. 050 408 4712	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Pirjo Herttuainen Sosionomi (AMK)	Henkilökohtaisen avun koordinaattori, Henkilökohtaisen avun keskus HENKKA	puh. 040 471 7118	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Maarit Hiltunen-Toura TtM	Hankejohtaja, Kansa-koulu -hanke Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano	puh. 044 748 5305	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Leena Kaljunen KTT, TtM	Toimitusjohtaja	puh. 044 748 5300	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Leena Kaukio YTM	Henkilökohtaisen avun koordinaattori, Henkilökohtaisen avun keskus HENKKA	puh. 040 178 7308	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Tuija Kiljunen Yo-merkonomi	Taloussihteeri	puh. 044 748 5307	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Kai Kortelainen Insinööri (AMK)	Kehittämissuunnittelija, Viestintäasiantuntija	puh. 044 748 5304	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Kirsi Koskelainen Sosionomi (YAMK)	Projektikoordinaattori, Järjestöjen palvelut osaksi hyvinvoinnin ekosysteemiä - työtä ja osallisuutta nuorille (Jobi)	puh. 050 434 2443	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Tuomas Kumpula YTM, HTK	Sosiaali- ja potilasiamies (Etelä-Karjala)	puh. 044 748 5306	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Mari Lehtonen YTM	Hankesihteeri, Kansa-koulu -hanke, Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano	puh. 040 352 0320	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Hanna Lohijoki VTM	Sosiaalihuollon tiedonhallinnan asiantuntija, Kansa-koulu -hanke, Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano	puh. 050 467 0905	Verkatehtaankatu 4, 4. krs 20100 Turku
Pia-Stina Repo VTM	Projektipäällikkö, Masto-hanke	puh. 050 306 3176	Salpausselänkatu 40 A 45100 Kouvola
Päivimaria Seppänen YTM	Projektipäällikkö, Työtä nuorille ja hyvinvointia ikääntyneille kulttuurista (Paletti II)	puh. 044 748 5310	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta
Teppo Taskinen FM	Sosiaalihuollon tiedonhallinnan asiantuntija, Kansa-koulu -hanke, Sosiaalihuollon asiakasasiakirjalain toimeenpano	puh. 040 717 0314	Tulliportinkatu 34 A 2.krs 70100 Kuopio
Niina Turunen TtM	Projektipäällikkö, Yes We Can!	puh. 050 306 6869	Laserkatu 6 53850 Lappeenranta

Sähköpostiosoitteet ovat muotoa etunimi.sukunimi@socom.fi
 Voit tilata Socomin sähköisen tiedotteen osoitteesta
www.socom.fi
 (oikea yläreuna)