

PRO SOS –uudenlaista sosiaalityötä yhdessä rakentamassa

**Kaakkois-Suomen osahanke
Twitter #uudenlaista sosiaalityötä**

Etunimi Sukunimi

16.11.2016



Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

**Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020**



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

OSA I
Valtakunnallinen hanke
PRO SOS – uudenlaista sosiaalityötä yhdessä
rakentamassa

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Hallinto

Vasso, Socca, Socom, Verso, Pikassos,
KOSKE

- Hanketta johtaa SoNet Botnia. Hankkeen hallinnoija Seinäjoen Ammattikorkeakoulu Oy
- Mukana seitsemän sosiaalialan osaamiskeskusta, 95 kuntaa, Kuntaliitto, Jyväskylän Yliopisto/Kokkolan yliopistokeskus Chydenius
- Kokonaisbudjetti 2,4 miljoonaa euroa
- ESR-rahoitus: Toimintalinja 5: Sosiaalinen osallisuus ja köyhyden torjunta, erityistavoite 10.1. Työelämän ulkopuolella olevien työ- ja toimintakyvyn parantaminen

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Hankkeen kohderyhmä

- Kaikkein heikommassa asemassa olevat ja erityistä tukea tarvitsevat asiakkaat eli henkilöt, joilla on erityisiä vaikeuksia hakea ja saada tarvitsemiaan sosiaali- ja terveystalveluja
- Syynä voi olla kognitiivinen tai psyykinen vamma tai sairaus, päihteiden ongelmakäyttö, usean yhtäaikaisten tuen tarve tai muu syy.
- Merkittävää tukea ja ohjausta taloudellisissa asioissa tarvitsevat asiakkaat

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



PRO SOS valtakunnalliset tavoitteet

- Pää tavoite on varmistaa vahva asiakaslähtöinen ja vaikuttava sosiaalityö sosiaalihuoltolain hengen mukaisesti
- Sosiaalihuoltolaki painottaa asiakkaan vahvaa osallisuutta
- Lain tarkoituksena
 - edistää asiakaskeskeisyyttä, asiakkaan oikeutta hyvään palveluun ja kohteluun
 - turvata laadukkaat sosiaalipalvelut kaikille kansalaisille yhdenvertaisin perustein
 - Ohjata moniammatilliseen yhteistyöhön

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Valtakunnallisen hankkeen osatavoitteet

- 1. Luoda uusia ja vaikuttavia toimintamalleja ja –käytäntöjä** sosiaalityöhön osana sote-uudistusta sekä perustoimeentulotuen Kela-siirron toimeenpanoa.
- 2. Edistää** sosiaalityön **orientaatiomuutosta** suorite- ja järjestelmäkeskeisyydestä kohti vahvaa asiakkaan osallisuutta ja yhteistä työskentelyä.
- 3. Vahvistaa** erilaisten toiminnallisten lähestymistapojen ja ryhmätoimintojen **tavoitteellista** hyödyntämistä sosiaalityössä.
- 4. Luoda** hyvät **toimintamallit** jatkuvan asiakaspalautteen arvioinnille.



OSA II

Kaakkois-Suomen osahanke

Socom, Eksote, Hamina, Kotka ja Kouvola

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Budjetti

- 210 000 euroa (8/2016-12/2018)
- Hankekoordinaattori kokoaikainen/Pirkko Haikara
- Hankesihteeri 3 henkilötyökk
- Hanketyöntekijä 5 henkilötyökk/ Sina Puukko/Marjukka Heikkilä
- Asiantuntijapalveluiden ostot:
 - 2016: 500€, 2017: 2000 €, 2018: 1900€
- Muut kustannukset 2016-2018:
 - Markkinointi ja tiedotus 4500€
 - Tilat kohderyhmän käyttöön 1251€
 - Tarvikkeet, tarjoilut 2500€

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma



Kuntien rahoitus

	2016	2017	2018	Yhteensä
Kuntaliitto	1 956	3 260	3 260	8 476
Kotka	1 116	2 555	2 561	6 232
Hamina	429	981	983	2 393
Kouvola	1 764	4 039	4 048	9 851
Eksote	2 695	6 170	6 183	15 048

Kohderyhmät

Alle 30 vuotiaat heikoimmassa asemassa olevat tulottomat, toimeentulotuen varassa elävät nuoret aikuiset

Kotka, Hamina, Eksote

Yli 54 vuotiaat heikoimmassa työmarkkina-asemassa ja syrjäytymisvaarassa olevat sosiaalityön asiakkaat

Kouvola

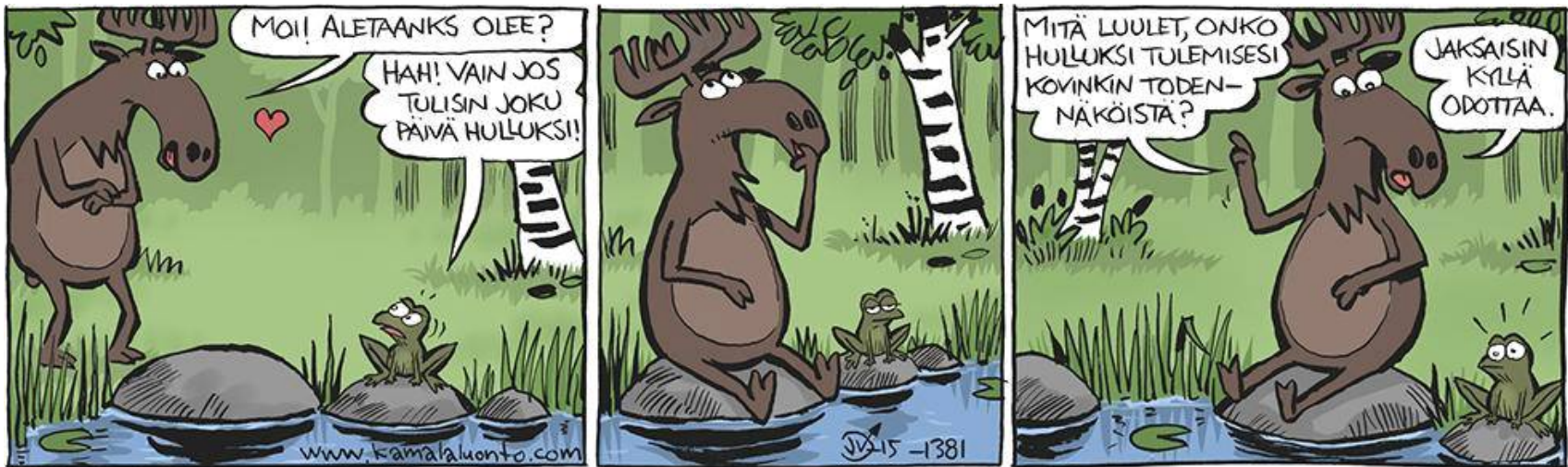
asiakastyötä tekevät sosiaalityöntekijät ja -ohjaajat, muut kohderyhmää kohtaavat julkisen, yksityisen sekä kolmannen sektorin toimijat ja palveluntuottajat

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma
Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

1. Monialaisen yhteistyön vahvistaminen palvelutarpeen arvioinnissa ja asiakassuunnitelmien laatimisessa



Arvoverkkotyöskentely; jokaisen ydiosaamisen tunnistus, roolituksen ja työnjaon selkeytys

Kehittäjätiimit käynnistyy

Kestävää kasvua ja työllisyyttä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

2. Kehittää ja uudistaa sosiaalityön menetelmiä siten, että ne ovat asiakkaita osallistavia ja elämänhallintaa tukevia



Pajat & käytännön kokeilut
Yhteiskehittäminen
Yhteisesti valitut teemat

Arvioidaan toiminnan
vaikuttavuutta

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma

Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

3. Vahvistaa vuoropuhelua ja tiedonkulkua eri toimijoiden välillä sekä varmistaa asiakkaan mukanaolo vuoropuhelussa



Varhainen avoin tiedonkulku, dialogisuus mahdollistaa...
Kunnioitus Kohtaaminen Kuunteleminen
Turvallisuus Toivo Toimintamahdollisuus

Tulokset

1. Monialaisen yhteistyön käytännöt ja omatyöntekijän rooli palvelutarpeen arvioinnissa ja asiakassuunnitelman laatimisessa ovat selkiytyneet
2. Monialaisen yhteistyön ja asiakkaiden sekä läheisten osallistamisen malli palvelutarpeen arvioinnissa ja asiakassuunnitelmien laatimisessa on luotu ja se toimii käytännössä.
3. Asiakkaiden ja läheisverkoston osallisuus toteutuu nykyistä paremmin.
4. Viestintään ja tiedonkulkuun on luotu asiakaslähtöisiä käytäntöjä.



Tulokset

5. Uusia työmenetelmiä on vakiinnutettu.
6. Kohderyhmään kuuluva asiakas saa mahdollisimman helposti ja viivyttelämättä tarvitsemaansa tukea.
7. Asiakkaat toimivat kehittäjinä.

Kestävä kasvua ja työtä -ohjelma



Mitä itse haluan saada aikaan.....olethan yhteydessä

Edistää
asiakkaiden
kanssa
yhdessä
tekemisen
kulttuuria

Löytää uusia tapoja
kohdata ja
työskennellä
asiakkaiden kanssa,
niin että molemmat
(työntekijä ja asiakas)
saavat uusia heitä
miellyttäviä rooleja
yhteiseen
työskentelyyn

Pirkko Haikara

pirkko.haikara@socom.fi

Puh. 040 830 6318

[http://www.socom.fi/proso
s/](http://www.socom.fi/proso
s/)

Kestävää kasvua ja työtä -ohjelma